



# Ny Højtidsaftale fra K21!

## Aftalen ændrer særligt varsling og måden højtiderne bygges op på – særligt omkring Jul/Nytår:

Den nye højtidsaftale indfører en række nye elementer og ændrer på både varslingsfrister, turrepræsentanternes arbejdsopgaver og de perioder, hvor lkf. tages ud af den faste turdel.

Der er som ved de øvrige forhandlinger givet og taget i forhold til de nye elementer i aftalen. Grundlæggende er det dog de samme principper aftalen hviler på, hvilket bla. betyder at der køres i en isoleret norm i højtiderne, som defineres af den tur man har stemt sig i. Ligeledes er både EXHT-dagen og hhvl-dagen og den skiftevis jule- og nytårsfrihed videreført.

### Hovedpunkter i den nye aftale:

- Der indføres en helt ny 4 ugers plan. som gælder fra køreplansskiftet i december og 4 uger frem.
- I 4 ugers planen køres der ikke i tur, men i denne 4 ugers plan med en separat norm Jul/nytårs højtiden ligger inde i 4 ugers planen
- Først efter de 4 uger indtræder man i den tur man har stemt i ved turvalget.
- Tidsfristerne for varsling af Jul- og nytår fremrykkes til 25/10 hvert år.
- Påsken er uændret 25/11, mens de 3 forårshøjtider bekendtgøres 25/3
- Normen i højtiderne deles således at Jul/nytår og påsken normmæssigt er sammenhængende og de øvrige 3 højtider ligeledes er sammenhængende
- Fremover er det turrepræsentanterne der udarbejder jul/nytår og påsken, mens tjenestefordelingen laver de øvrige 3 højtider.
- Der gives særlige ekstra ferierækker til feriebojerne Kr. Himmelfarts dag, St. Bededag, og 2. pinsedag som følge af lavere produktion.

*Hele aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.*

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*



### 1. Indledning

Denne aftale er indgået for at supplere turvalgsaftalens bestemmelser i de perioder hvor højtiderne falder. Aftalen omfatter både lokomotivførere i fast tur og reserven.

### 2. Formål

Denne aftale har til formål at sikre udførelsen af den ændrede produktion i forbindelse med højtiderne, samtidigt med at ulemperne for den enkelte lokomotivfører herved minimeres.

### 3. Indhold

Parterne er enige om, at opdele køreplansåret (turvalgsperioden) i nogle nærmere definerede underperioder, til brug for den endelige planlægning af den enkelte lokomotivførers arbejdstid. Normen i disse perioder opgøres særskilt fra hinanden, og udsendes/bekendtgøres ligeledes særskilt.

### 4. Periodeopdeling

1. Normalturen: Er defineret som den tur lokomotivføreren har stemt sig i ved turvalget. Perioden er ikke omfattet af denne aftale.
2. Jule/Nytårsturen: Er en 4 ugers plan, der indskydes ved køreplansskiftet 2. søndag i december, og varer præcist 4 uger.
3. Påsken: Defineres fra Palmesøndag til og med 2. Påskedag\*
4. Øvrige højtider: St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag & Pinsen\*

Se endvidere uddybning i bilag 1.

\*) Periodeafgrænsning aftales i det koordinerende turudvalg.

### 5. Normtid

- Normen i Jule/Nytårsturen sammenlægges med Påsken. Disse to perioder betragtes normmæssigt som en samlet periode.
- De i pkt. 4.4 nævnte øvrige højtider, sammenlægges på samme måde og betragtes normmæssigt som en samlet periode.

Se endvidere præcisering i bilag 1

### 6. Friheder

Alle lokomotivførere har ved turvalget til K10 valgt om de ønskede at holde Julefri i lige eller ulige årstal. Senere ansatte er blevet/bliver tildelt jule/nyårsfri i forbindelse med deres uddannelses afslutning/ansættelse. Dette kan kun ændres hvis dette aftales imellem den enkelte lokomotivfører og hhv. Tjenestefordelingen og LPO Arriva. Derfor gives alle lokomotivførere hhv. Jule- & Nytårsfri skiftevis hvert 2. år vha. følgende friheder:

- "EXHT" Hver lokomotivfører har som compensation for ulemperne i forbindelse med højtiderne, herunder muligheder for frit at planlægge de særlige højtidssture tildelt 1 ekstra fridag betalt af Arriva Tog. Denne dag benævnes ekstraordinær højtidsfrihed "EXHT", og placeres 24/12, eller 31/12.



- "HHVL" Alle lokomotivførere tildeles 1 højtidsviledag "hhvl" pr. år, som kompensation for at Arriva kan indlægge maksimalt 7 timers overtid pr. lokomotivfører. Dagen placeres 25. december eller 1. januar.

EXHT & HHVL placeres således som en dobbeltfrihed enten Jul eller Nytår, og skal overholde reglerne for dobbeltfriheder iht. Gældende arbejdstidsaftale. Ved sammenfald med enten weekendfrihed eller turnusfri, flyttes disse til andre dage i perioden.

I årstal med sammenfald mellem weekenderne og de 4 datoer hvor der gives jule- eller nytårsfri gælder der særlige forhold som er beskrevet i bilag 1.

### 7. Udarbejdelsen

1. **25/10** bekendtgøres Jul/Nytår (hele 4 ugers perioden) som udarbejdes af turrepræsentanterne inden turvalget.
2. **25/11** bekendtgøres Påsken, som udarbejdes af turrepræsentanterne efter turvalget.
3. **25/3** bekendtgøres de øvrige højtider; St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag og Pinsen, som udarbejdes af Tjenestefordelingen.

Bekendtgørelsen dækker alle lokomotivførere i fast tur, flex tur og reserven. Alle dage skal være planlagt til enten tjeneste, rådighedsvagt, hviledag eller frihed. Dvs. der må ikke være dage der ikke er planlagte. Tjenestens nummer, møde- og sluttid skal fremgå på helligdagene. Udsendelsen foregår personligt til hver lokomotivfører, i dueslaget eller via mail.

Udarbejdelsen skal så vidt muligt udarbejdes under hensyntagen til den struktur der er i den pågældende lokomotivførers normale tur. Eksempelvis skal der i muligt omfang fortrinsvis gives morgentjenester til de der til dagligt kører i en morgentur. Der er dog ingen garanti for at dette altid vil være tilfældet.

Der gælder herudover ingen begrænsninger i mulighederne for planlægningen af højtiderne.

Der fastlægges i turudvalget 2 separate højtidsseminarer: Et forud for bekendtgørelsen 25/10, og et forud for bekendtgørelsen 25/11. Parterne er enige om, at turrepræsentanterne frigives i fornødent omfang til udarbejdelsen.

Forudsætninger for udarbejdelsen ved de to højtidsseminarer, er beskrevet i bilag 1

### 8. Særlige ferierækker

Der gives særlige ekstra ferierækker til ferieboøgerne på alle depoter, som kan søges som "løse dage" Der gives et fast antal ekstra rækker udover det der gives jf. gældende ferieaftale. Rækkerne gives på Kr. Himmelfartsdag, St. Bededag og 2. Pinsedag, efter følgende beregning:

- Antal hverdagsvagter på depotet fratrukket antal søndagsvagter på depotet divideret med 2.
- Der afrundes nedad til nærmeste hele antal rækker, dog mindst 1 række.



### 9. Korrigeringer.

Ændringer i tjenestens møde- og sluttid efter bekendtgørelsen af højtiderne, kan kun ske efter aftale med den enkelte lokomotivfører. Dette gælder dog ikke overtid opstået som følge af forsinkelse/aflysninger og force majeure, hvor arbejdstidsaftalen er gældende.

Undtaget er dog:

- Tjenester der siden bekendtgørelsen er blevet fast korrigeret. Her køres efter den fast korrigerede tjeneste.
- Tjenester der er korrigerede i forbindelse med sporspærringer under højtiderne. Her kan tjenesten ændres maksimalt 25 minutter. Dette betragtes som en løs korrigering jf. korrigeringsaftalen.

Særligt vedrørende den i pkt. 4.2 nævnte 4 ugers plan:

- Skulle der ske ændringer i tjenesterne efter bekendtgørelsen, betragtes disse som løse korrigeringer jf. korrigeringsaftalen.

### 10. Godkendelse

De i punkt 7.1 & 7.2 nævnte perioder skal godkendes af turrepræsentanterne (lokalt), henholdsvis ledelsen ved Arriva Tog.

### 11. Ikrafttrædelse og evaluering

Denne aftale træder i kraft med virkning fra turvalget for K21. Dvs. udarbejdelse og bekendtgørelse efter denne aftale finder sted hhv. 25/10 20, 25/11 20 samt 25/3 21.

Det aftales at aftalen i første omgang løber i en prøveperiode på 2 år, hvorefter den evalueres.

Herefter fortsætter aftalen permanent. Såfremt der efter prøveperiodens afslutning ikke kan opnås enighed om aftalen, er parterne enige om at der vendes tilbage til den nu udløbne aftale 2011-09 i dens fulde ordlyd, som herefter vil være gældende.

### 12. Opsigelse

Nærværende aftale er indgået den 27.11.2019 og træder i kraft fra 01.08.2020 og kan opsiges med 3 måneders varsel til førstkommende turvalg.



### Bilag 1 til aftale 2019-26 om turplanlægning i højtiderne

#### Ad pkt. 4.2, 4 ugers-plan:

Det aftales at indskyde en ny 4 ugers plan for alle lokomotivførere mellem det turvalg der forlades og indtil det følgende års turvalgsperiode starter. I denne periode kører lokomotivføreren ikke i de oprindelige ture, og heller ikke i de nye ture for det følgende år, men følger i stedet en særlig 4 ugers plan. Formålet med dette er, at det giver mulighed for at varsle jule- og nytårshøjtiderne tidligere, samtidigt med at den sikrer en meget mere ligelig arbejdsfordeling lokomotivførerne imellem.

I 4 ugers planen bibeholder lokomotivførere i fast tur/fast tur ugerne i flexiturene det fridagsmønster som var fastlagt i den tur der støder op til 4 ugers planens start. Ligesom strukturen i turen bibeholdes så vidt det er muligt. Det betyder at har man kørt morgentur, så gives der morgenvagter osv. I højtiden omkring jul/nytår er dette dog undtaget.

Ved kendt ferie/afspadsring trækkes 7 timer pr. dag. Ved ferie/afspadsring søgt efter bekendtgørelsen den 25/10, trækkes timerne for den planlagte tjeneste.

#### Ad pkt. 5, Normtid:

4 ugers-planen = 140 timer:

- Er normmæssigt helt adskilt fra den foregående turperiode.
- Normen er beregnet som 4 uger á 35 timer = 140 timer. EXHT dagen placeres i perioden og derfor fratrækkes 7 timer for denne dag. Normen bliver derfor  $140 - 7 = 133$  timer.
- Der gives mulighed for at planlægge med op til 7 timers overnorm, som således igen nedreguleres af hhvl dagen.

Påskan

- Normen udregnes af summen af tjenestetidelængden for den pågældende lokomotivførers normale tjenestetid jf. sin normaltur i påskeugen.

Se endvidere eksempel i bilag 2.

Øvrige højtider:

For de resterende højtider der bekendtgøres af tjenestefordelingen, udregnes normen som summen af tjenestetidslængderne for den pågældende lokomotivførers tjenestetid jf. sin normale tur.

#### Ad pkt. 6 Særlige forhold:

I de årstal hvor datoerne: 24/12, 25/12, 31/12 eller 1/1 falder helt eller delvist sammen med en weekend gælder der følgende særlige forhold:

- Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med **arbejdsweekenden** (jul eller nytår) og lokomotivføreren har jule- eller nytårsfri på datoen, tildeles vedkommende en EXHT-dag og/eller en højtidsviledag på datoen/datoerne.



- Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med **arbejdsweekenden** (jul eller nytår) og lokomotivføreren ikke har jule- eller nytårsfri på datoen, skal vedkommende arbejde denne dag.
  - Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med **friweekenden** (jul eller nytår) og lokomotivføreren ikke har jule- eller nytårsfri på datoen, skal vedkommende arbejde denne dag.
  - Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med **friweekenden** (jul eller nytår) og lokomotivføreren har jule- eller nytårsfri på datoen, flyttes de(n) manglende fridag(e) til enten andetsteds i samme periode, eller i påsken.
- NB: Parterne er enige om at arbejde på en løsning, hvor disse flyttede fridage synliggøres.

### Ad pkt. 7 Forudsætninger for udarbejdelsen

Forudsætninger for udarbejdelsen af JUL/Nytårs højtiderne:

- Der udarbejdes en liste over hvilke lokomotivførere der har Jule- hhv. Nytårsfri det pågældende år. Listen tilstilles turrepræsentanterne.
- Der laves et udtræk af ferievalgene for Jul/Nytår det pågældende år, som viser hvilke lokomotivførere der har ferie i denne periode. Denne information tilstilles turrepræsentanterne.

Forudsætninger for udarbejdelsen af Påsken:

- Når turvalget er overstået, indplacerer Tjenestefordelingen lokomotivpersonalet på de relevante ugenumre i den tur de er stemt i og udsender turlisterne på depoterne. Disse turlister sendes samtidigt til turrepræsentanterne.
- Der laves et udtræk af ferievalgene det pågældende år, som viser hvilke lokomotivførere der har ferie i denne periode. Denne information tilstilles turrepræsentanterne.

