



NY REVIDERET AFTALE OM LKF-K!

Bedre rettigheder, kortere efteruddannelse, men kompensation for manglende uddannelse:

Den nye aftale er en revideret udgave af den nuværende og indeholder både forbedringer og forringelser.

Herunder er en samlet oversigt over hvor aftalen er ændret:

- **Efteruddannelsen reduceres fra de nuværende 4 dage til 2 dage pr. år.**
- **Den årlige kontordag der var betinget af, at Lkf-k sagde ja til en samtale, bortfalder. Lkf-k kan fortsat bede om afholdelse af en samtale, men dette vil så ske i form af en mus-samtale på samme vilkår som det øvrige lokomotivpersonale.**
- **Lkf-k får med aftalen samme rettigheder som det øvrige lokomotivpersonale, idet det nu er muligt for Lkf-k at benytte seniorordningen om nedsat tid, almindelig deltid samt midlertidig deltid.**
- **Der skal hvert år inden 1. September udarbejdes en uddannelsesplan for alle Lkf-k, hvoraf efteruddannelsens placering og indholdet af uddannelsen fremgår. Første plan fremlægges senest 1/9 2015**
- **Der ydes kompensation for alt manglende efteruddannelse i sæsonen 2013/14 i form af afspadseringsdage (å 7 timer) svarende til det antal manglende uddannelsesdage (op til 4 dage pr. mand)**
- **I Sæsonen 2014/15 er der til nu ikke afholdt efteruddannelse for Lkf-k. Denne efteruddannelse vil blive afholdt hen over sommeren (begyndende i Juni) og afsluttes senest i August 2015. Der gives kun 2 uddannelsesdage, idet det er aftalt at denne sæson administreres efter reglerne i den nye Lkf-k aftale.**

Aftalen og enighedsprotokollat om kompensation kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA



- **Din områdegruppe!**

1. Indledning	<p>Denne aftale er et supplement til Aftale mellem Arriva Tog A/S og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet og fastsætter arbejdsopgaverne og aflønning for lokomotivførerkørelærere (Lkf-k) ved Arriva Tog A/S.</p> <p>Udprøvning og uddannelse af kørelærere sker i henhold til gældende aftale mellem Arriva Tog og Dansk Jernbaneforbund.</p>
2. Formål	<p>Aftalen har til formål at definere jobindhold, forventninger samt antal af lokomotivførerkørelærere ved Arriva Tog, samt endvidere at sikre kvalitet i uddannelse/efteruddannelse af lokomotivførere ansat ved Arriva Tog.</p>
3. Indhold	<p>Aftalen omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsopgaver / krav for lokomotivførerkørelærere (Lkf-k)• Forventninger til lokomotivførerkørelærere (Lkf-k)• Forberedelse / Møder• Aflønning af lokomotivførerkørelærere (Lkf-k)• Antalmæssig fordeling af lokomotivførerkørelærere ved Arriva Togs depoter
3.1 Arbejdsopgaver / Krav / Forventninger	<ul style="list-style-type: none">• Deltage i den praktiske del lokomotivføreraspirantuddannelsen• Deltage i den praktiske del lokomotivførernes efteruddannelse• Bistå lokomotivinstruktørerne under den teoretiske del af uddannelserne/efteruddannelserne• Bistå lokomotivinstruktørerne ved konkrete opfølgings- hhv. instruktionsopgaver• Hjælpe og vejlede kolleger i dagligdagen• Formidle virksomhedens idegrundlag og ledelsesbeslutninger <p>Forventninger til kørelæreren:</p> <ul style="list-style-type: none">• Det forventes at lokomotivførerkørelæreren under hensyntagen til gældende regler for arbejdstid, sikkerhed mv. udviser fleksibilitet i jobbet, samt opfylder de ovenfor beskrevne krav.
3.2 Fælles kørelærermøder/ kontordage	<p>Der gives 2 årlige kontordage pr. Lkf-k til forberedelse.</p> <p>Disse kontordage anvendes enten på 2 årlige fællesmøder eller på 1 årligt seminar af 2 dages varighed for Lkf-k. Her får Lkf-k lejlighed til at udveksle erfaringer indbyrdes, ligesom LKI-gruppen vil være repræsenteret for at give relevante opdateringer vedr. materiel, sikkerhed og tilrettelæggelse af i gangværende uddannelser. Seminaret skal også bruges til at udveksle erfaringer mellem de 2 personalegrupper.</p> <p>Den 1. september hvert år udsendes en plan for tilrettelæggelsen af sæsonens kontordage, samt en oversigt over påtænkte emner.</p>
3.3 Aflønning 3.3.1	<p><i>DSB udlånte tjenestemænd:</i> Indplacering på lønsats for lokomotivførerkørelærere (Lkf-k) på ny løn for tjenestemænd ved DSB.</p> <p><i>Overenskomstansatte:</i></p>



