



Nye aftaler om uniform, TR, kolleganetværk og fremmødetillæg!

Aftalerne indeholder mindre ændringer/sammenskrivninger:

Ny uniformsaftale:

Aftalen er fuldstændigt identisk med den nuværende. Der er alene tale om at aftalen om tjenestetasker er bortfaldet og i stedet lagt ind i uniformsaftalen uden indholdsmæssige ændringer.

Ny aftale om organisationsfrihed (TR)

- Aftalen betyder en samlet set mindre reduktion i kontordage til tillidsrepræsentanter, idet disse fremover bla. også skal bruges på intern mødeafholdelse.
- Aftalen beskriver at antallet af tillidsrepræsentanter hæves fra 5 til 6, idet der på lige vilkår med øvrige lokale tillidsrepræsentanter kan vælges en tillidsrepræsentant for Odense depot.

Ny aftale om fremmødetillæg:

Aftalen er helt uden indholdsmæssig ændring og er alene en sammenskrivning af de eksisterende aftaler og protokollater om mødetillæg samt redaktionelle ændringer. Tillæggets størrelse (252,50 kr pr.1/4 2019) samt hvornår det ydes, er helt uændret.

Ny aftale om kolleganetværk:

Aftalen er indholdsmæssigt identisk med den nuværende, men er redaktionelt ændret og rent håndteringsmæssigt tilpasset til den måde kolleganetværket fungerer på anno 2019. Derudover fastsætter den nye aftale at der skal afholdes et efteruddannelsesseminar på 2 dages varighed hvert andet år (første gang i 2020) og tilsvarende en én dags efteruddannelse i Lige år.

Aftalerne kan rekvireres hos din lokalgruppeformand.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*