



NYT TILTAG OM MÅLING AF ARBEJDSGLÆDE ER POSITIVT!

Ledelsen iværksætter nu et nyt tiltag; Måling af arbejdsglæden – Vi synes idéen er god:

Vi hilser tiltaget velkommen i LPO Arriva og håber meget at I vil bruge de 10 minutter af Jeres tid på at give Jeres ærlige mening til kende – gerne ved også at benytte kommentarfeltet. Det hele er anonymt.

Ledelsen har på RSU (Regionalt SamarbejdsUdvalg) fremlagt idéen og sagt at man (modsat MTU'en) vil bruge dette nye tiltag til oftere at tage temperaturen på arbejdsglæden og lagt særlig vægt på at man vil lytte til medarbejdernes tilbagemeldinger og handle på dem, så arbejdsglæden kan forbedres der hvor den måske halter lidt.

Vi har fra starten meldt ud at vi synes godt om denne idé. Det er der flere årsager til:

- Det er altid godt at stikke en finger i jorden og tage temperaturen på om virksomhedens medarbejdere har det godt. Arbejdsglæde er vigtig for at vi kan trives!
- Der er langt imellem MTU målingerne og opfølgningen har derfor også tendens til at blive lidt langtrukken. Med kortere intervaller følger også en forpligtigelse til hurtigere opfølgning.
- Når man som ledelse spørger sin medarbejdere om deres arbejdsglæde så forpligter det. Man skal lytte og ændre de forhold der skader eller hindre arbejdsglæden.

Ledelsen har denne gang selv valgt spørgsmålene, men har dog nu åbnet for muligheden for at de kan ændres hvis der er ønske om det ved fremtidige målinger.

Vi vil opfordre Jer til grundigt at udfylde arbejdsglædes målingen og hvis du har gode idéer, mener der er noget der mangler/bør rettes i spørgsmålene eller blot har en kommentar så skriv det i kommentarfelterne.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*