



# NY AFTALE OM LKF AFLØSERORDNING PÅ VESTBANE-TROJLEN!

## Der opslås nu 2 Lkf. stillinger, hvor en del af jobbet bliver fremførelse af trolje på Vestbanen:

Der er opnået enighed med Ledelsen om oprettelse af 2 lkf. stillinger, som kommer til at deltage en i helt ny afløserordning på vestbanens trolje. Troljen benyttes til sporvedligehold mv. mellem Varde og Nr. Nebel. Stillingerne opslås internt og alle Lkf. i Arriva kan søge dem.

Der vil snarest blive udsendt stillingsopslag fra værkstedschefen med oplysninger om hvordan man skal forholde sig, hvis man er interesseret i at søge stillingerne.

Der er tale om at de Lkf. der søger og får jobbet indtræder i en afløserordning, hvor man særligt i sommersæsonen kan indkaldes til at fremføre troljen/udførelse af banearbejde på Vestbanen.

### **Her lidt kort fakta om stillingerne:**

- **Der gives uddannelse i form af certifikat til arbejds køretøj, samt krancertifikat til 6 t/m.**
- **Behovet for afløsning er sæsonpræget og forventes at være op til 4 måneder om året.**
- **Lkf. der får jobbet placeres i Reserven og følger reglerne herfor.**
- **Der gælder samme arbejdstidsregler som for lokomotivførere.**
- **Ferie søges som hidtil via LPO feriesøgning**
- **Der bevares og optjenes fuld lokomotivføreranciennitet i stillingen.**
- **Løn og ansættelsesforhold er de samme som øvrige Lkf. ved Arriva Tog.**
- **Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 100,- for hver vagt man udfører med troljen**

Hele aftalen og alle vilkår kan læses på de følgende sider.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**  
**Din områdegruppe!**



### 1 Indledning

Denne aftale beskriver principper for benyttelse af lkf. som troljefører/banearbejder ved Arriva. Målet er at sikre en fleksibel drift af trojlen ved brug af op til 2 lkf. i en afløserordning. Herigennem gives mulighed for alsidigt arbejde for Lkf.

### 2 Baggrund

Arriva Tog vedligeholder på kontrakt Vestbanens infrastruktur. Denne kontrakt udløber december 2020. Vestbanen stiller en trolje til rådighed for dette arbejde. I takt med den teknologiske udvikling indenfor infrastruktur vedligehold, udføres vedligehold mere og mere af underleverandører. Arriva kan i perioder og ved sygdom have behov for personale som kan fremføre arbejdskøretøj og medvirke til banearbejde.

### 3 Indhold

#### 3.1 Uddannelse

For at kunne udføre arbejdet som troljefører kræves der certifikat til arbejdskøretøj, krancertifikat 6 t/m og infrastruktur kendskab. Uddannelse og efteruddannelse følger Arriva's gældende uddannelse/efteruddannelses program.

Der skal maks. uddannes 2 lkf.

Det skal sikres at alle lkf. i Arriva med gyldigt certifikat kan komme i betragtning til uddannelsen. Af sikkerhedsmæssige årsager må lkf. ikke arbejde alene med banearbejde på strækningen.

#### 3.2 Behov

Behovet for benyttelse af lkf. som troljefører på Vestbanen forventes at være op til 4 måneder årligt.

Behovet vil være periode baseret ned på daglig basis.

#### 3.3 Arbejdstid

Arbejdstid som lkf. på trojlen sker efter de til enhver tid gældende lokalaftaler om arbejdstidsregler mv. indgået mellem LPO Arriva og Arriva Tog A/S. Tjenesten tilrettelægges således at evt. pasrejse fra hjemdepot til Øksbøl/Varde er en del af arbejdstiden. Der er således ikke tale om udlån.

##### 3.3.1 Pause:

Lkf's pause regler følges jf. gældende lokalaftaler. Pausen afholdes i pauselokalet på Øksbøl station.

##### 3.4 Underretning /varsling:

Trafikafdelingen og tjenestefordelingen skal minimum 10 dage før lkf ønskes benyttet meddeles om dette.

Lkf spørges om muligheden under hensyntagen til ferie afspadsering etc.

Arriva's drift som jernbane virksomhed prioriteres over benyttelse af lkf. som troljefører.

Varsling af lkf. sker efter gældende vilkår for Lkf. i reserven, hvilket blandt andet vil sige at varsling sker med et varsel på min. 5 dage før troljevagtens begyndelse og fridagene kendes d. 25. i måneden før.



### 3.5 kvalifikationstillæg:

Jf. DI-JA/DJ overenskomstens §4 stk. 3 om individuelle kvalifikationstillæg, er parterne enige om at der ydes et kvalifikationstillæg på 100- kr. pr. tjeneste hvor der køres med/arbejdes ved troljen (1/4 2017 niveau). Tillægget ydes først når uddannelsen er afsluttet og krancertifikatet er erhvervet og reguleres årligt efter statens satser.

### 3.6 Tur/reserven:

Det aftales at Lkf. der søger og får stillingen indplaceres i reserven, for at det er muligt at benytte dem som afløser for troljeføreren. Hvis Lkf. ved ansættelsen kører i fast tur udtræder denne fra i sin faste tur ved ansættelsen og går i Reserven.

### 3.7 Anciennitet:

Lkf. bevarer ved ansættelsen sin fulde anciennitet som Lkf. og optjener fuld anciennitet som Lkf. under ansættelsen.

### 3.8 Ferie:

Lkf. er fortsat fuldt ud omfattet af alle aftaler for Lkf. om ferie, feriefrihed, UA-tid, afspadsering mv. gældende på ansættelsesdepotet og medregnes således fuldt ud i beregningerne af ferienorm på det pågældende depot. Lkf. søger således også alt ferie og anden frihed via LPO Arrivas feriesøgningsystem.

### 3.9. Øvrige forhold:

Ansættelsen sker på gældende løn og ansættelsesvilkår i overenskomsten mellem DI/JA-DJ for lokomotivførere på persontransport. Ved alle øvrige forhold der ikke er beskrevet i denne aftale, følger Lkf. de til enhver tid gældende lokalaftaler gældende for øvrige lokomotivførere ved Arriva Tog.

Opsigelse/fratræden fra stillingen følger reglerne i DI/JA-DJ overenskomsten.

## 4. Ansættelse:

Stillingerne slås op internt, således at alle Lkf. kan søge dem. Der udarbejdes et tillæg til ansættelseskontrakten for de Lkf. der kommer i betragtning til jobbet, med henvisning til denne aftale.

## 5. Udløb/ophør:

Aftalen udløber 31/12 2020 pga. kontraktophør. Lkf. ansat på denne aftale som afløser for troljeføreren på vestbanen garanteres i den forbindelse tilbageførsel til dennes oprindelige ansættelsessted som fuldtidsansat lokomotivfører. Dette sker idet arbejdsopgaverne som troljefører forsvinder ved ophør af kontrakt med Vestbanen om vedligehold af infrastruktur.

Silkeborg, den 13. December 2017