



# Ny aftale om tillæg juleaften og nytårsaften!

## Så er beregningsgrundlaget og satsen for det nye jule- og nytårstillæg klart:

Den nye aftale der er indgået om et særligt timetillæg der ydes juleaften og nytårsaften er som nævnt på opslag 15, en del af forliget om lokalaftalerne.

Aftalen betyder:

- at lokomotivpersonalet får en ny velfærdspulje på 92.000 kr. Beløbet reguleres efter statens reguleringssatser.
- At puljen anvendes til timelønsforbedringer i helligdagene
- At LPO Arriva fastsætter tidsrummet hvori det nye tillæg skal ydes og meddeler dette til Arriva.
- Tillægget regnes ud ved at velfærdspuljen deles med den faktisk produktion (antal timer) i det tidsrum der fastsættes.

Vi har i områdegruppen på baggrund af produktionen her i K20 besluttet at tillægget ydes i følgende 2 tidsrum her i K20:

### **Juleaften:**

Tillægget ydes pr. påbegyndt præsteret arbejdstimer i tidsrummet **fra kl. 17 d. 24/12 til og med k. 02:00 d. 25/12.**

### **Nytårsaften:**

Tillægget ydes pr. påbegyndt præsteret arbejdstimer i tidsrummet **fra kl. 19 d. 31/12 til og med k. 08:00 d. 1/1.**

Timesatsen er beregnet til 228,86 kr. i timen, som ydes i ovennævnte 2 tidsrum.

### **Eksempler på hvad der betales ekstra pr. tjeneste:**

Vagt juleaften 18:15- 01:30 (tj-tid 7:15) giver 8 timetillæg á 228,86 = **1830,88 kr.**  
Vagt nytårsaften 12:30-20:10 (tj-tid 7:40) giver 2 timetillæg á 228,86 = **457,72 kr.**

Bemærk: Tidsrummet og dermed også tillæggets størrelse kan justeres forud for næste gang (K21)

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- **Din områdegruppe!**



### Aftalen i dens fulde ordlyd:

#### **1. Indledning**

Denne aftale beskriver forhold omkring disponering af velfærdspulje.

#### **2. Indhold**

En gang årligt tildeles LPO Arriva en velfærdspulje på kr. 92.000 som kan disponeres til timelønsforbedringer til medarbejdere i forbindelse med arbejde på særlige arbejdsdage f.eks. juleaften, nytårsaften og andre skæve helligdage.

Lønforbedringerne skal fordeles forholdsmæssigt og rimeligt, efter faktisk udført tjeneste, på de medarbejdere som arbejder på særlige arbejdsdage. Retningslinjerne (herunder tidsafgrænsning) for tillæggene fastsættes af LPO Arriva.

Anvendelse af velfærdspuljen meddeles Arriva togs ledelse senest d. 15. januar og tilskrives med månedslønnen i januar måned.

Ovennævnte beløb reguleres efter statens reguleringsprocent.

#### **3. Særligt vedrørende aftale 2014-07**

Det er aftalt, at aftale om Medarbejderbonus ikke udmøntes for 2019. I stedet disponeres kr. 92.000 i 2019 efter denne aftale.

#### **4. Opsigelse**

Nærværende aftale er indgået den 27.11 2019 og træder i kraft fra 01.12 2019 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.