



Ny aftale om weekendhold for Lkf.!

Med aftalen er der nu skabt en helt ny mulighed for at arbejde hver weekend, mod en til gengæld nedsat ugenorm på 24 timer:

Aftalen der netop er indgået er et helt nyt tiltag, som udspringer af overenskomstens nye § 3a, der åbner mulighed for at ansætte medarbejdere i særlige ordninger - f.eks fast weekendhold. Det er første gang her fra K09 at ordningen tages i brug. Vi vil derfor naturligvis følge ordningen tæt, for at sikre at det kan blive en succes.

Der bliver tale om frivillig kontraktansættelse på fast weekendhold for ét turvalg ad gangen, hvorefter man igen er fritstillet mht. at vælge sig i tur.

Med Venlig Hilsen

LTO ARRIVA

Aftalen er her gengivet i sin fulde ordlyd:

1. Indledning: Denne aftale er et supplement til HTS overenskomstens § 3a vedr. Deltidsansættelse i særlige ordninger.
2. Formål: Denne aftales formål er nærmere at præcisere vilkår og betingelser i forbindelse med brugen overenskomstens mulighed for jf. § 3a at ansætte medarbejdere på weekendhold.
3. Indhold: Parterne er enige om at det lokalt i Arriva Tog er interessant at gøre brug af overenskomstens mulighed for at oprette weekendhold.

Der er imidlertid brug for en række præciseringer og tilpasninger i forhold til de lokale forhold i Arriva Tog:



3.1 Ansættelse: Parterne er enige om at definere ansættelsen på weekendhold således at det sker for min. én turvalgsperiode ad gangen. Ønsker en lokomotivfører at køre fast weekend tegnes en bindende kontrakt i god tid inden afholdelse af turvalget. Alle lokomotivførere (også fuldtidsansatte) kan søge at komme på fast weekendhold.

Lokomotivførere på weekendhold placeres i reserven.

Hvis en fuldtidsansat søger fast weekendhold bevarer vedkommende sin fuldtidsansættelse, idet parterne betragter weekendholdet som fuldtidsarbejde.

Medarbejdere der søger på weekendhold forpligter sig til at køre fast weekendhold indtil næste turvalg og kan ikke i den mellemliggende periode søge i fast tur, selvom der bliver en plads ledig. De kan heller ikke søge i den alm. reserve.

Alle lokomotivførere, der ved efterfølgende turvalg ikke længere ønsker at arbejde på weekendhold, kan ved dette turvalg søge i fast tur igen på lige fod med øvrige lokomotivførere.

3.2 Særlige forhold:

Der gælder følgende særlige forhold for weekendhold:

1) De 26 weekendfriheder medarbejderen har krav på placeres ALLE på hverdage fra mandag til fredag, og betragtes som givet, når blot de overholder reglerne for en dobbeltfrihed jf. arbejdstidsaftalen.

2) Antallet af arbejdsdage fastsættes således:

3 arbejdsdage pr. uge i 2 uger i træk, herefter 1 uge med 2 arbejdsdage, hvorefter der atter følger 2 uger med 3 arbejdsdage osv.... Normen pr. arbejdsdag fastsættes til **9,00** timer. I uger med 3 arbejdsdage kan den tredje arbejdsdag flyttes i samarbejde mellem tjenestefordelingen og lokomotivføreren.

Fridage og arbejdsdage (ikke mødetidspunkter) bekendtgøres d. 25. i måneden før, i lighed med øvrigt personale.

Alle Tjenester (endeligt mødetidspunkt) skal varsles af tjenestefordelingen senest 5 dage før tjenestens begyndelse på lige fod med øvrigt reservepersonale.



Eksempel på placering af tjenester/fridage til illustration:
(DET ER IKKE EN FAST TUR)

Uge:	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
1	Hvl	Hvl	x	x	3101	3102	3119
2	x	x	3103	Hvl	Hvl	3102	3101
3	Hvl	Hvl	x	Hvl	x	3103	3110
4	x	Hvl	x	Hvl	3108	3105	3112
5	3113	x	x	Hvl	Hvl	3114	3117
6	Hvl	Hvl	x	Hvl	x	3108	3101
7	Osv. Osv.....						
8	Ugerne fortsætter til næste turvalg.....						

