



# AFTALE OM ØGET FRIHED FORLÆNGET!

## Der er indgået en tillægsaftale som forlænger aftalen om midlertidig deltid og orlov!

Den nye tillægsaftale til den oprindelige aftale om midlertidig deltid og orlov til lokomotivpersonalet betyder at aftalen og dens valgmuligheder fortsætter til køreplansskiftet K10/K11 d. 11. december 2010.

### **Hvad var det den oprindelige aftale gik ud på?**

Du kan læse hele aftale nr. 2009-08 i opslag 12, 2009 om adgang til øget frihed på vores hjemmeside [www.lpoarriva.dk](http://www.lpoarriva.dk)

Her nævner vi kort de tilbud aftalen giver dig:

### **1. Midlertidig deltid i en tidsafgrænset periode:**

Aftalen giver mulighed for at du kan komme på midlertidig deltid. Det betyder at du ikke behøver at skrive en ny ansættelseskontrakt om ansættelse på deltid, men i stedet kan indgå en midlertidig kontrakt med Arriva om at du i en fastsat periode kan gå lidt ned i tid.

Fordele:

Du bestemmer selv hvor lang tid du er på deltid!

Du bestemmer selv din ansættelsesbrøk (ned til 50%)!

Du har mulighed for selv at vælge hvilke ugedage du får de ekstra fridage på.

Du er garanteret tilbagevenden til din fuldtidsstilling efter den midlertidige deltid.

Du bevarer din plads i tur (dog maks. ned til 80 % ansættelse).

### **2. Uddannelsesorlov:**

Aftalen giver også mulighed for at du kan holde uddannelsesorlov for at dygtiggøre dig. Du bestemmer selv uddannelses art og længde og hvis der ydes AMU tilskud til uddannelsen får du betaling svarende til AMU tilskuddet mens du uddanner dig. Du bevarer også retten til at vælge dig i tur og vender tilbage til din tur efter endt orlov.



### 3. Anden orlov:

Hvis du blot ønsker at holde helt fri fra arbejdet i en periode kan du vælge ”anden orlov”. Du bevarer retten til at vælge dig i tur og vender tilbage til din tur efter endt orlov.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*

### Tillægsaftalen i den fulde ordlyd:

1. Indhold: Denne aftale er et tillæg til aftale nr. 2009-08 om adgang til øget frihed for lokomotivpersonalet.

Parterne er enige om at aftalens muligheder for orlov og midlertidig deltid skal fortsætte til kørerplansskiftet K10/K11. Det aftales derfor at aftale nr. 2009-08 fortsætter uændret, idet gyldighedsperioden forlænges fra 1/9 2010 og frem til kørerplansskiftet K10/K11 d. 11. december 2010.

2. Opsigelse: Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.