



Revideret aftale om uddannelse til LKF.

Arriva indberetter km-godtgørelse under de selvvalgte AMU uddannelse.

Eneste ændring i aftalen er en præcisering af, at det er Arriva der står for indberetning af km-godtgørelse, når man vælger at tage på en uges selvvalgt uddannelses indenfor AMU systemet.

Alle øvrige muligheder og vilkår for at uddanne sig er uændrede.

Hele aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

HUSK: Aftalen er ikke midlertidig!

Aftalen er permanent og blev først gang indgået i 2011. Her lidt korte fakta om aftalen og dine muligheder:

- Du har hvert år ret til 1 uges selvvalgt uddannelse i VEU systemet.
- Du får fuld grundløn under uddannelse.
- Arriva afholder kursusafgifter og tilmeldingsafgifter (Dog maks. 1500,- kr. pr. kursus.)
- Uddannelsesuger kan efter aftale overføres fra år til år.
- Der er mange uddannelser at vælge i mellem.
- Du har ret til uddannelsen, men placeringen skal aftales med Trafikchefen.

Hvis du er interesseret i at komme på uddannelse skal du blot henvende dig til Trafikchefen for at aftale nærmere. Har du spørgsmål er du naturligvis altid velkommen til at kontakte din tillidsmand.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Denne aftale er indgået med henblik på at øge lokomotivpersonalets muligheder for at uddanne sig og dermed dygtiggøre sig til gavn både for den enkelte og virksomheden.
2. formål: Formålet med aftalen er at sætte fokus på uddannelse og kurser ved blandt andet at gøre det mere attraktivt at uddanne sig.
3. Indhold: Det aftales at hver lokomotivfører har ret til 1 uges uddannelse pr. år i AMU regi eller lignende. Der findes over 3000 forskellige uddannelser i AMU regi. Det er valgfrit om man ønsker at benytte sig af muligheden om uddannelse.

Hvis en lokomotivfører ønsker at deltage på en uddannelse/kursus der strækker sig over flere uger, er det muligt at indgå en aftale med trafikchefen om at ugerne overføres fra år til år eller benyttes forlods. Det er dog en forudsætning at det er muligt i forhold driftsafviklingen og at ovennævnte aftale er indgået, idet retten til uddannelsesugen normalt fortabes ved årets udgang, hvis den ikke er afholdt.

Der ydes fuld grundløn uden yderligere tillæg under uddannelsen.

Arriva Tog afholder udgifterne til kursusafgifter og tilmeldingsafgifter mv., dog max. kr. 1500,- pr. kursus. Såfremt udgiften overstiger max-satsen, betales differencen af medarbejderen.

Der gives i AMU regi kørselsgodtgørelse jvf. Undervisningsministeriets til enhver tid gældende regler. Arriva forestår tilmelding til kursus, herunder indberetning af kørselsgodtgørelse.

Det er den enkelte lokomotivfører der vælger hvilken uddannelse han/hun ønsker, men det er et krav at den valgte uddannelse til en vis grad udvikler den enkeltes kompetencer i en retning der også vil kunne være til gavn for virksomheden.

Parterne er ud fra ovenstående enige om, at følgende uddannelses/kursusområder er relevante:

PC / IT
Transport
Arbejds miljø/ Ergonomi
Personlig udvikling

Herudover er parterne enige om at vurderer alle øvrige konkrete henvendelser og dermed også give mulighed for uddannelse/ kurser inden for andre områder end de nævnte.

Medarbejderen skal efter endt uddannelse aflevere en kopi af eksamens/kursusbevis, som lægges i medarbejderens personalemappe.



Placering af uddannelsen:

Uddannelsens placering skal aftales med Trafikchefen og kan kun gives i perioder, hvor driften tillader det. Det er ledelsen der ud fra et objektvt og fair grundlag foretager denne vurdering.

10. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft den 27.08.2014
11. Opsigelse: Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.