



Ny aftale om arbejdsdeling og overtid!

Med aftalen er der skabt ro om personalesituationen frem til udgangen af 2010:

Situationen er den at der pt. er ca. 12 lokomotivførere (fuldtidsstillinger) mere end der er behov for. Den forventede naturlige afgang er siden sommeren 2008 stort set udeblevet. Dette har bevirket at den store afspadseringspukkel afvikles langt hurtigere end forventet.

Det står derfor nu klart at hvis vi ikke handler på disse klare signaler vil vi om kort tid stå i en reel overtallighedssituation blandt lokomotivpersonalet.

Det er årsagen til at vi nu har indgået denne nye midlertidige aftale med ledelsen om en arbejdsdeling samt en begrænsning og omlægning af overtid/overarbejde.

Ingen afskedigelser pga. overtallighed:

Aftalen betyder at Arriva Tog a/s fra nu og indtil 31. december 2010 ikke må foretage afskedigelser af lokomotivpersonale begrundet i personalereduktion.

Arbejdsdelingen starter i foråret 2010:

Ledelsens beregninger viser at omkring 1. Maj næste år vil afspadseringspuklen være brugt op og derfor er det aftalt at arbejdsdelingen først starter 1. Maj 2010. Dog kan den starte allerede 1. Marts 2010, hvis den samlede afspadseringspukkel inden da er bragt ned under 5.000 timer.

Arbejdsdelingen betyder at hver lokomotivfører får en ekstra fridag uden løn pr. måned, svarende til ca. 5 % nedgang i tid og løn.

Overtid til afspadsering:

Når arbejdsdelingen starter, sker der også væsentlige ændringer vedr. overtid. Der indføres et nyt samlet tillæg på 120% pr. overarbejdstime til afspadsering. Dette tillæg erstatter den overenskomstmæssige betaling samt det særlige overtidstillæg på 100,- kr. pr. time.

Eksempel: 7 timers overarbejde giver: 7 + 120% af 7 timer = 15,4 timer til afspadsering. Herefter rundes op månedsvis efter de vanlige regler til 16 timer.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- ***Din områdegruppe!***



Aftalen er her gengivet i sin fulde ordlyd:

1. Indledning: Aftalen er gældende for alle lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere, lokomotivinstruktører og gruppeledere som er ansat eller udlånt til Arriva Tog a/s. I den efterfølgende tekst benævnes de 4 kategorier samlet som "lokomotivførere".
2. Formål: Parterne er enige om at denne aftales formål er at sikre fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft i en tidsafgrænset periode indtil naturlig afgang mv. har reguleret personalesituationen, så den er i overensstemmelse med behovet. Derudover er der enighed om at mængden af overtid/overarbejde skal begrænses mest muligt i hele aftalens løbperiode (fra 9/11 2009 til 31/12 2010).
3. Overtid: Parterne er enige om at begrænse mængden af overarbejde/overtid til et absolut minimum. Det aftales derfor at hver lokomotivfører maksimalt pr. måned må udfører overarbejde/overtid svarende til 14,00 timer.

Parterne er ligeledes enige om, at al overtid/overarbejde tilskrives lokomotivførernes afspadseringskonti. Der udbetales således ikke overtid eller den i overenskomsterne nævnte overtidsbetaling.

Det aftales endvidere at det i lokalaftale nr. 2008-02 aftalte ekstraordinære overtidstillæg på 100,- kr. konverteres til afspadsering.

Det aftales derfor at det samlede tillæg pr. overtids/ overarbejdstime udgør 120 % pr. overarbejdstime til afspadsering. Dette tillæg er både incl. den overenskomstmæssige overtidsbetaling og det særlige overtidstillæg i aftale nr. 2008-02.

Eksempel på udregningen af tillægget ved 1,0 times overtid i en måned:
 $1,0 \text{ time} + 120 \% \text{ af } 1,0 \text{ time} = 2,2 \text{ timers overtid.}$

Regnestykket viser kun beregning af tillægget. Afrundinger sker efter gældende regler.

4. Arbejdsdeling: Det aftales at alle fuldtidsansatte lokomotivførere og lokomotivførere på weekendhold går på arbejdsdeling pr. 1. Maj 2010. Dog iværksættes arbejdsdelingen allerede fra 1. Marts 2010, såfremt antallet af afspadseringstimer i hele virksomheden på dette tidspunkt er bragt under 5.000 timer.

Arbejdsdelingen vil betyde at alle lokomotivførere pr. 1. Maj 2010 går ned i tid med 1 arbejdsdag pr. måned, hvilket svarer til ca. 5 %.

I praksis kommer ordningen til at fungerer således, at der gives en ekstra månedlig frihed uden løn. Reglerne for frihedens længde følger reglerne for øvrige friheder og er defineret i gældende arbejdstidsaftale.



Placeringen af friheden planlægges af tjenestefordelingen, som via tjenestelisten bekendtgør friheden senest d. 25 i måneden før. Lokomotivførerne har mulighed for at komme med ønsker til placeringen af den ekstra frihed, via en liste på depotet, som løbende sendes til tjenestefordelingen. I muligt omfang vil tjenestefordelingen imødekomme ønskerne.

Fradrag i grundlønnen sker således at alle lokomotivførere på arbejdsdeling fratrækkes 7,00 timer pr. måned for den ekstra fridag.

Begge parter er enige om at aftalen med kun 1 måneds varsel kan bringes til ophør eller reduceres til 0,5 arbejdsdag pr. lokomotivførere. pr. måned, såfremt der opnås enighed derom. Ved en reducere til 0,5 arbejdsdag pr. måned, betyder det i praksis, at den ekstra frihed/ fradraget i grundlønnen for den enkelte lokomotivfører kun finder sted hver 2. måned skiftevis.

Aftalen om arbejdsdeling kan også suspenderes helt i en midlertidig periode på en eller flere måneder, såfremt begge parter er enige herom.

Reducering af aftalen til 0,5 arbejdsdag pr. måned sker dog senest når antallet af lokomotivførere er 210 (fuldtidsstillinger) som følge af:

- Naturlig afgang
- Udlån til anden virksomhed
- Orlov
- Seniorordninger
- Frivillige deltidsaftaler

Aftalen bringes ligeledes senest til ophør til d. 1. i måneden efter, at antallet af lokomotivførere er 204 (fuldtidsstillinger) som følge af:

- Naturlig afgang
- Udlån til anden virksomhed
- Orlov
- Seniorordninger
- Frivillige deltidsaftaler

Med fuldtidsstillinger menes årsværk, forstået således at 2 deltidsansatte på 50% regnes for 1 fuldtidsstilling.

5. Afsked: Det aftales at der i hele aftaleperioden (fra ikrafttrædelsen til aftalens udløb/ophør) ikke kan foretages afskedigelser der er begrundet i personalereduktioner.

6. Særlige forhold for Varde: Såfremt Region Syddanmark beslutter at indstille togdriften af Vestbanen pr. 1/1 2011 er begge parter enige om at lokomotivpersonalet på Varde depot friholdes af aftalens punkt 4 og 5.

7. Genforhandling: Parterne er enige om at revurderer aftalen senest 3 måneder før dens udløb. I den forbindelse gennemgås personalesituationen, behovet og mængden af opsparet overarbejde i form af afspadsering. Hvis parterne er enige herom kan aftalen herefter forlænges eller fornyes.



8. Ikrafttrædelse
og Udløb:

Aftalen træder i kraft pr. 9/11 2009 og udløber pr. 31/12 2010. Undtaget er dog punkt 3 vedr. overtid og punkt 4 vedr. arbejdsdeling, som først træder i kraft fra og med 1. Maj 2010. Punkt 3 og 4 træder i kraft samtidigt og kan jf. betingelsen i pkt. 4 træde i kraft allerede d. 1. Marts 2010.

9. Opsigelse:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.
Ved opsigelse fra LPO Arriva bortfalder aftalens punkt. 5 ved opsigelsen, medmindre Arriva Tog misligholder indeværende aftale.