



Ny Bonusaftale om dieselbesparelse!

Aftalen indebærer en kollektiv deling af besparelse ved mere miljørigtig kørsel:

Formålet med aftalen er at mindske CO2 udledningen og gavne miljøet ved mere energirigtig kørsel gennem nedsættelse af Linttogenes dieselforbrug. Dette søges opnået gennem uddannelse og en bonus i form af afspadseringstimer til den enkelte lokomotivfører.

Aftalen i hovedpunkter:

- Alle vil på EUSR modtage uddannelse i energirigtig kørsel.
- Arriva vil hver måned fra januar 2015 udsende nøgletal der viser status på projektet med at spare diesel.
- Besparelsen måles i forhold til Arrivas budget for diesel i 2015, hvilket betyder at bonus udmøntes hvis forbruget når under dette budget.
- Besparelsen deles ligeligt 50/50% mellem Arriva og lokomotivpersonalet.
- Den del af besparelsen der tilfalder lokomotivpersonalet omkonverteres til afspadseringstimer og deles ligeligt blandt lokomotivpersonalet. Grundtimelønssatsen danner grundlag for denne beregning.
- Den årlige besparelse opgøres hvert år i januar, første gang i januar 2016.

Eksempel på udregning af antal afspadseringstimer:

Hvis der opnås en besparelse på f.eks. 400.000 kr. på et år (200.000 kr. til Lokomotivpersonalet) og der er 190 Lkf. ansat udløser det følgende antal afspadseringstimer:

$$200.000 \text{ kr.} / 174,11 \text{ kr.} = \underline{1.148,7 \text{ afspadseringstimer.}}$$

Den enkelte lokomotivfører vil så få tilskrevet:

$$1.148,7 / 190 = \underline{6,0 \text{ Afspadseringstimer.}}$$

Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på næste side.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning	Aftalen omhandler incitament for lokomotivførerpersonalet for energirigtig og miljøbesparende togfremføring. Aftalen omfatter alle: lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere, lokomotivinstruktører og lokomotivførergruppeledere.
2. Formål	Formålet med aftalen er at mindske CO2 udledningen og gavne miljøet ved mere energirigtig kørsel. Dette opnås ved hjælp af uddannelse og incitament. Besparelsen på det årlige fuelbudget (2015-budget) deles ligeligt mellem Arriva Tog A/S og lokomotivpersonalet.
3. Uddannelse	Alle i lokomotivførergruppen (Lkf, LKf-k og LKI) undervises i energibesparende kørsel på den årlige lokomotivfører efteruddannelse (EUSR). Undervisningen foretages af lokomotivinstruktørerne.
4. Opfølgning	Alle lokomotivførere får opfølgningsbesøg af lokomotivinstruktørerne på deres normaltjenester, hvor der dels udføres førerrumstilsyn, og dels observeres på kørselsmønstre med fokus på råd og vejledning om energirigtig kørsel.
5. Incitament	Der udarbejdes et månedligt nøgletal der har til formål at synliggøre det faktiske fuelforbrug holdt op imod det budgetterede fuelforbrug. Nøgletallet kommunikerer til alle ved hjælp af opslag, inforskærme og nyhedsbreve. Den årlige besparelse udmåles hvert år i januar måned, første gang i januar 2016. Arriva Tog A/S og LPO Arriva er enige om at besparelsen deles ligeligt 50/50% mellem virksomheden og lokomotivpersonalet. Parterne er endvidere enige om at medarbejdernes andel omkonverteres til afspadseringstimer, der fordeles ligeligt til de i virksomheden på udbetalingstidspunktet ansatte lokomotivførere. Værdien af en afspadseringstime er grundtimelønssatsen som er opgjort til kr. 174,11,- (2014 niveau.)
6. Ikrafttræden	Nærværende aftale træder i kraft pr. 1.november 2014.
7. Opsigelse	Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.