



Aftale om Fratrædelsesordninger for seniorer!

Alle over 60 år tilbydes nu fratrædelse med 6 måneders løn:

Det er aftalt med ledelsen at der genåbnes mulighed for en fratrædelsesordning for alle over 60 år. Aftalen er således en gentagelse af sidste års tilbud til samme gruppe og betyder at man ved fratrædelse inden 15. oktober kan få 6 måneders løn.

Der er flere måder dette kan ske på og aftalen rummer derfor flere valgmuligheder for den enkelte:

1. Lokomotivføreren fratræder pr. 15/10. Der udbetales en kontant bonus i 2011 og 2012 svarende til 6 måneders løn.
2. Lokomotivføreren bevarer sit ansættelsesforhold til Arriva i 6 måneder og får løbende lønudbetaling måned for måned, men er fritaget for tjeneste efter 15/10.
3. Hvis lokomotivføreren er tjenestemand kan den samlede lønsum veksles til pensionsår.

Hele aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på den følgende side.

Hvad hvis jeg er senior og ikke vil på pension, men ned i tid?

Senioraftalen fra 2009 er fortsat gældende, så der er rig mulighed for gradvis tilbagetrækning fra jobbet.

Hvis du er over 55 år og gerne vil blive i jobbet, men godt vil på nedsat tid, er det muligt at gå ned på eksempelvis 80 % arbejdstid og stadig blive i din faste tur.

Er du over 60 år kan du også gå ned på 80 % (en ekstra fridag pr. uge), blive i din faste tur og samtidigt opnå fuld pension, som om du var på fuld tid.

Der er 3 valgfrie trin for nedsat tid i senioraftalen: 95 % (1dag pr. mdr.), 90% (1 dag pr. 14. dag) og 80% (1 dag pr. uge).

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- ***Din områdegruppe!***



1. Indledning: Denne aftale er et supplement til aftale nr. 2009-02 om seniorordninger i Arriva Tog. Aftalen beskriver tilbud om fratrædelsesordninger i en tidsafgrænset periode for medarbejdere der er fyldt 60 år.
2. Formål: Aftalens formål er at give mulighed for at medarbejdere over 60 år frivilligt kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet lidt tidligere end planlagt.
3. Indhold: Parterne er enige om at tilbyde en kontant bonus til seniormedarbejdere som frivilligt ønsker at fratræde deres stilling.
- 3.1 Bonus: Det aftales at alle lokomotivførere der er fyldt 60 år pr. 31/12 2011 tilbydes en kontant fratrædelsesbonus svarende til 6 måneders løn, hvis de fratræder deres stilling i perioden 16/9 2011 til 15/10 2011. En månedsløn udgør i den sammenhæng den normale fast påregnelige månedsløn, minus mødetillæg og sportler.
- 3.2 Vilkår: Vilkår for fratrædelsesbonusen:
- Den pågældende lokomotivførere vælger selv fratrædelsestidspunktet, dog senest med virkning pr. 15/10 2011.
- Ordningen fungerer således at der udbetales den normale fastpåregnelige månedsløn jf. pkt. 3.1, fra fratrædelsestidspunktet og i de resterende måneder af 2011.
- Pr. 1/1 2012 udbetales den resterende del af fratrædelsesbonusen, som udgør 6 måneders løn, minus de måneder der allerede er udbetalt efter fratrædelsestidspunktet i 2011. Denne bonus indberettes som A-indkomst i skatteåret 2012.
- Eksempel med en lokomotivfører der vælger at fratræde pr. 15/10 2011:
- Der udbetales jf. pkt. 3.1 en ½ måneds ekstra løn med udgangen af oktober 2011 og én måneds løn med udgangen af november 2011 og én måneds løn med udgangen af december.
 - D. 1/1 2012 udbetales der en fratrædelsesbonus svarende til 3½ måneders løn jf. pkt. 3.1.
- Det er også muligt at vælge at få de 6 måneders løn udbetalt løbende måned for måned og således bevare ansættelsesforholdet i de 6 måneder, men blot være fritaget for tjeneste, dog optjenes der ikke UA tid.
- 3.3 Pension Tjenestemandsansatte medarbejdere kan vælge i stedet for en bonus på 6 måneders løn at veksle det samlede beløb til køb af et antal ekstra pensionsår.
4. ikrafttrædelse: Aftalen træder i kraft d. 16. September 2011.