



# Ny aftale om Lokomotivinstruktører (LKI).

## Revideret lokomotivinstruktøraftale giver 2 nye instruktørpladser (LKI'ere):

Det er lykkedes at opnå enighed med ledelsen om en ny revideret aftale om lokomotivinstruktørere (LKI) i forbindelse med genforhandling af gruppelederaftalen (*se separat opslag herom*).

Aftalen er ud over redaktionelle ændringer kun tilrettet på ét punkt. Hvor den gamle LKI aftale kun sikrede et minimum på 5 LKI'ere, så sikrer den nye et minimum på 7 LKI'ere. Dette skal ses i sammenhæng med at der samtidigt reduceres i mængden af LKI Gruppeledere fra 5 til 4, idet den flyvende gruppelederstilling ikke genbesættes. Fremadrettet bliver der således 4 LKI gruppeledere og 3 LKI'ere.

Løn- og øvrige ansættelsesvilkår er uændrede.

Der ydes et funktionstillæg på kr. 3.884,26 pr. måned (i 2014 niveau) for stillingen som Lokomotivinstruktør. Endvidere aflønnes med en grundløn for overenskomstansatte LKI som ligger 1300,- kr. højere end grundlønnen for LKF-K. For udlånte tjenestemænd ydes der ligeledes højere løn, men det er grundet anciennitetstillæg mere individuelt.

Det er aftalt at der ansættes 1 lokomotivinstruktør nu her i efteråret, mens den anden ansættes i 2. Kvartal 2015.

Aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

### Rekruttering:

Arriva går snarest i gang med at udsende information om hvordan man kan søge stillingerne. Det er et krav at man er uddannet lokomotivførerkerlærer (LKF-k). Både overenskomstansatte og udlånte tjenestemænd kan søge stillingen.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Denne aftale er et supplement til Aftale mellem Arriva Tog a/s og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet, og fastsætter arbejdsopgaver og aflønning for Lokomotivinstruktørere. Uddannelse/udpegning sker i henhold til aftale mellem Arriva Tog a/s og Dansk Jernbaneforbund.
2. Formål: Aftalens formål er at sikre Arriva Tog mulighed for at uddanne og efteruddanne på diverse relevante litrauddannelse, EUSR, EUT samt på den offentlige lokomotivføreruddannelse på Teknisk skole (EUC).
3. Indhold: Aftalen omfatter.
  - Beskrivelse af lokomotivinstruktørernes arbejdsopgaver i hovedtræk.
  - Aflønning af lokomotivinstruktørerne.
4. Antal og placering: Arriva Tog sikrer minimum 7 lokomotivinstruktørpladser. Disse tilstræbes placeret ved depoterne Esbjerg, Varde, Skjern, Herning, Struer og Århus. Rekruttering sker blandt egnede Lkf-k, og stillingerne opslås forud for en samtalerunde hvor udpegningen foregår.
5. Arbejdsopgaver:
  - Lokomotivinstruktørerne
    - Deltager i Lki-vagten i henhold til aftale om Lki-vagtordningen
    - Udfører førerrumseftersyn
    - Underviser i EUSR, EUT og relevant litra teoriuddannelse samt på Teknisk Skole (EUC)
    - Fungerer som kørerlærer
    - Er i muligt omfang stedfortræder for gruppelederne. (se også pkt. 7)
    - Foretager opfølgning på sikkerhedsmæssige hændelser i samarbejde med gruppelederen
    - Deltage i de årlige fællesmøder og seminarer for Lkf-k.
    - Udfører øvrige arbejdsopgaver, der naturligt hører under lokomotivinstruktørfunktionen
6. Arbejdstid m m:

Lokomotivinstruktørerne har weekendfrihed hver anden weekend i lighed med det øvrige lokomotivpersonale. Dog forlægges weekendfriheden til den foregående eller efterfølgende uge, hvis lokomotivinstruktøren har Lki-vagten i en uge hvor han ellers ville have haft weekendfrihed. Forlægningen aftales med tjenestefordelingen.

Lokomotivinstruktørerne udfører lokomotivførertjeneste i de uger, de ikke indgår i Lki-vagten, eller på de dage hvor de underviser i EUSR, EUT eller på Teknisk skole (EUC). De indgår i reserven.

I forbindelse med undervisning skal der gives forberedelsesdage i nødvendigt omfang.



Lokomotivinstruktørerne kan ikke have Lki-vagten, mens de underviser.

Lokomotivinstruktørerne er omfattet af aftale mellem DJ og Arriva om arbejdstidsregler for lokomotivpersonale ved Arriva Tog.

Tjenestefordelingen skal påse at hviletidsbestemmelser, tjenestelængder mv. i arbejdstidsaftalen overholdes, når de tildeler Lokomotivinstruktørerne tjenester, specielt med fokus på overgang til/fra uger hvor instruktøren har Lki-vagten, samt dage hvor vedkommende har undervisning.

7. Adfærd: Lokomotivinstruktørerne skal viderebringe Arriva Tog og Arriva Danmarks idegrundlag, målsætninger, personalepolitik og værdigrundlag.

Lokomotivinstruktørerne skal være "rollemodel" for lokomotivførere og kørerlærere.

8. Aflønning: Lokomotivinstruktøren aflønnes med et funktionsbestemt månedligt tillæg, i kraft af stillingen som lokomotivinstruktør, som:

- For overenskomstansatte er indregnet i grundlønnen jf. gældende HTS overenskomst.
- For tjenestemænd udlånt fra DSB indplaceres på samme lønsats på ny løn som lignende LKI ved DSB.

Lokomotivinstruktøren aflønnes endvidere med et månedligt kvalifikationstillæg på 3.650,- kr. (niveau 1.4. 2008). Tillægget reguleres efter statens satser.

9. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft den 27. August 2014

10. Opsigelse: Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.