



LPO Arriva går imod forringelser i UA-tid og Arbejdstid!

Det var IKKE en enig hovedbestyrelse der støttede den netop indgåede effektiviseringsaftale i DSB:

Dansk Jernbaneforbund har indgået en effektiviseringsaftale med DSB, som på flere opslag er omtalt på forbundets hjemmeside. På sidste hovedbestyrelsesmøde, hvor aftalen kom til afstemning stemte vi nej til aftalen. Det var ikke en let, men ikke desto mindre en nødvendig beslutning. Aftalen var og er ganske enkelt ikke den rigtige løsning på et i øvrigt alvorligt problem.

Lad det være sagt med det samme; vi har den største sympati og forståelse for den alvorlige situation alle vores kolleger i DSB står i. Vi ved jo om nogen, hvor hårdt det er at leve under en konstant trussel om afskedigelser pga. overtallighed. Derfor var det ikke en let beslutning at stemme imod aftalen. Aftalen indeholder også en række delelementer omhandlende interne forhold i DSB (som alle kan læses på DJ's hjemmeside) som er hård kost, men i situationen givet vis kan være nødvendige og dermed fornuftige.

Når det alligevel var nødvendigt at stemme imod, skyldes det flere væsentlige forhold i den fremlagte aftale:

- Ved at opgive den kollektive UA-tidsoptjening opgives den kollektivt bærende del af arbejdstidsaftalen som er med til at sikre sammenholdet.
- Ved at opgive den kollektive UA-tidsoptjening er muligheden for at **alle** Lkf. kan få 51 timers ekstra ferie tilskrevet, for altid forspildt.
- Med bortfald af den kollektive optjening af UA-tid starter alle Lkf. på minus 21 timer og 45 minutters UA-tid, som først skal betales tilbage inden man optjener UA frihed på kontoen(plus på kontoen).
- Ved at omlægge UA-tiden til individuel optjening, skabes der en yderligere effektivisering, som igen vil medføre en ny overtallighedssituation.
- Ved at opgive reglen om maksimalt 9 timers tjeneste om dagen er denne beskyttelse af Lkf's arbejdsmiljø og sikkerhed for evigt gået tabt.



- Ved at forlænge arbejdstiden til 10 timer i weekender og på helligdage vil der skabes en yderligere effektivisering, som igen vil medføre yderligere overtallighed.
- Aftalen sikrer i bedste fald kun 2 års garanti mod afskedigelser, med et indlagt usikkerhedsmoment i form af en midtvejsevaluering efter 1 år.
- Aftalen vil kunne få afsmittende virkning på andre overenskomstområder i DJ

Gælder de nye forringede arbejdstidsregler og UA-tids optjening for lokomotivpersonalet i Arriva ?

Vi har gennem de sidste par uger modtaget mange henvendelser omkring effektiviseringsaftalen i DSB, som er indgået mellem DJ og DSB. Spørgsmålene går på, om ændringerne til individuel optjening af UA-tid, samt den nye maksimale tjenestelængde i weekender og på helligdage på 10 timer også gælder for lokomotivpersonale i Arriva.

Vi har på hovedbestyrelsesmødet d. 19/2 spurgt ind til netop disse forhold. DJ's jurist oplyste at **ingen af ændringerne** vedrører lokomotivpersonalet i Arriva Tog A/S. Forklaringen er, at vores arbejdstidsaftale, der i november 2011 er indgået mellem DJ og Arriva Tog, er indgået som et supplement til den centrale statslige arbejdstidsaftale fra juni 2008.

Det blev samtidigt oplyst, at udlånte tjenestemænd fra DSB ikke er omfattet af effektiviseringsaftalen.

Yderligere oplysninger om indholdet af effektiviseringsaftalen i DSB kan findes på forbundets hjemmeside www.djf.dk

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*