



Aftalen om Falck Healthcare er opsagt og en ny og bedre indgået!

Den nye aftale sikrer bedre adgang til behandling af de 4 behandlingstilbud og gælder for både KSM og LKF:

Hovedårsagen til opsigelsen af Falck er at der mange der har været utilfreds med servicen i behandlingstilbuddene og de geografiske placeringer af behandlingsstederne. Det har ført til at alt for få har fået glæde af ordningen.

Den nye aftale giver medarbejderen ret til frit at vælge hvor og af hvem man vil behandles, når blot behandlingen falder indenfor de 4 behandlingsområder.

Aftalen er lavet via HSU og gælder derfor for alle ansatte i Arriva Tog.

Aftalen er her gengivet i hele sin ordlyd:

1. Indledning: Aftalen indgås via HSU i Arriva Tog A/S, da den omfatter alle medarbejdere som arbejder under kontrakten med trafikministeriet om udførelse af offentlig servicetrafik med tog på de midt- og vestjyske togstrækninger.
2. Formål: Formålet med aftalen er, ved en bred og målrettet indsats, at sætte fokus på de arbejdsrelaterede sygdomme, som opstår som følge af belastende arbejdsstillinger mv. og dermed søge at minimere disse og nedsætte virksomhedens sygefravær ved forebyggende behandling.

Endvidere er det målet med aftalen at skabe øget tilfredshed med ordningen ved at tage udgangspunkt i den enkelte medarbejders behov for fleksibilitet (tidsbestilling/geografisk placering) fra behandlingsstedet.



3. Indhold: Arriva Tog yder til alle medarbejdere fri behandling af følgende behandlingsformer:

- Fysioterapi
- Kiropraktor
- Massage
- Zoneterapi

Dette gøres ved at den enkelte medarbejder gives mulighed for frit at vælge behandlingsform og behandlingssted.

Medarbejderen kontakter selv den ønskede behandler, aftaler tid og møder til behandling.

Al behandling foregår i medarbejderens fritid og der sker ingen aflønning for det tidsforbrug der medgår til behandlingen.

Medarbejderen får efterfølgende udgiften refunderet ved aflevering af kvittering til Arriva tog a/s, som anviser beløbet via bankoverførsel.

Det er en forudsætning for refundering af medarbejderens udgifter, at der kan forevises original og gyldig kvittering.

Kvittering skal afleveres til nærmeste leder.

4. Evaluering: Parterne er enige om at ordningen skal evalueres efter 6 måneder. Denne evaluering skal klarlægge om ordningen på fornuftig vis sikre et bedre behandlingstilbud og giver øget medarbejdertilfredshed. Aftalen fortsætter efterfølgende med eventuelle nødvendige justeringer som foretages i forbindelse med evalueringen.

5. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra 01.02.2009

6. Opsigelse: Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders.

Med Venlig Hilsen

LTO ARRIVA