



Bonus til medarbejderne for indsatsen i 2009!

Hvad synes du pengene skal bruges til?

Det er nu et faktum at der udløses en bonus til alle medarbejdere i Arriva Tog. Årsagen er at vi i begge halvår for 2009 opnåede en kundetilfredshed på over 4,0 samtidigt med at rettidigheden var over 97 % hele året.

Det synes vi i LPO Arriva er et flot resultat, men vi er også meget bevidste om, hvorfor resultatet kom i hus. En meget væsentlig del af årsagen er en enestående indsats fra det kørende personale, som gennem endnu et år har strakt sig langt og udvist stort engagement og fleksibilitet overfor virksomheden.

Bonussen kommer medarbejderne til gode:

For første gang nogensinde bliver indsatsen også belønnet med andet end pæne ord! Det sker takket være en efterhånden flere år gammel aftale om at dele den bonus Arriva Tog modtager for de flotte resultater. Bonussen tildeles via et kvalitets- og bonusråd, nedsat i HSU regi og der er tale om ca. 1000,- kr. pr. medarbejder. Beløbet er et engangsbeløb.

Nu melder der sig så det store spørgsmål: "hvad skal pengene bruges til?"

Det synes vi i LPO Arriva at du skal være med til at bestemme. Derfor vil vi hermed dette opslag opfordre dig til at tænke over hvad du synes pengene skal bruges til og hvis du får en lys idé, beder vi dig skrive den ned og give den til din lokalgruppeformand.

Du skal senest **aflevere dit forslag d. 15 februar,** for at vi kan nå at få det med.

Vi samler idéerne sammen i områdegruppen og drøfter dem med de øvrige medarbejderorganisationer. Når der er truffet en afgørelse om anvendelsen, bliver det meldt ud via opslag.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*