	Aflønnes med grundløn jf. gældende HTS overenskomst mellem DJ og HTS/JA.
3.3.2 Tillæg	Der ydes et fast påregneligt månedligt tillæg på kr. 2400,- (2008-niveau) for hvervet som lokomotivførerkørelærere (Lkf-k). Tillægget reguleres efter statens satser.
3.3.3 Overtid ved anden tjeneste end planlagte	Ved uddannelse af lokomotivføreraspiranter/efteruddannelse af lokomotivfører hvor specialtjenester etableres, eller hvis Lkf-k tildeles nye tjenester, udfærdiger denne en månedsopgørelse over evt. overtid (forskel i tjenestetid i forhold til de tjenester vedkommende skulle have udført). Evt. overtid på månedsopgørelsen aflønnes efter reglerne for overarbejde i den, for vedkommende, til enhver tid gældende overenskomst.
3.3.4 Kørelærer-tjenester	Ved aktiv tjeneste som kørelærer, tilskrives kørelæreren 20 minutter til afspadsring pr dag der undervises.
3.3.5 Seniorordning	Der gives med denne aftale mulighed for seniorordning, jævnfør lokalaftale 2009-02.
3.3.6 Orlov og deltid	Med denne aftale omfattes lokomotivfører-kørelærere også af aftaler vedr. orlov, midlertidig deltid og permanent deltid.
4. Opsigelse af en kørelærer uden afsked	Såfremt kørelæreren, mod forventning, ikke længere lever op til de krav der er beskrevet i gældende aftale mellem DJ og Arriva Tog om Lkf-k, og derfor ikke kan bestride jobbet som kørelærer, kan vedkommende i hovedreglen opsiges som kørelærer og fortsætte som lokomotivfører, idet de til enhver tid gældende regler (eks. Tjenestemandsløven for tjenestemænd), skal overholdes.
5. Fastlæggelse af antallet af kørelærere ansat ved Arriva Tog	For at sikre en jævn fordeling af lokomotivførerkørelærere ved Arriva Togs depoter tilstræbes det via rekruttering eller frivillig omfordeling, at antallet af Lkf-k fremadrettet skal udgøre ca. 10 % af mandskabsstyrken på depoterne.
6. Ikrafttræden.	Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra 15.05.2015.
7. Opsigelse.	Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.



Enighedsprotokollat

Dato	08. maj 2015
Emne	LKF-K restancedage
Sted	Arriva Tog, Silkeborg

I forbindelse med indgåelse af ny aftale for Lokomotivfører-kørelærergruppen i Arriva Tog A/S, er der enighed blandt parterne om at de ikke afholdte kørelæredage (kursus) for 2013-2014 godskrives den enkelte kørelærer som afspadsring, således at hver udestående dag kompenseres med 7 afspadsringstimer.

Dermed får lokomotivførerkørelærer-gruppen mulighed for selv at tilrettelægge egne uddannelsesdage, hvor afspadsringen kan benyttes til selvstudie.

I forhold til kørelæredage for 2014-2015 aftales det, at der afholdes 2 kørelæredage inden udgangen af august 2015. De resterende dage bortfalder, og skal ses i sammenhæng med indgåelse af ny aftale for lokomotivfører-kørelærere pr. 15.05.2015.

Med aftalens indgåelse frafalder alle yderligere krav vedrørende LKF-K restancedage.

Oversigt over restancedage vedlægges.