



# NY AFTALE FOR LKI !

## Det er nu lykkedes at forhandle en ny og forbedret aftale for lokomotivinstruktørene på plads:

Den nye aftale betyder en lønstigning på 2.400,- kr. pr. måned for lokomotivinstruktører samt 2 årlige fællesmøder og 1 årligt seminar med Lkf-k.

Aftalen er her gengivet i sin fulde ordlyd:

1. Indledning: Denne aftale er et supplement til Aftale mellem Arriva Tog a/s og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet, og fastsætter arbejdsopgaver og aflønning for lokomotivinstruktører. Uddannelse/udpegning sker i henhold til aftale mellem Arriva Tog A/S og Dansk Jernbaneforbund.
2. Formål: Aftalens formål er at sikre Arriva Tog mulighed for at uddanne og efteruddanne på diverse relevante litrauddannelse, EUSR, EUT samt på den offentlige lokomotivføreruddannelse på Teknisk Skole (EUC).
3. Indhold: Aftalen omfatter.
  - Beskrivelse af lokomotivinstruktørernes arbejdsopgaver i hovedtræk.
  - Aflønning, herunder afløsertillæg for udførelse af teamlederopgaver.
4. Antal og placering: Arriva Tog sikrer minimum 5 lokomotivinstruktørpladser. Disse tilstræbes placeret ved depoterne Esbjerg, Varde, Skjern, Struer og Århus. Rekruttering sker blandt egnede Lkf-k, og stillingerne opslås forud for en samtalerunde hvor udpegningen foregår.
5. Arbejdsopgaver:
  - Lokomotivinstruktørerne
    - deltager i Lki-vagten i henhold til aftale om Lki-vagtordningen
    - udfører førerrumseftersyn
    - underviser i EUSR, EUT og relevant litra teoriuddannelse samt på Teknisk Skole (EUC)
    - fungerer som kørerlærer
    - er i muligt omfang stedfortræder for teamlederne. (se også pkt. 7)
    - foretager opfølgning på sikkerhedsmæssige hændelse i samarbejde med teamlederen
    - Deltage i de årlige fællesmøder og seminarer for Lkf-k.
    - udfører øvrige arbejdsopgaver, der naturligt hører under lokomotivinstruktørfunktionen



### 6. Arbejdstid m m:

Lokomotivinstruktørerne har weekendfrihed hver anden weekend i lighed med det øvrige lokomotivpersonale. Dog forlægges weekendfriheden til den foregående eller efterfølgende uge, hvis lokomotivinstruktøren har Lki-vagten i en uge hvor han ellers ville have haft weekendfrihed. Forlægningen aftales med tjenestefordelingen.

Lokomotivinstruktørerne udfører lokomotivførertjeneste i de uger, de ikke indgår i Lki-vagten, eller på de dage hvor de underviser i EUSR, EUT eller på Teknisk skole (EUC). De indgår i reserven.

I forbindelse med undervisning skal der gives forberedelsesdage i nødvendigt omfang.

Lokomotivinstruktørerne kan ikke have Lki-vagten, mens de underviser.

Lokomotivinstruktørerne er omfattet af aftale mellem DJ og Arriva om arbejdstidsregler for lokomotivpersonale ved Arriva Tog. Tjenestefordelingen skal påse at hviletidsbestemmelser, tjenestelængder mv. i arbejdstidsaftalen overholdes, når de tildeler lokomotivinstruktørerne tjenester, specielt med fokus på overgang til/fra uger hvor instruktøren har Lki-vagten, samt dage hvor vedkommende har undervisning.

### 7. Adfærd:

Lokomotivinstruktørerne skal viderebringe Arriva Togs idegrundlag, målsætninger, personalepolitik og værdigrundlag.

Lokomotivinstruktørerne skal være "rollemodel" for lokomotivførere og kørerlærere.

### 8. Aflønning:

Lokomotivinstruktøren aflønnes med et funktionsbestemt månedligt tillæg, i kraft af stillingen som lokomotivinstruktør, som:

- For overenskomstansatte er indregnet i grundlønnen jf. gældende HTS overenskomst.
- For tjenestemænd udlånt fra DSB indplaceres på samme lønsats på ny løn som lignende LKI ved DSB.

Lokomotivinstruktøren aflønnes endvidere med et månedligt kvalifikationstillæg på 3.650,- kr. Tillægget reguleres efter statens satser.

### 9. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft den 1. juni 2008

### 10. Opsigelse: Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

**Med Venlig Hilsen**

**LTO ARRIVA**  
**- din områdegruppe**