- 3) Lokomotivførere der ønsker at køre på weekendhold skal i god tid inden turvalget underskrive en bindende kontrakt med virksomheden om kørsel på weekendhold. Hermed frasiger lokomotivføreren sig retten til at deltage i turvalget. Dette er nødvendigt jf. pkt. 4 for overhovedet at kunne opbygge turene.
- 4) Det maksimale antal lokomotivførere der kan søge weekendhold aftales mellem parterne hvert år forud for turoplægningen. Herefter indgås kontrakter med de interesserede lokomotivførere, så det er klarlagt inden tursætningen, hvor mange weekendtjenester der kan forventes dækket ind af weekendholdet. Hvis der på et depot er flere ansøgere end der er plads til, sker tildelingen efter anciennitet. Der er ingen nedre grænse for, hvor få der kan søge weekendhold.
- 5) Lokomotivførere på weekendhold er underlagt alle gældende arbejdstidsregler i Arriva Tog. Den forhøjede norm betyder alene at der f.eks. kan arbejdes 3 tjenester á 9 timer i træk.

3.3 Løn/ overtid: Lokomotivførere på weekendhold aflønnes på fuldtid, dvs. 160,33 timer pr. måned.

Overtid beregnes fra 1. Time, idet månedsnormen er fastsat til 160,33 timer.

3.4 Brøk: Parterne er enige om at mødetillæggene (Arriva mødetillægget og Mødetillægget jf. HTS overenskomsten), samt frihedsafholdelse udregnes ved hjælp af følgende brøk:

$$\frac{15 \text{ arbejdsdage}}{8 \text{ arbejdsdage}} = 1,875$$

Med andre ord arbejder en alm. lokomotivfører 15 dage på 3 uger, mens weekendholdet kun arbejder 8 dage. Ved at sætte disse 2 tal i forhold til hinanden, fremkommer ovenstående brøk, som er den faktor mødetillægget skal ganges op med for at sikre samme lønniveau som øvrige lokomotivførere.



Samme brøk anvendes ved beregning af hvor mange timer der skal fratrækkes frihedssaldoen, når lokomotivføreren søger fri.

3.5 Tillæg:

Beregningen af mødetillæggende fremkommer ved hjælp af den brøk der omtalt i afsnit 3.4.

Det betyder at der ydes følgende mødetillæg pr. fremmøde for lokomotivførere på weekendhold (beløb er angivet i 2008 niveau):

	Normal sats pr. dag:	Brøk til beregning:	Sats pr. mødegang: (weekendhold)
Arriva mødetillæg:	224,89 kr.	1,875	421,67 kr.
Mødetillæg HTS:	246,49 kr.	1,875	462.17 kr.
Produktionstillæg DSB udlånte tjm.	207,51 kr.	1,875	389,08 kr.

Det er alene satserne der ændres for mødetillæggene. Betingelser samt regulering af tillæggene følger de respektive aftaler herfor.

Ved fremmøde til ekstra vagter udover de i forvejen fastlagte antal arbejdsdage (jf. denne aftale) ydes de normale mødetillægssatser pr. fremmøde. Det vil sige henholdsvis 224,89 kr. og 246,49 kr. i 2008 niveau.

For så vidt angår alle øvrige tillæg (forskudttid 17-06, samt weekendtillægget) ydes disse som normalt pr. reelt udført arbejdstime i henhold til gældende overenskomster.

3.6 Ferie /Frihed: Ved søgning af Ferie, Feriefrihed, UA-tid og afspadsring fratrækkes pågældendes frihedssaldo med et antal timer der fastsættes af brøken i afsnit 3.4:

Dagsnorm 7,00 timer * 1,875 = **13.13 timer pr. dag.**

Der gælder den begrænsning at der ikke kan søges/tideles afspadsring og mistede fridage på lør- og søndage.

3.7 Dagpengeret: Parterne er enige om at ansættelsesforholdet fortsætter uændret for lokomotivførere på weekendhold, idet det kun betragtes som en midlertidigt omfordeling af den ugentlige arbejdstid. Den enkeltes dagpengeret er derfor uændret.

4. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra 11.01.2009

5. Opsigelse: Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til først kommende turvalg.