



# Forlig om lokalaftaler på plads!

**Efter 3 måneders intense forhandlinger er det lykkedes i 11. time at opnå enighed om aftalerne.**

## **Selve Forliget:**

Forliget indebærer indgåelse af ikke mindre en 15 nye lokalaftaler mellem os i LPO Arriva og Arriva Tog a/s. Herudover kommer 2 nye central/lokale aftaler indgået mellem Arriva Tog a/s, Dansk Jernbaneforbund og os i LPO Arriva.

**Læs om indholdet af forliget på side 2.**

## **Forenkling af lokalaftaler:**

En lang række eksisterende lokalaftaler fortsætter fuldstændigt uændret. Herudover er der ligeledes en lang række aftaler der bortfalder. For så vidt angår dem der bortfalder, er årsagen for langt hovedparten at de blot er sammenskrevet med andre aftaler, mens resten (ganske få) er forældet og havde mistet deres betydning. Aftalerne er derudover redaktionelt tilpasset og gjort tidsvarende.

## **"Ejerskifte" fra DJ til LPO Arriva:**

En lang række af de bortfaldne aftaler er centrale DJ aftaler, som i sammenskreven form fortsætter som LPO Arriva Aftaler, idet vi har aftalt med forbundet at overtage disse aftaler.

## **Medlemsmøder - Et komplekst forlig kræver tid til forklaring:**

Da det er et kompliceret forlig og vi forventer at der vil være mange spørgsmål, har vi besluttet at Områdegruppeformand og næstformand tager på rundtur på medlemsmøder på ALLE depoter allerede fra i næste uge (uge 49). Målet er at komme godt til bunds i hvad forliget betyder for den enkelte og give alle lejlighed til at stille spørgsmål.

Vi håber I vil bakke op om initiativet og kigge forbi på et af møderne. Tidsplan for møderne kommer på separat opslag snarest.

## **Opslag og info om ALLE aftaler:**

Vi følger vores vanlige tilgang til aftalestof og der vil i den kommende tid derfor komme opslag ud om samtlige nye og reviderede lokalaftaler.

**På næste side kan du læse om selve forliget og forhandlingerne!**



### **Forhandlingerne – ”Det umulige projekt”!**

Det har været et ualmindeligt langt og sejt forhandlingsforløb vi har været igennem. Processen har flere gange været slået i stå, ikke mindst fordi vores udgangspunkt for forhandlingerne har været det diametralt modsatte af Arrivas. Arriva ville massive forringelser på alle områder lige fra arbejdstid, frihed og til løn og tillæg. Markedstilpasning i forhold til en anden stor jernbanevirksomhed blev flittigt brugt til at forsøge at presse os.

Vi har i LPO Arriva hele tiden holdt fast i at der skal være balance i tingene når vi forhandler. Det har hele tiden været målet vi har styret efter.

Altså giver man noget, så får man også noget igen. Vi har meget vedholdende søgt at fastholde dette princip om balance i forhandlingsresultatet.

Det lignede således et umuligt projekt med 2 parter der stod så lang fra hinanden. På trods af dette lykkedes det altså i 11. time at opnå enighed. Resultatet blev et forlig, som en enig områdegruppebestyrelse står bag.

I hvor høj grad målet om balance er lykkedes tilkommer det ikke os, men Jer som medlemmer af LPO Arriva, at vurdere.

### **Hvad betyder forliget så?**

#### **Hovedpunkterne i forliget:**

#### **Nye ændrede vilkår:**

- Tiden til tillidsmands arbejde reduceres – kontordage bevares dog stort set uændret.
- Lkf. skal fra K21 også stå for fækaliætømning ved forsyning.
- Lkf. skal fra K20 IKKE længere foretage indsyn. (opgaven bortfalder)
- Aftale om bonus ved kundetilfredshed/rettighed bortfalder.
- Lkf's tjekud tid (i dag 10 min.) fjernes helt fra K21
- Ekstra overtidstillæg (100 kr.) ydes ikke fra K20 for frivilligt overarbejde
- Senest fra K21 sker al registrering af overarbejde automatisk af Arriva. Lkf. skal således ikke længere udfylde lkf. rapport om mertid.
- Der ydes fra K20 et særligt tillæg på mellem 150-250 kr. pr. time til lkf. for arbejde udført juleaften/nytårsaften. (nærmere definition af beløb/tidsrum følger senere). Pengene kommer fra en årlig velfærdspulje på 92.000 kr.
- Alle 26 Weekendfriheder defineres nu så de skal indeholde både en lørdag OG en søndag!
- Alle Lkf. optjener fra K21 mere frihed end i dag. I alt 13 timer mere til hver lkf. pr. år til afspadsering (første tilskrivning 1/1 2021)
- Ny højtidsaftale fra K21 med bla. ændrede varslinger af højtiderne (Jul/nytår tidligere, påsken uændret, øvrige højtider senere) samt flere ferierækker i forårshøjtiderne.



### **Vilkår der bevares uændret:**

**Alle øvrige nuværende vilkår vedr. arbejdstid, uddannelse, løn, tillæg, frihed mv. bevares uændret!**

Vi nævner her nogle af de væsentlige, idet vi ved der har været meget fokus på disse under dette forhandlingsforløb:

- Ekstra overtidstillæg (100 kr.) bevares for så vidt angår al overtid der kan pålægges af Arriva. Dvs. overtid på normen for reserven og i reserveugerne i flexiturene.
- Den kollektive UA-tids optjening bibeholdes helt uændret. Der tilskrives således fortsat 51 timers UA-tid til alle Lkf som ferie hvert år.
- 35 timers arbejdsuge bevares uændret, hvor finansieringen fortsat er de skæve helligdage og de resterende 21 timer og 45 minutters UA-tid.
- Arriva Fremmødetillægget bevares helt uændret.
- Alle øvrige løn og tillæg bevares uændret (eksempelvis for Lkf-k, LKI)
- Korrigeringsaftalen bevares uændret med maks. ændringer på 45 min.
- Udlånsaftalen videreføres uændret.

### **Bemærk:**

Det er ikke muligt her i dette opslag at opliste alle ændringer, men alt det væsentlige er medtaget. Øvrige mindre revideringer og ændringer, som vi ikke har plads til på dette opslag, vil fremgå af de kommende detaljerede opslag om hver enkelt aftale.

Vi står naturligvis til rådighed ved spørgsmål vedr. både processen omkring hele forhandlingsforløbet og selv forliget der nu er aftalt.

Vi ser frem til at møde så mange som muligt ved de kommende medlemsmøder.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*