



# Ny uddannelsesaftale for banearbejderne på Vestbanen!

## Aftalen betyder at banearbejderne på vestbanen nu også får mulighed for 1 uges uddannelse:

I 2011 indgik vi en aftale om 1 uges uddannelse pr. år til lokomotivpersonalet på fuld grundløn. Den nye aftale giver nu banearbejdere ansat ved Arriva (Vestbanen) samme mulighed. Dog er det en betingelse at arbejdsmængden på arbejdspladsen tillader det og det må derfor påregnes at placeringen af uddannelsen flyttes til tidspunkter, hvor dette er muligt.

### Aftalens indhold i hovedpunkter:

Aftalen betyder, at Banearbejdere nu kan vælge at uddanne sig i op til 1 uge pr. år fremover og endda oppebærer fuld grundløn imens. Eneste forudsætning er at den uddannelse du vælger at dygtiggøre dig med også i et eller andet omfang kan være til gavn for virksomheden.

Vi har aftalt 4 hovedområder for uddannelse:

PC/IT  
Transport  
Arbejds miljø/ Ergonomi  
Personlig udvikling

Hvis man finder en uddannelse der ikke hører under disse kategorier skal man ikke fortvivle. Vi har aftalt at det også er muligt at få adgang til kurser udenfor de 4 hovedområder, men dette vil ske efter en konkret vurdering fra gang til gang.

*Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på de følgende sider.*

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**  
- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Denne aftale er indgået med henblik på at skabe muligheder for at banepersonalet kan uddanne sig og dermed dygtiggøre sig til gavn både for den enkelte og virksomheden.
2. formål: Formålet med aftalen er at sætte fokus på uddannelse og kurser ved blandt andet at gøre det mere attraktivt at uddanne sig.
3. Indhold: Det aftales at hver banearbejder har mulighed for 1 uges uddannelse pr. år i AMU regi eller lignende. Det er en betingelse at det er muligt at frigøre medarbejderen fra dennes normale arbejde. Der findes over 3000 forskellige uddannelser i AMU regi. Det er valgfrit om man ønsker at benytte sig af muligheden om uddannelse.

Hvis en banearbejder ønsker at deltage på en uddannelse/kursus der strækker sig over flere uger, er det muligt at indgå en aftale med chefen om at ugerne overføres fra år til år eller benyttes forlods. Det er dog en forudsætning at det er muligt i forhold til arbejdsmængden på arbejdspladsen og at ovennævnte aftale er indgået, idet retten til uddannelsesugen normalt fortabes ved årets udgang, hvis den ikke er afholdt.

Der ydes fuld grundløn uden yderligere tillæg under uddannelsen.

Arriva Tog afholder udgifterne til kursusafgifter og tilmeldingsafgifter mv., dog max. kr. 1500,- pr. kursus. Såfremt udgiften overstiger max-satsen, betales differencen af medarbejderen.

Der er i AMU-regi mulighed for tilskud til kørsel, derfor er transport til og fra kursusstedet Arriva Tog A/S uvedkommende.

Det er den enkelte banearbejder der vælger hvilken uddannelse han/hun ønsker, men det er et krav at den valgte uddannelsen til en vis grad udvikler den enkeltes kompetancer i en retning der også vil kunne være til gavn for virksomheden.

Parterne er udfra ovenstående enige om, at følgende uddannelses/kursusområder er relevante:

PC / IT  
Transport  
Arbejds miljø/ Ergonomi  
Personlig udvikling

Herudover er parterne enige om at vurderer alle øvrige konkrete henvendelser og dermed også give mulighed for uddannelse/ kurser inden for andre områder end de nævnte.



Medarbejderen skal efter endt uddannelse aflevere en kopi af eksamens/kursusbevis, som lægges i medarbejderens personalemappe.

Placering af uddannelsen:

Uddannelsens placering skal aftales med chefen og kan kun gives i perioder, hvor mængden af arbejde på arbejdspladsen tillader det. Det er ledelsen der udfra et objektivt og fair grundlag foretager denne vurdering.

10. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft den 01.11.2013
11. Opsigelse: Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.