



Ny aftale om køremænd i Arriva Tog – Hvorfor?

Der er indgået en ny aftale om køremænd på DJ overenskomst med Arriva Tog og vi vil her forsøge at uddybe baggrunden for aftalen.

DJ udsendte i sidste uge info om aftalen, som blev indgået d. 28. Juni. DJ's opslag findes på opslagstavlerne og der er link til det på vores hjemmeside. Der er tale om en aftale hvor både Dansk Jernbaneforbund, Arriva Tog og os i LPO Arriva er aftaltparter og underskrivere på aftalen.

Lidt Baggrund:

Arrivas skiftende værkstedsledelser har gennem flere år ønsket mere fleksibilitet omkring flytning af togsæt ind og ud af værkstederne, samt ved ombytninger af togsæt i drift. Der er i de 2 værkstedsbyer Varde og Struer ikke i dag en Lkf. værkstedsdisp. til rådighed for værkstedet hele tiden, hvilket der optimalt set skulle være for at tilgodese hurtig ombytning og flytning af togsæt hele døgnet. Den nuværende værkstedsledelse erkender at der i dag er en presset materielsituation, samt at denne situation kun vil forværres i den nære fremtid, når der kommer flere tog til. Ledelsen lover at den øgede fleksibilitet vil betyde at vedligeholdelsesstandarten højnes på vores togsæt.

Vi har argumenteret for at behovet for hurtig flytning/ rangering med togsættene kunne løses ved at indfører enten:

- a) Værksteds RDG, som kun måtte bruges af værkstedet og ikke til andet.
- b) Indlægning af værksteds disp. i tjenesterne i alle de tidsrum der var nødvendige for værkstedet
- c) En kombi af a og b evt. suppleret med alm. RDG, så det hele kunne være mest muligt fleksibelt.

Ledelsen har desværre afvist alle vores idéer og tilbud om løsninger, hvor Lkf. rangere med togene i alle akutte situationer, med henvisning til at de ikke fandt det økonomisk rentabelt og fastholdt derfor at de ville have en køremandsordning, som det også kendes fra andre operatører under DJ's overenskomst (eksempelvis DSB).

Hvad har LPO Arriva lagt vægt på i forhandlingerne?

Der er flere væsentlige elementer i aftalen som skulle sikres og som har været helt afgørende for at vi overhovedet har kunnet indgå den:



- Der måtte ikke fjernes arbejde og dermed nedlægges Lkf. stillinger, som følge af aftalen.
- Køremænd skal ansættes på DJ overenskomst og være organiseret hos os i DJ.
- Køremændene skal arbejde efter de samme arbejdstidsregler rent sikkerhedsmæssigt som øvrige Lkf.
- Det må kun være Lkf. med B certifikat der udfører **ALLE planlagte opgaver** med rangering, forsyning, vask, parkering osv.
- Køremænd anvendes kun til at løse **Akutte** og ikke planlagte opgaver. Eksempelvis flytning, forsyning mv. af togsæt i forbindelse med et stammebyt.
- At Klargøring og Indsyn kun kan udføres af Lkf. med B certifikat.

Flere har spurgt til hvordan akut skal opfattes i forhold til aftalen og vi vil her forsøge at forklare den opdeling/ afgrænsning der er aftalt mellem Lkf. med A certifikat og Lkf. med B certifikat:

Lkf. med B certifikat udfører:

Alle planlagte opgaver i tjenesterne som: Rangering, forsyning, vask, parkering, indsyn, klargøring, ibrugtagning af førerrum og kobling af togsæt. Der vil i den forbindelse være indlagt de samme planlagte opgaver i tjenesterne fremover som der er i dag.

Lkf. med A certifikat udfører:

Kun **Akutte opgaver** med togsættene. De kan udføre de samme opgaver som Lkf. med B certifikat, dog ikke Klargøring og Indsyn. Den væsentlige forskel i forhold til Lkf. med B certifikat er at opgaverne er akutte og dermed uplanlagte.

Uddrag af aftalens ordlyd vedr. opgaver for Lkf. med A certifikat:

"Rangering på værkstedsområder incl. stationerne, Struer og Varde i forbindelse med akutte opgaver (f.eks. Stammebyt), herunder:

- *Udskiftning af togsæt til drift*
- *Serviceopgaver i forbindelse med disse udskiftninger, dog ikke klargøring og indsyn"*

Hele aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Vi håber hermed at have skabt mere klarhed over vilkårene i aftalen, men du er altid velkommen til at kontakte din tillidsmand for yderligere uddybning.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- ***Din områdegruppe!***



Aftale mellem Arriva tog A/S og Dansk Jernbaneforbund			
Aftale nr: 28	Gyldig fra:	Gyldig til:	Erstatter:
Emne: Aftale mellem Arriva tog A/S og Dansk Jernbaneforbund omhandlende ansættelse af Stationsbetjente /A certifikat) til udførelse af rangeropgaver og øvrige arbejdsområder			
1. Indledning	Denne aftale er tillægsaftale til Jernbane-Overenskomsten mellem DI (JA) og Dansk Jernbaneforbund, og beskriver principper og fordeling af rangeropgaver på Arrivas værkstedsarealer mellem certifikat A+B		
2. Baggrund	Med de fortsatte behov til en effektiv produktions- og værkstedsplanlægning, og med de fortsatte behov og krav til uddannelse, efteruddannelse og rutine på infrastruktur ansættes/uddannes der med denne aftale Stationsbetjente til at foretage arbejdsopgaver jf. punkt 6. Ansættelsen af Stationsbetjente med A certifikat påvirker ikke antallet af lokomotivførere med B certifikater.		
3. Faglige og personlige kompetencer	Licens- og certifikat faglige kompetencer følger de af myndigheden udstedte krav. Personlige kompetencer indeholder, at medarbejderen tager ansvar for arbejdsopgaverne og for kunden. Er Innovativ og udviklende. Struktureret tilgang til arbejdet. Selvstændig og fleksibel		
4. Uddannelse	Uddannelsen til Stationsbetjent følger den mellem parterne godkendte offentlige uddannelse. Fravigelser herfra kan aftales mellem aftalens parter. Øvrige interne uddannelser såsom Litra uddannelse følger de lokalaftaler der er indgået af parterne.		
5. Ansættelsesprøve	Ansættelsesprøven følger lokalaftaler om ansættelse af lokomotivførere af 25.4.2002		
6. Arbejdsopgaver	Eftersynsopgaver Komponentudskiftninger værkstedsopgaver Rengøringsopgaver Registrering i produktionssystemer Serviceopgaver på stationer. Rangering på værkstedsområder incl. stationerne, Struer og Varde i forbindelse med akutte opgaver (f.eks. stammebyt), herunder: <ul style="list-style-type: none">• Udskiftning af togsæt til drift• Serviceopgaver i forbindelse med disse udskiftninger, dog ikke klargøring og indsyn. Planlagte opgaver i produktion (Rangering, forsyning, ibrugtagning af førerrum, klargøring, parkering, vask, indsyn, kobling, diesel) er ikke omfattet af denne aftale.		



7. Elevation	Aflønning af erhvervselever under togklargørerruddannelsen aftales ved lokalaf tale. Elever der ikke er omfattet af erhvervsuddannelsen aflønnes efter gældende Jernbaneoverenskomst for Stations- og Banebetjente.
8. Tillæg	Lkf-A er omfattet af gældende lokalaf taler for Lkf-b Der kan derudover forhandles lokale tillæg.
9. Arbejdstid	Lkf-A er omfattet af gældende lokalaf tale 21 om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivførere af 19/9 2011 indgået mellem Arriva Tog a/s og DJ. Dog undtaget, <ul style="list-style-type: none">• §4 stk. 2• §15 stk. 2• §17 stk. 1
10. Arbejdstøj	Der udleveres arbejdstøj i henhold til aftale for mekanikere.
11. Opsigelse	Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.