



Uddannelse, orlov eller deltid – se mulighederne!

Dette er et erindringsopslag som sammenfatter mulighederne for orlov, deltid og uddannelse:

Opslaget her er ment som en reminder om de muligheder der eksisterer for; at gå ned i tid (midlertidigt og permanent), gå på uddannelse med løn eller gå på orlov. Bemærk at tidspunktet for afholdelsen planlægges der, hvor hensynet driften tillader det.

Uddannelse

Ret til 1 uges uddannelse med fuld løn:

Har du lyst til at blive bedre til eksempelvis at anvende en PC ? Hvis svaret er JA, eller du måske føler dig fristet af en af de andre 3000 uddannelser i Amu systemet, så er det muligt at tage på uddannelse med fuld grundløn.

Eneste forudsætning er, at den uddannelse du vælger at dygtiggøre dig med også i et eller andet omfang kan være til gavn for virksomheden.

Aftalen fastsætter 4 hovedområder for uddannelse:

PC/IT
Transport
Arbejds miljø/ Ergonomi
Personlig udvikling

Hvis du finder en uddannelse der ikke hører under disse kategorier skal du ikke fortvivle. Aftalen rummer også mulighed for at få adgang til kurser udenfor de 4 hovedområder, men dette vil ske efter en konkret vurdering fra gang til gang.



Husk du kan efter aftale med Arriva opsparer uger/holde uger "på forskud". På den måde er der mulighed for en uddannelse af flere ugers varighed.

Uddannelsesorlov:

Der tilbydes uddannelsesorlov udover ovennævnte uddannelse med løn. Uddannelsesorloven tilbydes i forlængelse eller kombination med tilbuddet om uddannelse med grundløn og tilbydes til alle lokomotivførere som måtte ønske at uddanne sig i en kortere eller længere periode. Der stilles ikke krav til uddannelsens art eller om den er relevant i forhold til jobbet som lokomotivfører.

Hvis uddannelsen er tilskudsberettiget via AMU-systemet oppebærer lokomotivføreren betaling under uddannelsen svarende til tilskuddets størrelse.

Trafikchefen vil være behjælpelig med at afdække om den ønskede uddannelse er tilskudsberettiget.

Idet lokomotivføreren fortsat er i et uafbrudt ansættelsesforhold til Arriva Tog optjenes der fuld anciennitet under uddannelsesorloven.

Lokomotivføreren kan fortsat vælge sig i tur selvom vedkommende ønsker uddannelsesorlov. Pladsen i turen dækkes af reserven under orloven og lokomotivføreren placeres atter i sin tur efter endt orlov.

Der kan ikke ske afsked under orloven.

Der udfærdiges en kontrakt, hvori aftalen om uddannelsesorloven formaliseres mellem lokomotivføreren og Arriva.

Midlertidig deltidsansættelse

Deltidsansættelsens varighed kan maksimalt andrage 12 måneder ad gangen. Der kan vælges fra 1-12 måneders varighed og det behøver ikke følge en kørerplansperiode.



Ansættelsesbrøken kan også frit vælges, dog skal man jf. overenskomsten som min. være ansat på 50%.

Der sker en forholdsmæssig nedgang i bruttoløn og pension mv. (afhængig af ansættelsesbrøken) Eksempelvis ved 20% nedgang i tid gives der ca. 4 ekstra fridage pr. måned og aflønning sker med 80% af en fuldtidsløn.

Placeringen af den ekstra frihed som følge af deltidsansættelsen aftales i den kontrakt der indgås mellem virksomheden og lokomotivføreren.

Lokomotivførere der vælger en ansættelsesbrøk på min. 80% kan fortsat vælge sig i tur under ordningen, idet deltidsansættelsen kun er af midlertidig karakter.

Lokomotivførere der benytter sig af tilbuddet om midlertidig deltidsansættelse er garanteret tilbagevenden til sin fuldtidsstilling ved kontraktperiodens udløb.

Der udfærdiges en kontrakt, hvori aftalen om den midlertidige deltid formaliseres mellem lokomotivføreren og Arriva.

Anden Orlov

Der tilbydes orlov uden løn til alle lokomotivførere som af den ene eller anden årsag ønsker frihed fra arbejdspladsen i en kortere eller længere sammenhængende periode.

Lokomotivføreren kan frit vælge varigheden af orloven.

Idet lokomotivføreren fortsat er i et uafbrudt ansættelsesforhold til Arriva Tog optjenes der fuld anciennitet under orloven.

Lokomotivføreren kan fortsat vælge sig i tur selvom vedkommende ønsker orlov. Pladsen i turen dækkes af reserven under orloven og lokomotivføreren placeres atter i sin tur efter endt orlov.



Der kan ikke ske afsked under orloven.

Der udfærdiges en kontrakt, hvori aftalen om orloven formaliseres mellem lokomotivføreren og Arriva.

Hvis du efter at have læst dette opslag har yderligere spørgsmål eller overvejer at benytte et af tilbuddene er du velkommen til at kontakte din lokalgruppeformand for yderligere information eller hjælp med en kontrakt.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*