



Aftale om Afspadsering!

Denne nye aftale sikre en minimumsgrænse for tilsætning af afspadsering på 35 timer:

Vi har indgået en helt ny aftale som sikre, at Arriva ikke kan tvangstilsætte afspadseringstimer, hvis afspadseringskontoen for den enkelte er på 35 timer eller derunder.

Den nye grænse sikre, at hver enkelt lokomotivfører kan samle frihed sammen til 1 uges frihed og afholde den på et valgfrit tidspunkt, uden at frygte at virksomheden pludselig tildeler friheden inden da. Samtidigt sikres det også at der i årene fremover ikke oparbejdes en ny kæmpe afspadseringspukkel, idet den maksimale grænse på 75 timers afspadsering i overenskomsten står fast.

Vi mener især at den nye aftale er en beskyttelse af reserven, fordi lokomotivpersonalet i reserven ufrivilligt kan disponeres med op til 15 timers overtid pr. måned.

Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på næste side.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Indledning: Denne aftale er et supplement til DI/JA – DJ overenskomstens § 5, stk. 2 om afspadsering. Den fastsætter regler for håndtering af overenskomstens muligheder for varsling og afvikling af afspadsering. Aftalen er gældende for alle lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere (Lkf-k), lokomotivinstruktører (LKI) og gruppeledere ansat i eller udlånt til (tjenestemænd) Arriva Tog a/s.

Indhold: Det aftales at der for hver enkelt lokomotivfører fastsættes en minimumsgrænse på 35 timers afspadsering, som denne selv frit kan disponerer over afholdelsen af. Friheden skal dog enten søges via LPO feriesøgning, eller aftales med tjenestefordelingen på lige fod med alt øvrigt afspadsering.

Aftalen betyder at overenskomstens varslingsregler omkring afspadsering er gældende fra d. 36. times afspadsering.

Parterne er enige om at lokomotivføreren jf. overenskomsten maksimalt må have 75 timers afspadsering til gode. Det er driftschefernes ansvar at følge op på mængden af opsparet afspadsering, herunder at træffe aftaler med de enkelte lokomotivførere om nedbringelse af antallet af afspadseringstimer, såfremt det måtte overstige 75 timer.

Ikrafttræden: Aftalen træder i kraft d. 16.09.2011.

Opsigelse: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.