



10 ændrede lokalaftaler!

Der er 10 lokalaftaler der er ændret i større eller mindre grad. Her er et overblik over ændringerne:

Vi oplister ændringerne af de sidste 10 lokalaftaler på dette sidste opslag om de afsluttede lokalaftaleforhandlinger.

På vores hjemmeside vil du i løbet af de kommende dage kunne læse hele den fulde aftaletekst i alle de 10 lokalaftaler. Vi har valgt at gøre det sådan for at opslagstavlerne skal kunne rumme den store mængde information.

På de følgende sider bringer vi en opstilling af de 10 lokalaftaler med en kortfattet gennemgang ændringerne i hovedpunkter.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Nr. 2011-04

Aftale om ranger-, spadsere- og tekniske tider:

Aftaler er udelukkende ændret redaktionelt.

Det er primært Mr-tog tiderne der er slettet og de forældede fodnoter omkring forsyningsanlæggene.

Nr. 2011-06

Aftale om ekstra overtidstillæg.

Aftalen er grundlæggende uændret.

Dog er det aftalt at det bliver valgfrit om man ønsker kr. 100,- udbetalt pr. time som hidtil eller man i stedet ønsker at få tilskrevet 0,54 timer til afspadsring.

Nr. 2011-07

Aftale om anvendelse af aflåst togsæt som pauselokale i særlige situationer:

Aftalen er grundlæggende uændret.

Dog er satsen ændret i tråd med de øvrige aftaler om valgfrihed mellem kontant tillæg eller frihed i form af afspadsring. Konkret betyder det at lkf. fremover får 3,3 timer til afspadsring pr. pause afholdt på togsættet mod de tidligere 3,0 timer.

Nr. 2011-09

Aftale om lokomotivpersonalets tjenestegøring i højtiderne:

Aftalen er i sin grundform uændret.

Det er dog nu tydeligt præciseret at højtidsurlisterne skal udarbejdes i samarbejde mellem turrepræsentanterne og tjenestefordelingen på et højtidsseminar. Det er ligeledes aftalt at d. 25/11 skal alle højtidsurlister for både reservepersonale og lkf. i fast tur være udsendt. De dage hvor der ikke er planlagt arbejde til reservepersonalet vil der være lagt en RDG.

Herudover er præciseret følgende for at undgå misforståelser:

- Hviledagen i jul/nytårsfri benævnes højhelligdagshviledag (hhvl).
- Eventuelt flyttede ordinære fridage i højtiderne synliggøres klart og tydeligt.



Nr. 2011-10

Aftale om Udlån til fremmed depot.

Aftalen er grundlæggende uændret.

I tråd med de øvrige aftaler er der dog indført en valgfrihed mellem det kontante udlånstillæg på kr. 2074,41 eller 11,3 timer til afspadsring.

Nr. 2011-13

Aftale om brug af mobiltelefon og Mini PC/Tablet PC.

Aftalen er ændret pga. at Arriva i løbet af efteråret indfører en ny Tablet PC og en mobiltelefon til lokomotivpersonalet som erstatning for PDA'eren.

Det betyder en række ændringer af den tidligere PDA aftale, som nu er blevet til en aftale om anvendelse af dels Tablet PC og dels mobiltelefon.

Principperne fra PDA aftalen er de samme, men følgende er ændret:

- Der udleveres mobiltelefoner til alle Lkf. Der bliver valgfrihed om man ønsker at betale multimedieskat og dermed anvende telefonen privat, eller om kun ønsker at anvende den på arbejde og ikke derved skal betale multimedieskat.
- Der udleveres en Tablet PC til alle lokomotivførere. Ligesom med mobiltelefonen er det valgfrit om man ønsker at betale multimedieskat. Hvis der betales multimedieskat kan du anvende PC privat.
- Af skattemæssige årsager skal alle der vælger kun at bruge Tablet PC'en på arbejde (og derved undgår multimediebeskatning) altid efterlade PC'en i sit aflåste dueslag.
- Der er aftalt en obligatorisk uddannelse i den nye tablet PC med en varighed på min. 5 timer excl. evt. transport til uddannelsen, dog min. 7 timer i alt.
- Det er aftalt, at alle lokomotivførere der vælger ikke at betale multimedieskat, holdes skadesløs hvis skattevæsenet på et senere tidspunkt beslutter at de skal beskattes. Det er forudsætning at der ikke er tale om svigagtighed fra medarbejderens side.

Nr. 2011-15

Aftale om uniformsbeklædning for lokomotivpersonalet:

Aftalen er sin grundform uændret.

Dog er der indført en mulighed for lokomotivføreren kan vælge selv at gå ud og indkøbe sine sko og få dem betalt med point fra pointsystemet. Et par Arriva sko koster 88 point svarende til en værdi på 500 kr. Det betyder at hvert point har en værdi af 5,68 kr. Der er ikke en øvre grænse for prisen på skoene, men der skal være point nok på kontoen. Der kan maksimalt købes 2 par sko pr. år.



Nr. 2011-16

Aftale om weekendhold for lokomotivførere:

Aftalen er i sin grundform uændret.

Dog kan lokomotivførere på deltid, samt lokomotivførerkørerlærere (Lkf-k) ikke længere søge om at komme på weekendhold.

Nr. 2011-17

Aftale om lokomotivførergroupeledere:

Aftalen er i sin grundform uændret.

Dog er det nu beskrevet at gruppelederne også deltager i sikkerhedsvagten. Til gengæld er der aftalt en mindre justering af gruppeledertillægget, så det nu udgør 7.134,27 kr. pr. måned.

Nr. 2011-18

Aftale om lokomotivførerkørerlærere (Lkf-k)

Aftalen er grundlæggende uændret.

Dog bliver forberedelsestiden ændret. Dette gøres ved en reducereing fra 8 kontordage pr. år pr. Lkf-k til 5 kontordage pr. år pr. Lkf-k. De 4 af dagene bruges ligesom nu til 1 årligt 2-dages seminar og 2 årlige fællesmøder. Den 5 dag bruges fremover til den årlige kørerlærersamtale.

Til gengæld er det aftalt at der gives 20 minutters afspadsring til forberedelse pr. dag kørerlæreren har elev med. Dette gælder uanset om det er en elev eller færdiguddannet lokomotivfører kørerlæreren kører med.

Aftalen betyder også at man skal være ansat på fuldtid for at være kørerlærer. Lokomotivførere på nedsat tid og lokomotivførere på weekendhold kan derfor ikke ansættes som lokomotivførerkørerlærere (Lkf-k). Dog er den ekstra månedlige seniorfriday som 62 årig undtaget fra denne regel.