



# NY SENIORAFTALE FOR LOKOMOTIVFØRERE:

## Seniorordningerne tilbydes i 3 aldersfaser: 55 år, 60 år og 62 år:

Der er netop indgået en ny aftale mellem Arriva Tog og LPO Arriva om seniorordninger for alle lokomotivførere (Lkf.) og lokomotivførerkørerlærere (Lkf-k). LKI'ere er undtaget fra aftalen.

### **Særligt vedrørende tjenestemænd:**

For tjenestemænd gælder udover indeværende aftale at de er omfattet af cirkulærer om senior- og fratrædelsesordninger i staten. Dette cirkulærer omfatter også tjenestemandsansatte LKI'ere og beskriver vilkårene for senior- og fratrædelsesordninger. Ønsker du at vide mere om dine vilkår kontakt da din tillidsmand, som har cirkulæret.

### **Aftalen om seniorordning i Arriva Tog:**

Den nye aftale er opbygget i 3 aldersfaser på hhv. 55, 60 og 62 år. Trinene kan kombineres således at rettigheder man har opnået videreføres til næste trin. Ved hvert af de 3 alderstrin tilbydes der en forudgående seniorsamtale og under denne udarbejdes en senioraftale ved den lokale tillidsmands mellemkomst.

Da aftalen er ny, er det aftalt med virksomheden, at vi i opstartsfasen starter med afholdelse af samtaler for de ældste medarbejdere først og arbejder os nedad til de 55-årige.

Aftalens fulde ordlyd er gengivet på de følgende sider.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Denne aftale er gældende for samtlige lokomotivførere (Lkf.) og Lokomotivførerkørerlærere (Lkf-k). Aftalen omfatter ikke lokomotivinstruktørere (LKI).
2. Formål: Aftalen har til formål at gøre arbejdspladsen mere attraktiv for seniorer, således at det derigennem er muligt at fastholde medarbejderen længere på arbejdspladsen.
3. Indhold: Aftalen indeholder en række elementer/ tilbud og er generelt opbygget i 3 faser efter alder. Lokomotivføreren opnår ved hvert alderstrin (faser) forskellige rettigheder.

Der ydes ekstraordinær tjenestefrihed til afholdelse af de i aftalen omtalte seniorsamtaler. (bilag 1)

De 3 aldersfaser er:

1. Fase: 55 år
2. Fase: 60 år
3. Fase: 62 år

### **Aftaler:**

Der indgås i hvert konkret tilfælde en senioraftale med den pågældende lokomotivførere om vedkommendes seniorordning. Denne formaliseres med den lokale tillidsrepræsentant. I den forbindelse anvendes skemaet "aftale om seniorordning" der er vedlagt denne aftale som bilag 1.

### **Turvalg:**

Det gælder for alle de i nærværende aftale omtalte tilbud, at seniormedarbejderen har ret til at deltage ved turvalgene, upåagt at vedkommende benytter sig af tilbuddene.

Her følger en beskrivelse af de forskellige rettigheder der opnås i hver fase. Tildelte rettigheder bibeholdes når man når næste alderstrin. Det vil sige at alle tilbud i f.eks. fase 2 også er gældende i fase 3.

### **1. Fase (55 år)**

#### **Samtaler:**

Når lokomotivføreren fylder 55 år tilbydes vedkommende en 55 års seniorsamtale. Samtalen finder sted senest 3 måneder før vedkommende fylder 55 år. Samtalen skal bruges til at afdække muligheder/ ønsker fra vedkommende til en seniorordning.

Herefter tilbydes samtalen hvert andet år til 60 års alderen.

#### **Aftrapning af tid (Deltid):**

Lokomotivførere der er fyldt 55 år tilbydes at gå ned i tid (Deltid). Dog med den begrænsning at der skal være tale om min. 80 % ansættelse.



### 2. Fase (60 år)

**Samtaler:**

Lokomotivføreren tilbydes en 60 års seniorsamtale, og med efterfølgende årlige samtaletilbud. Samtalen finder sted senest 3 måneder før vedkommende fylder 60 år.

**Nedsat tid med fuld pensions opsparing:**

Lokomotivførere der er fyldt 60 år tilbydes at kunne gå ned i tid. Dog med den begrænsning at der skal være tale om min. 80 % ansættelse. Seniormedarbejderens pensionsopsparing fortsætter i et skyggeforløb, hvor der fra virksomheden indbetales pensionsbidrag ud fra en fuldtidsløn, selvom medarbejderen kun arbejder f.eks. 80 %.

**Frivillig fratræden:**

Såfremt der måtte opstå behov for personalereduktion, er Arriva indstillet på at drøfte muligheder for særlige fratrædelsesordninger for medarbejdere, der er fyldt 60 år. Parterne er enige om at i sådanne situationer er aftalen om senior- og fratrædelsesordninger i staten gældende, for så vidt angår frivillige fratrædelsesordninger.

### 3. Fase (62 år)

**Ekstra Frihed:**

Medarbejdere der er fyldt 62 år tilkommer 1 dags ekstra frihed pr. kalendermåned, man er ansat efter det fyldte 62. år. Friheden kan aftages over perioden fra 1.september til 1. juni og tilstræbes jævnt fordelt over perioden.

4. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft 01.03.2009

5. Opsigelse: Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel