



Ny HSU aftale om medarbejder Bonus!

Der er via HSU indgået en ny aftale om medarbejderbonus for 2010 til alle medarbejdere.

I HSU har vi tidligere på året, i samarbejde med de øvrige faglige organisationer, rejst krav om forhandling af endnu en medarbejderbonus for alle medarbejdere i Arriva Tog.

Det er nu lykkedes at indgå en sådan aftale, som i væsentlige træk er identisk med den aftale der i 2009 gav en bonus på 400.000 kr.

Aftalen betyder at, såfremt betingelserne om 97 % rettidighed og kundetilfredshed over 4,0 er opfyldt i hele 2010, udbetales der bonus.

Bonussen udgør i 2010 kr. 1000,- pr. medarbejder og deles i 2 lige store dele. Den ene halvdel er øremærket til sociale arrangementer for alle medarbejdere. Den anden halvdel frigives til forhandling mellem hver enkelt faglig organisation og ledelsen. LPO Arriva kan altså her forhandle for lokomotivpersonalet om anvendelsen af vores andel af bonussen.

Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på den følgende side.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning.

Aftalen indgås via HSU i Arriva Tog A/S, da den omfatter alle medarbejdere, som arbejder under kontrakten med Trafikministeriet om udførelse af offentlig servicetrafik med tog på de midt-/vestjyske togstrækninger, indtil kontraktophør den 14. december 2010.

2. Bonus

Der etableres en bonusordning med udbetaling af en bonus til en bonuspulje svarende til 1000,- kr. pr. medarbejder i Arriva Tog a/s. Den samlede bonuspulje deles i 2 lige store dele som anvendes som følger:

1. Den ene halvdel skal anvendes til sociale arrangementer, som arrangeres for alle medarbejdergrupper og hvor der mindst er tale om 2 arrangementer, så alle medarbejdere sikres mulighed for deltagelse.
2. Den anden halvdel deles forholdsmæssigt mellem de respektive medarbejdergrupper. I praksis sker dette ved at de respektive faglige organisationer forhandler med ledelsen i Arriva Tog a/s om anvendelsen af deres andel af den samlede bonuspulje.

Betingelser for udbetaling af bonus:

Bonusen udbetales, når kundetilfredshedsmålingerne i 2 på hinanden følgende halvår har vist et resultat, som er større end, eller lig med, vurderingen 4, og hvis den beregnede punktlighed i den tilsvarende periode er større end 97 %.

3. Formål.

Bonussen betalingen betragtes som en belønning for de nødvendige små forbedringsinitiativer, som medarbejderne kan gennemføre for at sikre en besvarelse af kundetilfredsheds-målingerne, som er lig med, eller bedre, end resultatet 4.

4. Ophør.

Aftalen ophører pr. 14. december 2010, men parterne er enige om at der udbetales bonus for et helt år (2010), såfremt betingelserne for bonusen er opfyldt i hele 2010, upåagtet at optjeningsperioden kun udgør 01-01-2010 – 14.12.2010.

5. Ikrafttræden:

Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra 01.01.2010.

6. Opsigelse:

Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders.