



MERE FRIHED - NÅR DU ØNSKER DET !

Er du en af dem der synes du har betalt nok skat og hellere vil geare lidt ned eller dygtiggøre dig, så læs dette opslag!

Vi har fået flere henvendelser fra lokomotivførere som ønsker mere frihed på en mere fleksibel måde, hvor de i høj grad selv har indflydelse på hvornår de holder fri. Idet vi pt. har en fornuftig personalesituation i Arriva Tog har vi taget en drøftelse med ledelsen om mulighederne for at imødekomme disse ønsker. Det har medført at vi netop har indgået en helt ny aftale med mange og meget fleksible løsninger for at øge fritiden for den enkelte lokomotivfører.

Aftalen giver mulighed at du kan få ekstra frihed der er skræddersyet til dit behov. Det er nemlig dig selv der bestemmer hvor meget frihed du vil have og hvordan.

Vil du gerne på deltid i en kortere tids afgrænset periode ?

Aftalen giver som noget helt nyt mulighed for at du kan komme på midlertidig deltid. Det betyder at du ikke behøver at skrive en ny ansættelseskontrakt om ansættelse på deltid, men i stedet kan indgå kontrakt med Arriva om at du i en fastsat periode (fra 1-12 måneder) kan gå lidt ned i tid.

Fordele:

Du bestemmer suverænt hvor lang tid du er på deltid!

Du bestemmer suverænt din ansættelsesbrøk (ned til 50%)!

Du har mulighed for selv at vælge hvilke ugedage du får de ekstra fridage på.

Du er garanteret tilbagevenden til din fuldtidsstilling efter den midlertidige deltid.

Du bevarer din plads i tur (dog maks. ned til 80 % ansættelse).

Vil du gerne dygtiggøre dig?

Aftalen giver også mulighed for at du kan holde uddannelsesorlov for at dygtiggøre dig. Du bestemmer selv uddannelses art og længde og hvis der ydes AMU tilskud til uddannelsen får du betaling svarende til AMU tilskuddet mens du uddanner dig. Du bevarer også retten til at vælge dig i tur og vender tilbage til din tur efter endt orlov.

Trænger du blot til i en periode at rykke stikket helt ud og holde fri?

Hvis du blot ønsker at holde helt fri fra arbejdet i en periode kan du vælge "anden orlov". Du bevarer retten til at vælge dig i tur og vender tilbage til din tur efter endt orlov.

Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på de følgende sider.



1. Indledning: Parterne er enige om at benytte den positive personalesituation blandt lokomotivpersonalet til en række helt nye tilbud om frihed til forskellige formål. Aftalen er indgået for at imødekomme de ønsker der har været om større fleksibilitet fra arbejdspladsens side til at kunne opnå uddannelsesorlov, anden orlov eller en midlertidig nedsættelse af arbejdstiden (deltid). Aftalen løber i en tids afgrænset forsøgsperiode.

2. Indhold: Aftalen består af 3 afsnit som omhandler 3 forskellige tilbud om øget frihed:

1. Midlertidig deltidsansættelse.
2. Uddannelsesorlov.
3. Anden orlov.

Alle tilbud er frivillige og er indrettet så den enkelte lokomotivfører kan skræddersy en løsning der passer til lige nøjagtigt ham eller hende.

2.1 Midlertidig deltid:

Der tilbydes en midlertidig deltidsansættelse til alle lokomotivførere som i en kortere eller længere periode ønsker at gå ned i tid, for at opnå: Mere tid med børn/familie, mere tid til at kunne dyrke fritidsinteresser eller noget helt tredje. Der stilles ikke krav om årsagen til ønske om midlertidige deltidsansættelse.

Der er ikke nogen begrænsninger på deltidsansættelsens varighed (se dog pkt. 4). Det er alene op til den enkelte lokomotivfører om vedkommende ønsker deltidsansættelse i f.eks. 3 eller 7 måneder. Der kan frit vælges fra 1-12 måneders varighed. Ansættelsesbrøken kan også frit vælges, dog skal man jf. overenskomsten som min. være ansat på 50%.

Der sker en forholdsmæssig nedgang i bruttoløn og pension mv. (afhængig af ansættelsesbrøken) Eksempelvis ved 20% nedgang i tid gives der ca. 4 dages fri uden løn pr. måned idet aflønning sker med 80% af en fuldtidsløn.

Placeringen af den ekstra frihed som følge af deltidsansættelsen aftales i den kontrakt der indgås mellem virksomheden og lokomotivføreren (se bilag 1).

Lokomotivførere der vælger en ansættelsesbrøk på min. 80% kan fortsat vælge sig i tur under ordningen, idet deltidsansættelsen kun er af midlertidig karakter.

Lokomotivførere der benytter sig af tilbuddet om midlertidig deltidsansættelse er garanteret tilbagevendende til sin fuldtidsstilling ved kontraktperiodens udløb.

2.2 Uddannelsesorlov:

Der tilbydes uddannelsesorlov uden løn til alle lokomotivførere som måtte ønske at uddanne sig i en kortere eller længere periode. Der stilles ikke krav til uddannelsens art eller om den er relevant i forhold til jobbet som lokomotivfører.

Hvis uddannelsen er tilskudsberettiget via AMU-systemet oppebærer lokomotivføreren betaling under uddannelsen svarende til tilskuddets størrelse.



Driftscheferne vil være behjælpelige med at afdække om den ønskede uddannelse er tilskudsberettiget.

Idet lokomotivføreren fortsat er i et uafbrudt ansættelsesforhold til Arriva Tog optjenes der fuld anciennitet under uddannelsesorloven.

Lokomotivføreren kan fortsat vælge sig i tur selvom vedkommende ønsker uddannelsesorlov. Pladsen i turen dækkes af reserven under orloven og lokomotivføreren placeres atter i sin tur efter endt orlov.

Der kan ikke ske afsked under orloven.

Aftalen om orlov formaliseres i en skriftlig aftale (se bilag 2)

2.3 Anden orlov:

Der tilbydes orlov uden løn til alle lokomotivførere som af den ene eller anden årsag ønsker frihed fra arbejdspladsen i en kortere eller længere sammenhængende periode.

Lokomotivføreren kan frit vælge varigheden af orloven (se dog pkt. 4)

Idet lokomotivføreren fortsat er i et uafbrudt ansættelsesforhold til Arriva Tog optjenes der fuld anciennitet under orloven.

Lokomotivføreren kan fortsat vælge sig i tur selvom vedkommende ønsker orlov. Pladsen i turen dækkes af reserven under orloven og lokomotivføreren placeres atter i sin tur efter endt orlov.

Der kan ikke ske afsked under orloven.

Aftalen om orlov formaliseres i en skriftlig aftale (se bilag 2)

3. Tidsperiode: Det aftales at aftalen løber som et forsøg i 1 år, hvorefter personalesituation/ tilbud revurderes.
4. Ikrafttræden: Aftalen træder i kraft d. 01.10.2009 og er gyldig indtil 01.10.2010
5. Opsigelse: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Bilag 1 til aftale om mulighed for midlertidig deltid eller orlov for lokomotivpersonale.

Skema til udfyldelse i forbindelse med indgåelse af kontrakt om midlertidig deltidsansættelse:

Kontrakt om midlertidig deltidsansættelse

Denne aftale indgås i henhold til aftale mellem LPO Arriva og Arriva Tog a/s om mulighed for midlertidig deltid eller orlov for lokomotivpersonalet ved Arriva Tog.

Aftalen indgås mellem:

Medarbejderen:

Virksomheden:

Navn:

Arriva Tog a/s

Adresse:

Drewsensvej 1.
8600 Silkeborg

Cpr. nr.

Tr. Nr.

Det aftales at ovennævnte medarbejder ansættes på deltid i en midlertidig periode.

Perioden løber fra d. _____ til d. _____.

Ansættelsen sker med en ansættelsesbrøk på _____ %.

Denne ordning er en regulær deltidsansættelse med forholdsvis ens nedgang i tid, løn, pension mv.

Den (de) ekstra fridage aftages på én af følgende 2 måder:

Sæt kryds

Placeringen af den (de) ekstra fridage aftales i samarbejde med tjenestefordelingen.

Eller:

Placeringen af den (de) ekstra fridage sker på følgende ugedage (*sæt kryds*):
(ved mere end 4 ekstra fridage pr. måned sættes flere krydser)

Mandag

Tirsdag

Onsdag

Torsdag

Fredag

Nærværende aftale er indgået d. : _____

Underskrift:

Medarbejderen:

Arriva Tog a/s:



Bilag 2 til aftale om mulighed for midlertidig deltid eller orlov for lokomotivpersonale.

Skema til udfyldelse i forbindelse med indgåelse af aftale om orlov:

Aftale om orlov

Denne aftale indgås i henhold til aftale mellem LPO Arriva og Arriva Tog a/s om mulighed for midlertidig deltid eller orlov for lokomotivpersonalet ved Arriva Tog.

Aftalen indgås mellem:

Medarbejderen:

Virksomheden:

Navn:

Arriva Tog a/s

Adresse:

Dreowsensvej 1.
8600 Silkeborg

Cpr. nr.

Tr. Nr.

Det aftales at ovennævnte medarbejder efter eget ønske holder orlov i en nærmere fastsat periode.

Orlovsperioden løber fra d. _____ til d. _____.

Der er tale om følgende form for orlov:

Sæt kryds

Uddannelsesorlov

Sæt kryds

Anden Orlov

Uddannelsens art:

(udfyldes kun ved uddannelsesorlov)

Tilskudsberettiget uddannelse via AMU systemet.

Lokomotivføreren oppebærer betaling under uddannelsen svarende til tilskuddets størrelse.

Anden uddannelse.

Nærværende aftale er indgået d. : _____

Underskrift:

Medarbejderen:

Arriva Tog a/s: