



Ny aftale om turvalg!

Aftalen er en fortsættelse af den eksisterende aftale, men redaktionelt ændret og sammenskrevet med bla. turudvalgsaftalen:

Overordnet er der ikke ændringer i den måde turvalget vil blive håndteret på, men aftaleteksten er dels blevet reaktionelt ændret og tilpasset måden turvalgene foregår på her i 2019. Den gamle aftale tog eksempelvis ikke højde for flexiture der i dag er meget udbredt og e-mail som kommunikations form.

Derudover er der også tale om en sammenskrivning af 3 aftaler om turvalg, turudvalg, og indplacering i tur. Kort sat er alt om ture nu samlet i én lokalaftale, hvilket gerne skulle skabe bedre overskuelighed.

Hovedpunkter i den nye aftale:

- Turvalg udskrives via mail fremover. (dog vil turene stadig som en service ligge fremme til gennemsyn på stuerne)
- Beskrivelse af muligheden for at afholde ekstra turvalg, hvis der opstår ledige pladser i turene mellem de årlige turvalg.
- Turudvalgene, deres sammensætning, opgaver og valg af repræsentanter hertil fremfår af aftalen
- Frihed til turarbejdet for de valgte turrepræsentanter er flyttet til denne aftale fra aftalen om organisationsfrihed, men er i øvrigt uændret.

Det er som i den eksisterende aftale fortsat anciennitetssystemet der anvendes, ligsom øvrige principper og regler omkring turudvalgene og turvalget er uændret.

Hele aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning

Denne aftale omhandler ture for lokomotivpersonalet, den beskriver proceduren omkring turvalg, samt efterfølgende indplacering i ture og øvrige forhold i forbindelse med dette.

Aftalen indeholder også proceduren omkring koordinerende og lokale turudvalg.

Turplanlægning af den grundlæggende produktion til køreplan, foregår i samarbejde mellem parterne.

Turvalg

2. Turvalgs procedure

Arriva Tog udskriver turvalg via mail, til hver enkelt lokomotivfører. Valget har en varighed af minimum 8 dage.

- Mailen skal indeholde de ture der kan stemmes på, enten som vedhæftet fil eller link.
- Det skal tydeligt fremgå hvordan stemmer afgives, samt hvornår turvalget afsluttes.

3. Indplacering i ture

Når turvalget er afsluttet, sker tursætningen af den lokale gruppeformand samt den koordinerende turrepræsentant på de enkelte depoter. Denne dag betragtes i henhold til gældende lokalaftale om Tillidsrepræsentation på lige fod med møder indkaldt af ledelsen og tjenestefordelingen sikrer at de begge frigives til opgaven. Der indplaceres i tur efter anciennitetsprincippet. Resultatet meddeles Tjenestefordelingen, der sørger for endelig indplacering og underretning af den enkelte lokomotivfører.

4. Øvrige forhold om turvalg

- Der foretages normalt turvalg 1 gang årligt til et køreplanskifte. En tur kan dog godt være periodisk (f.eks. En sommertur)
- Et turvalg er bindende indtil næste turvalg. En lokomotivfører kan dog altid meddele ønske at træde ud af tur af personlige årsager og placeres i reserven.
- Ved tursætningen imødekommes først den på anciennitetslisten ældste medarbejders turønske, herefter den næstældste osv.
- Hvis en lokomotivfører i forbindelse med et turvalg ikke kan indplaceres i en tur ud fra sine ønsker, indplaceres han i reserven.
- Skulle der være ledige pladser i en eller flere ture, efter turvalget er afholdt, står disse pladser åbne. Der kan også opstå ledige pladser i turene, hvis en lkf af personlige årsager ønsker at komme ud af en tur. Disse pladser opslås via opslag og kan søges af depotets øvrige lokomotivførere. Dette sker igennem den lokale gruppeformand, som forestår dette og ledige pladser besættes efter anciennitetsprincippet. Indplacering og opstart foretages i samarbejde med tjenestefordelingen.

Det er driftscentret/ tjenestefordelingen, der dækker de ledige pladser i turene af med personale fra reserven.



- Som hovedregel gælder, at man kun kan vælge sig i ture som afspejler den enkelte lokomotivførers kvalifikationer vedrørende certifikat (Litra). Dette kan dog fraviges, efter forudgående aftale parterne imellem.
- Anciennitetslisten udarbejdes og ophænges på depoterne før turvalgets start af de lokale LPO Arriva bestyrelser.
- Der kan mellem parterne aftales begrænsninger i mulighederne for at vælge bestemte ture. F.eks. af hensyn til lokomotivførere, som kun har certifikat til 1 litra.
- Der kan mellem parterne indgås aftaler om specialture, med et alternativt mønster.
- Det aftales at ingen lokomotivførere kan tvinges i en tur, mod sin vilje.
- Ved væsentlige ændringer i turene, kan begge parter kræve at der afholdes et nyt turvalg. Væsentlige ændringer defineres som flytning af fridage eller afkorting af fridage med mere end 1 time.

Turudvalg

5. Turudvalgenes sammensætning

5.1 Det koordinerende turudvalg:

Udvalget består af:

- Arriva Togs ledelse.
- Områdegruppeformanden eller dennes suppleant fra LPO Arriva.
- De koordinerende turrepræsentanter fra alle Arrivas depoter.

5.2 De lokale turudvalg:

Udvalgene består af:

- Arriva Togs ledelse.
- De 2 valgte turrepræsentanter på det respektive depot (Den koordinerende turrepræsentant og den lokale turrepræsentant).

6. Valg af turrepræsentanter:

Der vælges på hvert depots LPO Arriva generalforsamling to repræsentanter til turudvalgene. En koordinerende turrepræsentant og en lokal turrepræsentant.

7. Turudvalgenes opgaver

Det koordinerende turudvalg:

- Koordinere og optimere kørslen mellem områderne, herunder flytte kørsel mellem disse i tilfælde af mangel/overskud på lokomotivførere i et eller flere områder.
- Aftale kørselsfordeling i forbindelse med nye litra.
- Realisere forslag vedrørende turarbejde fra SU eller andre møder.
- Deltage i nedsatte arbejdsgrupper.
- Foretage uddannelse af turrepræsentanter.
- Godkende faste korrigeringer af gældende ture og tjenester.

Det lokale turudvalg:

- Udarbejde ture i samarbejde med Arriva Togs ledelse



- Bistå det koordinerende turudvalg ved godkendelse af faste korrigeringer af gældende ture og tjenester.

8. Møder

Arriva Tog afholder seminarer, workshops og lignende. Der afholdes herudover kvartalsvise møder i det koordinerende turudvalg, således at der kan foregå en umiddelbar koordinering af arbejdet.

På Højtidsseminarerne og turseminaret deltager alle turrepræsentanter fra både det lokale og det koordinerende turudvalg.

Efter indstilling fra LPO Arrivas områdegruppeformand frigives samtlige valgte turrepræsentanter to gange årligt til afholdelse af internt møde forud for seminarer, workshops og årlige planlægningsmøder.

Arriva Tog a/s yder kompensation for kørsel i egen bil efter ligningsrådets højeste sats til alle møder indkaldt af Arriva Tog a/s.

9. Frihed til turarbejde:

I forbindelse med udarbejdelsen af nye maskinløb, tjenester og ture ved turskifter mv. Deltager de valgte lokale- og koordinerende turrepræsentanter, dels i møder i turudvalgene og dels ved hjemmearbejde. For at kunne deltage i dette samarbejde aftales det at turrepræsentanterne, i lighed med tillidsrepræsentanterne, gives lønnet frihed til dette arbejde.

Der gives således frihed til følgende:

1. Møder i det koordinerende turudvalg (indkaldes af Arriva Togs ledelse)
2. Hjemmearbejde i forbindelse med tjeneste- og turplanlægningen. Ved oplægningen af selve turene samt efterfølgende højtidssturene deltager endvidere de lokale turrepræsentanter, hvorfor disse også gives frihed til dette hjemmearbejde.

10. Opsigelse

Nærværende aftale er indgået den 27.11 2019 og træder i kraft fra 01.12 2019 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.