



NY LØNSAMMENLIGNING MED DSB!

Stigning i forbindelse med bla. overenskomster og nye lokalaftaler i DSB har ændret lønbilledet.

Siden januar er der sket meget. Der er forhandlet overenskomst på CFU området, organisationsaftaler i DSB og indgået nye lokalaftaler i DSB. Det har skabt et nyt og ændret billede af de aktuelle løn- og pensionsvilkår for lokomotivførerne i DSB og Arriva. Derfor har vi valgt at lave en ny og aktuel udgave af den lønsammenligning der blev udsendt med opslag 02 i Januar.

NYT:

Lokomotivførerkørerlærere (Lkf-k) er nu med:

Som noget nyt er denne gang også Lkf-k. medtaget i sammenligningen. Kørelærernes løn og pensionsvilkår fremgår af skema nr.2. Bemærk at det nye faste månedlige tillæg og elev tillægget ved DSB er medtaget.

Beregningerne tager udgangspunkt i lokomotivførere og lokomotivførerkørerlærere som kører blandet kørsel. Alt vedr. løn og pensionsindbetalinger i begge virksomheder er medtaget. Resultatet er slående idet lønnen ved Arriva, for Lkf. ligger marginalt under slutlønnen ved DSB. For kørerlærernes vedkommende er lønforskellen dog mere markant i DSB's favør. Satserne der er anvendt er gældende fra 1. April 2008.

Vi har på et møde i sidste uge præsenteret ledelsen for beregningen. På mødet fremlagde vi også et forslag om et fastholdelsestillæg, men ledelsen forholdt sig passivt i forhold til forslaget og ville ikke umiddelbart forhandle løn.

På de følgende sider finder du beregningerne, samt forudsætningerne, så du kan se nøjagtigt hvad lønforskellen er i kroner og øre.

Med Venlig Hilsen

LTO ARRIVA

- din områdegruppe



Lønforskelle mellem DSB ansatte lokomotivførere og Arriva (HTS) ansatte lokomotivførere:

pr. 1. April 2008

LOKOMOTIVFØRER	DSB Tjenestemand (slutløn)	DSB Overenskomst-ansat (slutløn)	Arriva (HTS) Overenskomst-ansat	Løn forskel*	Løn forskel Procentvis:
1) Grundløn	kr 27.657,25	kr 27.657,25	kr 25.925,00	-kr 1.732,25	-6,3%
2) Produktionstillæg	kr 4.126,58	kr 4.126,58	kr 5.114,67	kr 988,09	23,9%
3) Natpenge	kr 1.499,40	kr 1.499,40	kr 1.736,70	kr 237,30	15,8%
4) Weekendtillæg	kr 958,00	kr 958,00	kr 1.010,50	kr 52,50	5,5%
5) Arriva Fremmedetillæg	kr 0,00	kr 0,00	kr 2.167,38	kr 2.167,38	
Samlet:	kr 34.241,23	kr 34.241,23	kr 35.954,24	kr 1.713,01	5,0%
Pensionsindbetaling (egen del). Se pkt. 7)	Tj. Pension	kr 0,00	-kr 1.294,35		
Samlet gennemsnitlig løn (pr. måned) :	kr 34.241,23	kr 34.241,23	kr 34.659,89	kr 418,66	1,2%
2) 6 % firma betalt Pension af prodkt. tillæg (kun DSB):	Tj. Pension	kr 247,59	kr 0,00	-kr 247,59	
7) Pension (Firmabetalingen)	Tj. Pension	kr 4.148,59	kr 2.588,71	-kr 1.559,88	-37,6%
8) Pension (Egenbetaling)	Tj. Pension	kr 0,00	kr 1.294,35	kr 1.294,35	
Samlet Pensionsopsparing:	Tj. Pension	kr 4.396,18	kr 3.883,06	-kr 513,12	-11,7%
Løn Totalt incl. Pensions bidrag:	kr 34.241,23	kr 38.637,41	kr 38.542,95	-kr 94,46	-0,2%
9) Bonus v. rettidighed	kr 0,00	kr 0,00	kr 416,67		

*) Negative tal betyder at DSB's løn er højest.



Lønforskelle mellem DSB ansatte lokomotivførererkørerlærere og Arriva (HTS) ansatte lokomotivførererkørerlærere:

pr. 1. April 2008

LOKOMOTIVFØRERKØRERLÆRER (Lkf-k)	DSB Tjenestemand (slutløn)	DSB Overenskomst-ansat (slutløn)	Arriva (HTS) Overenskomst-ansat	Løn forskel *	Løn forskel Procentvis:
1) Grundløn	kr 29.156,58	kr 29.156,58	kr 27.224,00	-kr 1.932,58	-6,6%
2) Produktionstillæg	kr 4.126,58	kr 4.126,58	kr 5.114,67	kr 988,09	23,9%
3) Natpenge	kr 1.499,40	kr 1.499,40	kr 1.736,70	kr 237,30	15,8%
4) Weekendtillæg	kr 958,00	kr 958,00	kr 1.061,25	kr 103,25	10,8%
5) Arriva Fremmødetillæg	kr 0,00	kr 0,00	kr 2.167,38	kr 2.167,38	
6) Funktionstillæg kørerlærer	kr 3.650,00	kr 3.650,00	kr 424,50	-kr 3.225,50	-88,4%
Samlet:	kr 39.390,56	kr 39.390,56	kr 37.728,49	-kr 1.662,07	-4,2%
Pensionsindbetaling (egen del). Se pkt. 7.	Tj. Pension	kr 0,00	-kr 1.358,23		
Samlet gennemsnitlig løn (pr. måned) :	kr 39.390,56	kr 39.390,56	kr 36.370,27	-kr 3.020,30	-7,7%
2) 6 % firma betalt Pension af prodkt. tillæg (kun DSB):	Tj. Pension	kr 247,59	kr 0,00	-kr 247,59	
7) Pension (Firmabetalingen)	Tj. Pension	kr 4.920,99	kr 2.716,45	-kr 2.204,54	-44,8%
8) Pension (Egenbetaling)	Tj. Pension	kr 0,00	kr 1.358,23	kr 1.358,23	
Samlet Pensionsopsparing:	Tj. Pension	kr 5.168,58	kr 4.074,68	-kr 1.093,91	-21,2%
Løn Totalt incl. Pensions bidrag:	kr 39.390,56	kr 44.559,15	kr 40.444,94	-kr 4.114,20	-10,2%
9) Bonus v. rettidighed	kr 0,00	kr 0,00	kr 416,67		

*) Negative tal betyder at DSB's løn er højest.



Kort om beregningsgrundlaget:

(Yderligere information kan fås ved henvendelse til din lokalgruppeformand.)

1) Grundløn:

		Årsløn:		Månedsløn:
DSB Grundløn	Lkf.	kr 331.887	12	kr 27.657,25
	Lkf-k.	kr 349.879	12	kr 29.156,58
Arriva Grundløn:	Lkf.	kr 311.100	12	kr 25.925,00
	Lkf-k.	kr 326.688	12	kr 27.224,00

2) Produktionstillæg:

	Antal mødegange pr. måned:	Sats:	I alt:
Arriva	20,75	kr 246,49	kr 5.114,67
DSB (Fast månedligt tillæg)*:			kr 4.126,58
	Procentsats:	beløb:	I alt:
Ekstra Pension af tillæg (DSB)*:	6	kr 4.126,58	kr 247,59

*) pr. 1/10 2008

3) Natpenge:

Der er anvendt en Lkf./Lkf-k. med 70 timers natpenge i beregningen.

4) Weekendtillæg:

Der er anvendt en Lkf./Lkf-k. med 25 timers weekendtillæg i beregningen.

5) Arriva fremmødetillæg:

Der er anvendt et gennemsnitligt antal mødegange på 17,5 pr. måned i beregningen. Heri er taget højde for ferie-, sov- og hviledage.

6) Funktionstillæg Kørelærere:

	Tillæg pr. dag m. elev:	Antal tillæg pr. måned:	Elevtillæg i alt:	Månedligt funktionstillæg:	Samlet månedligt tillæg:
Arriva*:	kr. 42,45	10	kr. 424,50	kr. 0,00	kr. 424,50
DSB:	kr. 165,00	10	kr. 1.650,00	kr. 2.000,00	kr. 3.650,00

*) Arriva's tillæg er en omregning af afspadsering pr. dag med elev til kroner.

7) Og 8) Pension (firma- og egenbetaling)

Der er brugt de gældende pensionssatser pr. 1. April 2008 ved beregningerne.