



NY AFTALE OM FRATRÆDELSBONUS!

Aftalen indeholder et frivilligt tilbud om en fratrædelsesbonus til seniorer over 60 år.

Vi har netop indgået en ny aftale med ledelsen om en fratrædelsesbonus, som et tillæg til senoraftalen fra 2009 (2009-02) Der er tale om et frivilligt tilbud til alle lokomotivførere, både tjenestemænd og overenskomstansatte, som er fyldt 60 år.

Fakta om vilkår og betingelser for at modtage fratrædelsesbonus:

- Du skal senest være fyldt 60 år d. 31/12 2010.
- Du ønsker at fratræde din stilling som lokomotivfører.
- Der udbetales en fratrædelsesbonus svarende til 6 måneders løn.
(Den fast påregnelige månedsløn minus Arriva mødetillægget og spotler)
- Du kan frit vælge fratrædelsestidspunktet (fra 1/9 2010 til 1/1 2011)

Hvilken betydning har det for min efterløn og pension, hvis jeg fratræder ?

Vi vil kraftigt opfordre dig til at kontakte din A-kasse, hvis du er med i efterlønsordningen. De vil være dig behjælpelig med at udregne præcis hvad det økonomisk vil betyde for dig, hvis du fratræder din stilling nu.

Du skal være opmærksom på at der gælder særlige skatteregler, som sigter mod en fastholdelse på arbejdsmarkedet. Her kan din A-kasse også hjælpe dig med at beregne hvad det helt konkret betyder for dig.

Vi vil også opfordre dig til at kontakte dit pensionselskab for at få beregnet de økonomiske konsekvenser mht. din pension.

Herudover er du meget velkommen til at kontakte DJ's socialrådgiver Karin Ankerman på tlf. 36 13 25 13. Hun vil også kunne vejlede dig i dit valg.

Endelig skal du være opmærksom på at du kan komme til en seniorsamtale med din driftschef, hvor også din lokaltillidsmand deltager. Det vil vi kraftigt opfordre dig til at benytte dig af, hvis du overvejer at tage imod tilbuddet om en fratrædelsesbonus. Samtalen udløser en seniordag jf. aftale nr. 2009-02.

Du kan læse hele aftalen i sin fulde ordlyd på næste side.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Denne aftale er et supplement til aftale nr. 2009-02 om seniorordninger i Arriva Tog. Aftalen beskriver tilbud om fratrædelsesordninger i en tidsafgrænset periode for medarbejdere der er fyldt 60 år.
2. Formål: Aftalens formål er at give mulighed for at medarbejdere over 60 år frivilligt kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet lidt tidligere end planlagt.
3. Indhold: Parterne er enige om at tilbyde en kontant bonus til seniormedarbejdere som frivilligt ønsker at fratræde deres stilling.
- 3.1 Bonus: Det aftales at alle lokomotivførere der er fyldt 60 år pr. 31/12 2010 tilbydes en kontant fratrædelsesbonus svarende til 6 måneders løn, hvis de fratræder deres stilling i perioden 1/9 2010 til 1/1 2011. En månedsløn udgør i den sammenhæng den normale fast påregnelige månedsløn, minus mødetillæg og sportler.
- 3.2 Vilkår: Vilkår for fratrædelsesbonusen:
- Den pågældende lokomotivførere vælger selv fratrædelsestidspunktet, dog senest med virkning pr. 1/1 2011.
- Ordningen fungerer således at der udbetales den normale fastpåregnelige månedsløn jf. pkt. 3.1, fra fratrædelsestidspunktet og i de resterende måneder af 2010.
- Pr. 1/1 2011 udbetales den resterende del af fratrædelsesbonusen, som udgør 6 måneders løn, minus de måneder der allerede er udbetalt efter fratrædelsestidspunktet i 2010. Denne bonus indberettes som A-indkomst i skatteåret 2011.
- Eksempel med en lokomotivfører der vælger at fratræde pr. 1/11 2010:
- Der udbetales jf. pkt. 3.1 én måneds løn med udgangen af november 2010 og én måneds løn med udgangen af december 2010.
 - D. 1/1 2011 udbetales der en fratrædelsesbonus svarende til 4 måneders løn jf. pkt. 3.1.
- 3.3 Løbeperiode: Det aftales at fratrædelsesordningerne tilbydes fra og med 1/9 2010 til og med 1/1 2011. Lokomotivførere der ønsker at benytte ordningen kan altså vælge at fratræde pr. 1/9 2010, 1/10 2010, 1/11 2010, 1/12 2010 eller 1/1 2011.
4. ikrafttrædelse: Aftalen træder i kraft d. 1. September 2010.