



Ny aftale om Sundhedsforsikring

Aftalen sikre sammen dækning og frivillig adgang til ordningen:

Det er nu lykkedes at indgå en aftale via HSU med tilbud om sundhedsforsikring til alle ansatte i Arriva Tog a/s.

Aftalen sikre at niveauet fra den tidligere ordning hos Tryg opretholdes. Den nye Police tegnes af Mølholm Forsikring a/s og alle medarbejdere har modtaget brev herfra.

Regeringen har besluttet at beskatte værdien af sundhedsforsikringer. Det betyder at alle ansatte skal betale skat af værdien af sundhedsforsikringen. Det er endnu uvist hvor stort et beløb der skal svares skat af, men Arriva betaler 1599,- kr. i præmie pr. medarbejder pr. år, så skatteværdien/beskatningen kan ikke ske af et højere beløb end dette. Når der foreligger en afklaring vil der blive informeret.

Medarbejderen har mulighed for at medforsikre sine børn gratis og sin samlever/ægtefælle for et beløb på 1599,- kr. pr. år.

Det er et frivilligt tilbud at være med på sundhedsforsikringen. Det betyder at hvis man ikke ønsker til at være omfattet af ordningen skal man blot henvende sig til sin driftschef, som vil sørge for afmeldingen.

BEMÆRK:

Sidste frist for afmelding er **Mandag d. 20/2.**

Hele aftalen i sin fulde ordlyd kan læses på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Aftalen indgås via HSU i Arriva Tog A/S, da den omfatter alle medarbejdere som arbejder under kontrakten med trafikministeriet om udførelse af offentlig servicetrafik med tog på de midt- og Vestjydske togstrækninger.

2. Formål: Formålet med aftalen er at søge at minimere og nedsætte virksomhedens sygefravær gennem en hurtig og effektiv behandling. Dette sker gennem et frivilligt tilbud om en sundhedsforsikring for alle medarbejdere i Arriva Tog a/s.

Endvidere er det målet med aftalen at skabe øget medarbejdertilfredshed ved at tage udgangspunkt i den enkelte medarbejders behov for fleksibilitet (ventetid/geografisk placering) i forbindelse med behandling sygdommen.

3. Indhold: Arriva Tog tilbyder således alle medarbejdere en sundhedsforsikring, som er fuldt arbejdsgiverbetalt. Det bemærkes i den forbindelse at sundhedsforsikringer fra 01.01.2012 bliver skattepligtige. Arriva Tog a/s yder ikke kompensation for denne skat. Skatteværdien er oplyst under pkt. 4 i denne aftale.

Den ansattes ægtefælle/samlever og biologiske børn under 21 år tilbydes ligeledes en tilsvarende sundhedsforsikring. Børnene er gratis medforsikret, men udgifterne til forsikring af ægtefælle/samlever dækkes af medarbejderen.

Arriva Tog indgår en aftale med en virksomhed, der kan tilbyde at tegne sundhedsforsikringerne.

Det aftales at følgende kriterier vedr. kvaliteten af forsikringen skal være opfyldt i den sundhedsforsikring der tilbydes:
 - Alle ansatte (både overenskomstansatte og udlånte tjenestemænd) skal tilbydes forsikringen.
 - Omkostningen/skatteværdien pr. medarbejder er 1599,- kr. pr. år. (niveau 01.01.2012)
 - Der ydes fuld dækning på operationer på private hospitaler og klinikker
 - Diagnosticerende speciallægebehandling er dækket.
 - Der ydes dækning til genoptræning og sygepleje i hjemmet.
 - Der ydes tilskud til rekreationsophold.
 - Gamle skader, der måske kræver behandling i dag, er også dækket af forsikringen.
 - Der tilbydes behandling på privathospitaler i hele Skandinavien og Tyskland.
 - Alle medarbejderens biologiske børn (også udeboende) under 21 år er GRATIS medforsikret.
 - Medarbejderen har mulighed for at medforsikre sin ægtefælle/ samlever.
 - Eventuelle undtagelse (eksempelvis kosmetiske operationer, tandbehandling og kunstig befrugtning) skal klart fremgå af policen.



Der aftales at der udsendes et informationsbrev direkte til alle medarbejdere, når der er indgået aftale med et selskab om sundhedsforsikringen. I dette informationsbrev vil der være en dybtgående forklaring af forsikringen og hvordan medarbejderen og dennes familie skal forholde sig, hvis de får brug for den, ligesom skatteforholdene vil fremgå. Undtagelserne for bestemte behandlinger vil ligeledes fremgå af denne information.

Tilbuddet om sundhedsforsikring til medarbejderen er frivilligt og den enkelte medarbejder kan derfor fravælge forsikringen.

Forsikringen tilbydes fra og med d. 01.01.2012.

4. Beskatning: Sundhedsforsikringen er skattepligtig og den enkelte medarbejder beskattes derfor af værdien af forsikringen. Skatteværdien udgør pr. 01.01.2012 kr. 1599,-
5. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra 01.01.2012
6. Opsigelse: Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel.