



# Fokus på arbejdsmiljø i tjenesterne for K14!

## På det netop afholdte turmøde d. 23/1, var der stort fokus på manglende arbejdsmiljø:

På mødet fremførte vi kritik af primært arbejdsmiljøet i tjenesterne, som længe har været et stort tema for mange efter overgangen til K14.

Det viste sig hurtigt at selvom der på alle depoter er kritik af arbejdsmiljøet i tjenesterne, så er det forskellige konkrete problemstillinger, der er på depoterne. Men der er dog en tydelig fællesnævner for oplevelserne af problemerne i tjenesterne på alle depoter; Generelt er der sket en meget kraftig stramning af tjenesterne.

Der er ikke længere buffertid til få tjenesterne til at hænge sammen, når der opstår forsinkelser. De opgaver, der ligger på de steder i tjenesten, hvor der ellers ville være ”ophold”, er ofte opgaver som ikke har noget med de tog man skal fremføre at gøre. Ydermere er de mange gange presset ind, så der ikke er et eneste minut tilbage som buffer. Det betyder at man dagligt kommer i et dilemma i forhold til overholdelse af arbejdstidsreglerne, særligt i forhold til reglerne om maks. 4:45 timer til pause, pausens længde og tjenestens maksimale længde. Det skal der ændres på og vi er i LPO Arriva og blandt turrepræsentanterne meget opsatte på at gøre noget ved det.

Herudover fremførte vi på mødet følgende generelle og konkrete ønsker til ændringer/ forbedringer:

- 1) Tankanlægget i Varde er ikke indrettet til at lave Forsyninger /Centerhændelser. Forholdene er ganske enkelt ikke beregnet til at udføre de opgaver der hører til forsyning (Motorolie, sprinklervæsker og Sand) Det kan derfor kun være diesel (D) der i tjenesterne kan udføres i Varde.
- 2) Flydende pauser er ikke godt arbejdsmiljø. Pausen skal fremgå af tjenesten med start og slut tid. Det er i nogen af de nuværende tjenester med pause i Varde ikke tilfældet og det skal ændres.
- 3) Lang tid til pause kombineret med stram pause er ikke arbejdsmiljø. Det skal ændres.
- 4) Efter ”jorden rundt” skal man ikke udføre ekstra opgaver, så er det tid til at gå hjem.
- 5) Indsyn skal jf. tidsaftalen fortrinsvis foregå ved centerhændelse/ forsyning. Det er ikke tilfældet i mange af tjenesterne og det ønsker vi ændret. De gange hvor insyn foregår ved perron, skal der gives tid til at toget tømmes for passagerer inden insyn kan påbegyndes.



6) Klargøring optræder i tjenesterne med passagerer i toget. Det er ikke ok med passagerer i toget, når der skal klargøres, idet der skal være ro og fokus på de sikkerhedsmæssige vigtige tjek der skal udføres. Klargøringerne må derfor flyttes til tidspunkter, hvor toget enten ikke er i drift, eller er tømt for passagerer.

Herudover fremførte turrepræsentanterne en række lokale forhold og eksempler på manglende arbejdsmiljø i tjenesterne som de ønskede ændret. Eksempelvis kan nævnes, at der i Struer er et markant problem med aftenfrihed, idet 23 ud af 30 hverdagstjenester ikke indeholder aftenfrihed, mens man i Skjern rangerer med 2 togsæt nord ud af stationen med 6 minutters mellemrum, til trods for at der er en rangertid på 15 minutter.

Vi nævnte også, at antallet af fejlmeddelelser i mobility omkring tjenesterne var steget. Det skal derfor klart være en målsætning, at antallet af fejl i tjenester og ture skal minimeres kraftigt fremadrettet.

Langåbanens køreplan er lagt alt for stramt og det er også med til at presse tjenesterne. Her oplyste Karin Rusbjerg, at man fra ledelsens side var i en meget tæt dialog med ledelsen i BaneDK og arbejdede kraftigt på at få de nuværende La forhold elimineret.

Der var enighed om at der var brug for at få opmålt en ny tid til at hente tog inde på værkstedet i Varde. Der er ofte låst, fordi håndværkerne er gået hjem og så skal der bla. låses op, tændes lys og åbnes port før man kan begynde at rangere med toget, hvorefter det hele skal lukkes ned igen før videre rangering med toget.

### **Konklusion - Nu skal der samarbejdes om at rette op på forholdene:**

Karin Rusbjerg udtrykte, at hun ikke på nogen måde bevidst havde forsøgt at forringe arbejdsmiljøet i tjenesterne, men at hun gerne ville se på tjenesterne igen med henblik på at forsøge at afhjælpe de problemer, der var blevet fremlagt på mødet.

Der var enighed om at trække i arbejdstøjet og i fællesskab forsøge at løse de mange problemstillinger i tjenesterne for K14. Næste møde blev aftalt til afholdelse allerede d. 5. februar for at følge op på de ting der nu skal arbejdes med. I den forbindelse blev det også besluttet at Thyge Lindberg (turrepræsentant i Herning) i en periode på 3-6 måneder vil blive frigivet 1-2 dage ugentligt til at hjælpe ved korrekturlæsning af tjenesterne, således at de gerne skulle indeholde færre fejl allerede inden de kommer til gennemsyn hos turrepræsentanterne og at Lkf. derved oplever færre fejl i tjenesterne.

Vi vil i de kommende dage og uger følge arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet i tjenesterne meget tæt.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- ***Din områdegruppe!***