Øvrigt:

Reglerne for Afspadsering og beregninger af evt. overarbejde på den enkelte tjeneste i højtiderne, sker iht. gældende arbejdstidsaftale/ overenskomst. Dog aftales det at det i DI/JA overenskomstens § 5, stk. 2 afsnit 3 beskrevne varsel forlænges til 14 dage for så vidt angår Rådighederne.

Sygdom mv. der ikke er kendt på forhånd, dækkes af de opsatte rådigheder.



### Bilag 2 til aftale 2019-26 om turplanlægning i højtiderne

Eksempler på beregning af normtid i 4 ugers perioden (indeholdende JUL/ NYTÅR) sammenlagt med Påsken:

Eksempler normtid i timer:	4 ugers plan	Påsken*	Samlet Normtid:
Lkf. Anton Tur 400 uge 4, weekendfri	133:00 +	25:50	= 162:25
Lkf. Bjarne Tur 400 uge 5, arbejdsweekend	133:00 +	40:53	= 174:13
Lkf. Dorthe Reserven, weekendfri	133:00 +	28:00	= 161:00

### Eksempel på Lkf's normaltur:

Struer K20 400 Til turvalg

		MANDAG	TIRSDAG	ONSDAG	TORSDAG	FREDAG	LØRDAG	SØNDAG		
u	tj.nr	4114	4112	fri	4114	4513	4607	4705	0	Nat
g	start	09:50	08:18		08:50	08:00	05:48	07:30		
e	slut	18:54	13:54		16:54	18:14	14:18	15:15		
1	arb.tid	07:04	07:38		07:04	07:14	08:30	07:45	(45:15)	Norm
	o.gang	13:22	43:56		18:06	13:34	17:12	37:20	(139:52)	Uge 1-4
u	tj.nr	fri	4107	4110	4104	4805	fri	fri	1	Nat
g	start		04:35	05:19	03:47	04:30				
e	slut		10:35	13:12	09:47	11:30				
2	arb.tid		06:00	07:53	06:00	07:00			(28:53)	Norm
	o.gang		18:44	4:35	18:43	8:54			(135:30)	Uge 2-5
u	tj.nr	4109	4108	4103	4102	fri	4606	4708	2	Nat
g	start	04:44	04:43	03:47	03:44		05:34	09:48		
e	slut	12:08	12:54	09:54	10:12		12:09	16:57		
3	arb.tid	07:24	08:11	06:07	06:28		06:35	07:09	(41:54)	Norm
	o.gang	16:35	14:53	17:55	43:22		21:55	13:13	(137:45)	Uge 3-6
u	tj.nr	4111	fri	4107	4101	4503	fri	fri	2	Nat
g	start	06:00		04:35	03:01	03:47				
e	slut	13:24		10:35	09:20	09:54				
4	arb.tid	07:24		06:00	06:19	06:07			(25:50)	Norm
	o.gang	38:11		18:35	18:27	58:57			(187:51)	Uge 4-7
u	tj.nr	4109	4104	4106	fri	4511	4604	4703	2	Nat
g	start	04:31	03:47	04:31		08:00	04:29	05:49		
e	slut	11:07	09:47	11:30		14:08	11:14	12:16		
5	arb.tid	06:36	06:00	06:59		08:08	06:45	06:27	(40:53)	Norm
	o.gang	15:49	18:44	42:30		14:23	18:35	14:45	(148:51)	Uge 5-8
u	tj.nr	4101	fri	4112	4805	4508	fri	fri	1	Nat
g	start	03:01		06:16	04:30	04:43				
e	slut	09:20		13:54	11:30	12:54				
6	arb.tid	06:19		07:38	07:00	08:11			(29:08)	Norm
	o.gang	44:56		14:36	17:13	68:06			(144:23)	Uge 6-1
u	tj.nr	RES	RES	fri	RES	RES	RES	RES	0	Nat
g	start									
e	slut									
7	arb.tid	07:00	07:00		07:00	07:00	07:00	07:00	(42:00)	Norm
	o.gang	17:00	41:00		17:00	17:00	17:00	41:00	(142:08)	Uge 7-2
u	tj.nr	fri	RES	RES	RES	RES	fri	fri	0	Nat
g	start									
e	slut									
8	arb.tid		07:00	07:00	07:00	07:00			(28:00)	Norm
	o.gang		17:00	17:00	17:00	67:50			(142:02)	Uge 8-3

Oversigten er vejledende, det er tjenesten der er den endelige

6:59:46

Bemærk: Eksempel hvor Anton skulle have kørt uge 4 i Tur 400 og Bjarne skulle have kørt uge 5. Tjenestetiden i deres respektive uger er lig med den tid der indregnes i normregnskabet (se skema)