



Ny aftale om Groundede Lokomotivførere!

Aftalen sikre bedre tilknytning til arbejdspladsen og økonomisk sikring for groundede Lkf:

Aftalens formål er dels at skabe bedre mulighed for at lokomotivføreren bibeholder sin tilknytning til arbejdspladsen, under eksempelvis længerevarende groundningsperiode, samtidigt med at vedkommende sikres bedre økonomisk.

Aftalen i hovedpunkter:

- Ret til tilbud fra Arriva om at udføre andre arbejdsfunktioner i en midlertidig periode mens man er groundet.
- Tilbuddet gælder alle Lkf. der groundes grundet; En mistet helbredsgodkendelse, påkørsel/ nærvæd påkørsel eller af andre sikkerhedsmæssige årsager.
- Det er et frivilligt tilbud.
- Arriva mødetillægget oppebæres i hele groundningsperioden, såfremt man takker ja tak til tilbud om varetagelse af andre arbejdsfunktioner i en midlertidig periode.
- Eksempler på arbejdsfunktioner kunne være; Medhjælper for gruppelederen med dennes praktiske opgaver på depoterne, arkiveringsarbejde, kørsel med post mv. mellem depoterne eller noget helt fjerde.
- Den groundede har mulighed for dialog med ledelsen om valg af arbejdsfunktioner, i samarbejde med sin tillidsmand, før det endelige tilbud udformes.
- Aftalen omfatter lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere samt Lokomotivinstruktører.
- Sygemeldte medarbejdere er ikke omfattet af aftalen

Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på næste side.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning: Denne aftale er gældende for lokomotivførere, lokomotivførerkørerlærere (LKf-k), lokomotivinstruktører (LKI) og gruppeledere.
2. Formål: Aftalens formål er dels at skabe bedre mulighed for at medarbejderen bibeholder sin tilknytning til arbejdspladsen, under eksempelvis længerevarende groundings-perioder, ligesom den også giver virksomheden bedre mulighed for at benytte uudnyttede ressourcer og endelig sikres den enkelt medarbejder mod at blive økonomisk ramt ved en grounding.

3. Indhold: Aftalen omfatter alle de i indledningen nævnte medarbejdergrupper, hvis de bliver grounded. Det gælder hvis groundingens begrundes i enten en mistet helbredsgodkendelse eller i sikkerhedsmæssige årsager.

Groundede medarbejdere defineres i forhold til denne aftale som medarbejdere, der er grounded grundet; en mistet helbredsgodkendelse, påkørsel/ nærved påkørsel eller af andre sikkerhedsmæssige årsager. Aftalen omfatter ikke sygemeldte medarbejdere.

Når en medarbejder groundes tilbydes vedkommende midlertidigt varetagelse af andre arbejdsfunktioner i groundingsperioden. Det kunne eksempelvis være medhjælper for gruppelederen med dennes praktiske opgaver på depoterne, arkiveringsarbejde, kørsel med post mv. mellem depoterne eller noget helt tredje. Det er parterne af denne aftale der i et samarbejde aftaler hvilke arbejdsfunktioner der tilbydes.

Forløbet og den/de valgte arbejdsfunktioner planlægges i samarbejde med den grounded medarbejder, som har ret til at inddrage sin lokale tillidsrepræsentant i dette samarbejde. Det er dog ledelsen i Arriva Tog der udformer det endelige tilbud om midlertidig varetagelse af andre jobfunktioner i groundingsperioden. Tilbuddet er frivilligt, og hvis medarbejderen takker Ja til det endelige tilbud, oppebærer vedkommende det i aftale nr. 2008-01 beskrevne daglige mødetillæg i groundingsperioden. Vælger vedkommende derimod at takke nej tak til det endelige tilbud bortfalder retten til mødetillægget i groundingsperioden. Medarbejderen skal dog fortsat stå til rådighed for virksomheden i forbindelse med samtaler i groundingsperioden.
4. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft 01.11.2014
5. Opsigelse: Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel