



Ny aftale om Rådigheder!

Forlængelse af RDG til maks. 10 timer og så skal der minimum planlægges med 7 timers RDG:

Aftalen er helt ny og et supplement til arbejdstidsaftalen og begrænser muligheden for forlængelse af rådighedstjeneste i forhold til de nuværende regler. Det har været af afgørende betydning for os at begrænse muligheden for at Arriva kan lægge beslag på lokomotivførerens fritid uden at der sker betaling herfor.

Aftalen betyder i korte træk følgende:

- **En RDG skal fra K16 planlægges med minimum 7 timer. For reserven/flexreserven træder reglen dog allerede i kraft fra 1/7 2015**
- **RDG kan fra 15/5 2015 maksimalt forlænges til 10 timer. Det er dog tilladt at forlænge til 11/12 timer (dagtj/nattj.) hvis det sker ved frivillighed. Lokomotivføreren kan således altid sige fra overfor forlængelse udover 10 timer.**

Indtil nu har en RDG kunnet planlægges med ned til 6 timer længde og i sådanne tilfælde endda forlænges med tilsvarende 6 timer (til 12 timer i alt).

Dette er nu begrænset så en RDG minimum skal planlægges med 7 timer og ikke uden Lkf's accept kan forlænges udover 10 timer – altså en maksimal forlængelse på 3 timer.

Aftalen er på næste side gengivet i sin fulde ordlyd.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- Din områdegruppe!



1. Indledning	Denne aftale er et supplement til Aftale mellem Arriva Tog A/S og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonale.
2. Formål	At optimere brugen af rådighedstjenester, samt at højne arbejdsmiljøet blandt lokomotivførerpersonalet.
3. Varighed af rådigheder	Rådighedstjenester planlægges med en længde på minimum 7 timer, gældende fra køreplansskiftet K16. For reserven/ flexreserven træder reglen om de 7 timer dog i kraft d. 1/7 2015.
4. Max længde af rådighedstjeneste	Rådighedstjenester kan maksimalt forlænges til 10 timer (gælder både dag- og nattjeneste). Det er dog tilladt at aftale en forlængelse med den enkelte lokomotivfører på op til 12 klokketimer for dagtjeneste og 11 klokketimer for nattjeneste. Dette skal ske ved frivillighed.
5. Ikrafttræden	Aftalen træder i kraft med virkning fra 15.05.2015.
6. Opsigelse	Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.