



Ny Gruppelederaftale.

Aftalen betyder at den flyvende gruppelederstilling nedlægges og erstattes af 2 nye LKI'ere.

Det er nu lykkedes at opnå enighed med ledelsen om en ny permanent gruppelederaftale.

Aftalen er i store træk en sammenskrivning af den midlertidige gruppelederaftale fra 2013 og den eksisterende permanente gruppelederaftale fra 2011. Den nye aftale beskriver gruppeledernes vilkår, arbejdsopgaver, tidsforbrug, aflønning og ferie i den "nye" organisation med 1 trafikchef.

Der er aftalt at den flyvende gruppelederstilling ikke genbesættes, men erstattes af 2 nye LKI stillinger. Mere om dette i separat opslag. Det betyder at der fremover vil være 4 gruppeledere.

Aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Denne aftale er et supplement til Aftale mellem Arriva Tog A/S og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet, og fastsætter arbejdsopgaver og aflønning for Lokomotivfører-Grubeledere ved Arriva Tog.
2. formål: Aftalens formål er
 - at sikre synlig ledelse på depoterne.
 - at beskrive arbejdsopgaver og omfang for Grubeledere
3. Indhold: Aftalen omfatter:
 - Beskrivelse af grubeledernes arbejdsopgaver i hovedtræk
 - Tidsforbrug på hhv. Grubeleder opgaver og alm. Tjenestegøring.
 - Aflønning og ferie.
4. Placering: De 4 grubeledere er placeret ved lokomotivførerdepoterne Århus, Struer, Esbjerg og Herning.
5. Afløsning: Grubelederne afløses ved kortere fravær (ferie, sygdom, uddannelse m v) af lokomotivinstruktøren, som kan agere stedfortræder for grubelederen. Ved længerevarende fravær behandles spørgsmålet om afløsning af Togdirektøren og DJ områdegrubeformand i hvert enkelt tilfælde.
6. Arbejdsopgaver:
 - Grubelederen
 - er Trafikchefens forlængede arm
 - deltager i Lki-vagten i henhold til aftale om Lki-vagtordningen
 - deltager i Sikkerhedsvagten i henhold til Instruks for Sikkerhedsvagt (bilag 1.)
 - udfører førerrumseftersyn
 - underviser i EUSR og EUT samt på Teknisk Skole (EUC)
 - skriver indlæg til Tekniknyt
 - foretager opfølgning på sikkerhedsmæssige hændelser i samarbejde med Arriva Tog's sikkerhedsfunktion.
 - fordeler rettelsesblade, Tekniknyt, diverse cirkulærer samt øvrige post.
 - er ansvarlig for at LA er tilgængelig rettidig på alle depoter.
 - er ansvarlig for depotets faciliteter herunder indkøb/rekvisition af nødvendige forbrugsvarer.
 - er ansvarlig for, at der er ryddet op på depotets faciliteter.
 - skal gennemgå lokomotivførerrapporter og videreeksperere til Trafikchefen.
 - er ansvarlig for personalepleje i samarbejde med Trafikchefen.
 - udfører øvrige arbejdsopgaver, der naturligt hører under Grubelederfunktionen.
 - Indkalder og afholder afdækkende/ opklarende personalesamtaler* med lokomotivpersonalet, som hidrører følgende cirkulærer: Forsildekomstcirkulæret, Forseelsescirkulæret samt cirkulære om behandling af fravær. Der udfærdiges referat af samtalerne som fremsendes til trafikchefen.
 - Deltager som ledelsesrepræsentant i de lokale sikkerhedsgrupper.
 - Indkalder og afholder MUS samtaler



*) Gruppelederen kan ikke i forbindelse med disse samtaler foretage sanktioner mod lokomotivføreren (tildele mundtlige/ skriftlige advarsler, afskedige eller bortvise medarbejderen). I tilfælde hvor ledelsen vurderer, at der sandsynligvis er grundlag for at sanktionere, afholdes samtalen af Trafikchefen. Hvis der under en samtale, afholdt af gruppelederen, konstateres forhold der vurderes at kunne berettige til en sanktion, kontaktes Trafikchefen som indkalder til en ny samtale.

Arbejdsopgaverne kan udføres på virksomhedens depoter.

6. Arbejdstid m m:

Gruppelederne har weekendfrihed – jfr dog aftale om lki-vagtordning.

For at sikre at Gruppelederne bevarer følingen med arbejdet i førerrummet, skal Gruppelederen jævnligt udføre alm. lokomotivførertjeneste efter aftale med tjenestefordeleren.

Hvis gruppelederen underviser 3 eller flere dage i en given uge, er vedkommende fritaget for togkørsel i den uge.

7. Adfærd:

Gruppelederen skal viderebringe Arriva Togs såvel som Arriva Danmarks idegrundlag, målsætninger, personalepolitik og værdigrundlag.

Gruppelederen skal være "rollemodel" for lokomotivførere, kørerlærere, og lokomotivinstruktører.

8. Aflønning:

Gruppelederen for aflønnes med et fast månedligt kvalifikationstillæg på 7.134,27 kr. Den årlige regulering af tillægget sker gennem en årlig lokalforhandling mellem LPO Arriva og Arriva Tog A/S.

9. Ferie:

Gruppelederen indgår ikke i ferierækken.

10. Ikrafttræden:

Nærværende aftale træder i kraft den 27.08.2014.

11. Opsigelse:

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.