



Aftale om 1 uges uddannelse pr. år til alle!

Aftalen betyder at alle lkf. fremover kan uddanne sig 1 uge om året med fuld grundløn:

Har du lyst til blive bedre til eksempelvis at anvende en PC ? Hvis svaret er JA, eller du måske føler dig fristet af en af de andre 3000 uddannelser i Amu systemet, så har du nu en attraktiv chance!

Denne helt nye aftale betyder nemlig, at du kan vælge at uddanne dig 1 uge pr. år fremover og endda oppebærer fuld grundløn imens. Eneste forudsætning er at den uddannelse du vælger at dygtiggøre dig med også i et eller andet omfang kan være til gavn for virksomheden.

Vi har aftalt 4 hovedområder for uddannelse:

PC/IT
Transport
Arbejds miljø/ Ergonomi
Personlig udvikling

Hvis du finder en uddannelse der ikke hører under disse kategorier skal du ikke fortvivle. Vi har aftalt at det også er muligt at få adgang til kurser udenfor de 4 hovedområder, men dette vil ske efter en konkret vurdering fra gang til gang.

Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- ***Din områdegruppe!***



1. Indledning: Denne aftale er indgået med henblik på at øge lokomotivpersonalets muligheder for at uddanne sig og dermed dygtiggøre sig til gavn både for den enkelte og virksomheden.
2. formål: Formålet med aftalen er at sætte fokus på uddannelse og kurser ved blandt andet at gøre det mere attraktivt at uddanne sig.
3. Indhold: Det aftales at hver lokomotivfører har ret til 1 uges uddannelse pr. år i AMU regi eller lignende. Der findes over 3000 forskellige uddannelser i AMU regi. Det er valgfrit om man ønsker at benytte sig af muligheden om uddannelse.

Hvis en lokomotivfører ønsker at deltage på en uddannelse/kursus der strækker sig over flere uger, er det muligt at indgå en aftale med driftschefen om at ugerne overføres fra år til år eller benyttes forlods. Det er dog en forudsætning at det er muligt i forhold driftsafviklingen og at ovennævnte aftale er indgået, idet retten til uddannelsesugen normalt fortabes ved årets udgang, hvis den ikke er afholdt.

Der ydes fuld grundløn uden yderligere tillæg under uddannelsen.

Arriva Tog afholder udgifterne til kursusafgifter og tilmeldingsafgifter mv., dog max. kr. 1500,- pr. kursus. Såfremt udgiften overstiger max-satsen, betales differencen af medarbejderen.

Der er i AMU-regi mulighed for tilskud til kørsel, derfor er transport til og fra kursusstedet Arriva Tog A/S uvedkommende.

Det er den enkelte lokomotivførere der vælger hvilken uddannelse han/hun ønsker, men det er et krav at den valgte uddannelsen til en vis grad udvikler den enkeltes kompetencer i en retning der også vil kunne være til gavn for virksomheden.

Parterne er ud fra ovenstående enige om, at følgende uddannelses/kursusområder er relevante:

PC / IT
Transport
Arbejds miljø/ Ergonomi
Personlig udvikling

Herudover er parterne enige om at vurderer alle øvrige konkrete henvendelser og dermed også give mulighed for uddannelse/ kurser inden for andre områder end de nævnte.

Medarbejderen skal efter endt uddannelse aflevere en kopi af eksamens/kursusbevis, som lægges i medarbejderens personalemappe.



Placering af uddannelsen:

Uddannelsens placering skal aftales med driftschefen og kan kun gives i perioder, hvor driften tillader det. Det er ledelsen der ud fra et objektivt og fair grundlag foretager denne vurdering.

10. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft den 16.09.2011
11. Opsigelse: Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.