



LKI omfattes nu af aftale om seniorordning!

Det er nu aftalt at LKI også er omfattet af aftalen om seniorordning:

Vi har indgået en ny senioraftale med ledelsen. Aftalen betyder at LKI'ere nu også er omfattet af de samme muligheder for seniorordninger som øvrige Lkf og Lkf-k.

Udvidelsen af dækningsområdet for aftalen, så LKI'ere nu også er omfattet er eneste ændring i forhold til den nuværende aftale. Der er således ikke ændrede vilkår for selve indholdet af aftalen og de tilbud om seniorordninger, som aftalen giver mulighed for.

På de følgende sider kan du læse aftalen i sin fulde ordlyd og se hvilke muligheder for seniorordninger aftalen giver dig.

Hvis du ønsker at vide mere om seniorordninger er du altid velkommen til at kontakte din tillidsmand, som også kan være behjælpelig i forbindelse med en samtale/møde med gruppelederen om hvilken ordning der kunne passe til dig og dine behov.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Indledning

Denne aftale er gældende for samtlige lokomotivførere (Lkf), Lokomotivførere kørelærere (Lkf-k), Lokomotivfører Instruktører (LKI) samt Banebetjente.

Formål

Aftalen har til formål at gøre arbejdspladsen mere attraktiv for seniorer, således at det derigennem er muligt at fastholde medarbejderen længere tid på arbejdspladsen.

Indhold

Aftalen indeholder en række tilbud/ elementer og er generelt opbygget i 3 faser efter alder. Lokomotivføreren opnår ved hvert alderstrin forskellige rettigheder.

Der ydes ekstraordinær tjenestefrihed til afholdelse af de i aftalen omtalte seniorsamtaler (bilag 1).

De 3 aldersfaser er,

1. Fase: 55 år
2. Fase: 60 år
3. Fase: 62 år

Aftaler

Der indgås i hvert konkret tilfælde en senioraftale med den pågældende lokomotivfører/ banebetjent om vedkommendes seniorordning. Bilag 1 "Aftale om seniorordning" anvendes til formalisering af aftalen.

Turvalg

Det gælder for alle de i nærværende aftale omtalte tilbud, at seniormedarbejderen har ret til at deltage ved turvalgene, upåagtet at vedkommende benytter tilbuddet om seniorordning.

Mulige senioraftaler

Generelt skal seniorordninger være implementeret hurtigst muligt og senest 3 måneder efter aftalens indgåelse.

Fase 1 (55 år)

Når lokomotivføreren/banebetjenten fylder 55 år tilbydes vedkommende en 55 års seniorsamtale. Samtalen finder sted senest 3 måneder før vedkommende fylder 55 år. Samtalen skal bruges til at afdække muligheder/ ønsker fra vedkommende til en seniorordning.

Herefter tilbydes samtalen hvert 2. år til 60-års alderen

Aftrapning af tid (deltid)

Lokomotivføreren/ banebetjenten der er fyldt 55 år kan tilbydes at gå ned i tid (deltid). Dog med den begrænsning, at der skal være tale om min. 80 % ansættelse.



Fase 2 (60 år)

Samtaler:

Lokomotivførere/ banebetjente tilbydes en 60 års-samtale, og med efterfølgende årlige samtaletilbud. Samtalen finder sted senest 3 måneder før vedkommende fylder 60 år.

Nedsat tid med fuld pensionsopsparing.

Lokomotivføreren/ banebetjenten der er fyldt 60 år tilbydes at kunne gå ned i tid. Dog med den begrænsning, at der skal være tale om min. 80 % ansættelse. Seniormedarbejderens pensionsopsparing fortsætter i et skyggeforløb, hvor der fra virksomhedens indbetales pensionsbidrag ud fra en fuldtidsløn.

Frivillig fratræden

Såfremt der måtte opstå behov for personalereduktion, er Arriva indstillet på at drøfte særlige fratrædelsesordninger for medarbejdere, der er fyldt 60 år. Parterne er enige om, at i sådanne situationer er aftalen om senior- og fratrædelsesordninger i staten gældende, for så vidt angår frivillige fratrædelsesordninger.

Fase 3 (62 år)

Ekstra frihed:

Medarbejderen der er fyldt 62 år tilkommer 1 dags ekstra frihed pr. kalendermåned, man er ansat efter det fyldte 62. år. Friheden kan afholdes i perioden 1. september til 1. juni og tilstræbes afviklet jævnt fordelt over perioden.

Generelt vedr. rettigheder

Tildelte rettigheder i de 3 faser bibeholdes når næste alderstrin nås. Det vil sige at alle tilbud i fase 2 også er gældende i fase 3.

Nærværende aftale er indgået den 12.03 2019 og træder i kraft fra 01.02 2019