



# 15 NYE LOKALAFTALER ER FALDET PÅ PLADS!

## Efter måneders forhandling er "pakke 1" i lokalaftaleforhandlingerne nu afsluttet:

Det har været hårde forhandlinger og alle gældende lokalaftaler mellem LPO Arriva og Arriva Tog er blevet finkæmmet. Men det er omsider lykkedes at nå til enighed med ledelsen om en acceptabel samlet kompromisløsning, som indebærer at 11 af de eksisterende lokalaftaler er fornyet og der herudover er indgået 4 helt nye aftaler.

De 4 nye aftaler er:

- Aftale om 1 uges uddannelse pr. år til alle lokomotivførere.
- Aftale om afspadsering. (Beskyttelse af Lkf's ret til at disponere)
- Aftale om frivillig fratrædelsesordninger for seniorer.
- Aftale om mulighed for frivillig deltid og orlov i K12

Idet der er tale om en meget stor mængde vigtig information, har vi valgt, at hver af de nye aftaler bliver beskrevet på hvert sit opslag, som kommer fortløbende efter dette opslag. Afslutningsvis følger et opslag med et overblik over alle ændringer i de 11 genforhandlede og fornyede lokalaftaler.

## Ledelsen satte ny dagsorden mod slutningen:

Mod slutningen af forhandlingerne meddelte ledelsen at man havde vurderet den aktuelle personalesituation i forhold til behovet i K12 og var kommet frem til, at der er behov for at reducere antallet af lokomotivførere med i alt 6 mand.

Med denne nye alvorlige dagsorden afholdt vi møde med ledelsen i sidste uge. Efter en grundig gennemgang af ledelsens tal og prognoser, stod det efter vores opfattelse klart at der IKKE er for mange lokomotivførere i Arriva tog.



Produktionen i K12 omfordes pga. personalets placering, men er nøjagtig den samme som i K11! Derfor er der efter vores opfattelse brug for alle – også i K12!

Desværre var ledelsen ikke enig med os i dette og fastholdt således at der skal reduceres, men at dette kan ske via følgende 4 måder.

De 4 muligheder som alle bidrager til redueringen er:

- Der gives tilbud om frivillige attraktive fratrædelsesordninger for seniorer over 60 år.
- Det er muligt for alle seniorer over 55 år at gå på nedsat tid.
- Alle lokomotivførere tilbydes orlov eller midlertidig deltid – der vil pga. sporspærring være rig mulighed i juni, juli og august 2012.
- Alle lokomotivførere har mulighed for at vælge 1 uges AMU kursus med fuld grundløn.

Fra LPO Arrivas side vil vi gerne understrege, at vi finder det stærkt beklageligt at ledelsen ønsker at reducere i personalestyrken, når vi derved risikerer at blive underbemandet.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*