



COVID-19 tvinger nu Arriva Tog til Søndagskøreplan!

Efter svære forhandlinger er det lykkedes sent i aftes at nå til enighed med Arriva om vilkårene i den vanskelige situation vi nu står i:

COVID-19 trækker dybe spor i vores samfund og udfordre os både som individer og i vores stærke fællesskab. Det står klart for alle, at vi alle må stå sammen og hver især bringe vores ofre i den meget svære situation vi alle nu er bragt i. For Arriva betyder det store tab i passagere. Arriva oplyser at Corona alene pga. mistede passagerindtægter i tog koster virksomheden rigtigt mange penge hver eneste dag.

For at mindske virkningerne af det massive passagerfald arbejder Arriva på at indføre søndagskørerplan på ALLE hverdage. Det betyder at der hver eneste hverdag vil være 39 vagter mindre der skal køres i hele Arriva Tog. Det er dog endnu ikke aftalt endeligt med ministeriet.

Derfor er det nødvendigt med en aftale om vilkårene i den nye situation vi står i. Aftalen med Arriva betyder en markant ændret hverdag for alle lokomotivførere. Aftalen er vidtgående og derfor er der også aftalt en meget kort tidshorisont for aftalen som er MIDLERTIDIG og med udløb d. 3. April 2020

Fakta om aftalen i hovedpunkter:

- Aftalen bringes kun i anvendelse, hvis søndagskørsel bliver en realitet.
- Alle Lkf. i fast tur fortsætter i deres faste tur, men ture/tjenester omfattes af ekstraordinær udvidet korrigeringsmuligheder for Arriva.
- Korrigeringsmuligheden på maks. 45 min. udvides helt ekstraordinært til maks. 4 timer
- Ved overgang til søndagskørerplan (sker formentlig allerede fra på mandag 23/3) er der aftalt forkortet varsel til kun 2 dage (normalt 5 dage). Det samme gælder ved aftales udløb eller overgang til normal drift
- I Coronaperioden (aftaleperioden) gælder det normale varsel på 5 dage ved yderligere ændringer.
- Grænsen for kompensation i form af overarbejde sættes op til 4 timer, således at der ved korrigeringer kun ydes overarbejdsbetaling for den tid der ligger



udover de 4 timer. Korrigeringer udover 4 timer kan kun ske efter aftale med den enkelte lkf.

- Korrigeringer løser ikke problemet alene, pga. produktionsnedgangen. Det er aftalt at Lokomotivpersonalet tilbydes en frivillighedsordning, således at Lkf. får mulighed for frivilligt at afspadsere eller afvikle ferie- eller feriefridage.
- **VIGTIGT:** Indgivelse af ønsker om afspadsring, ferie eller feriefridage skal ske til tjenestefordelingen senest fredag den 20.03 2020 kl. 07.00 gældende for perioden 23.03-29.03 2020. Tjenestefordelingen offentliggør senest den 20.03 2020 aften, vagter for mindst 5 døgn frem. Såfremt Corona-perioden strækker sig ud over uge 13, følges efterfølgende samme ugedagsterminer.
- DI/JA overenskomsten giver Arriva mulighed for at tvangsafspadsere lkf. med et varsel på 72 timer. Der er aftalt en begrænsning, således at Arriva maksimalt kan benytte denne regel til at sende op til 30 lkf. pr. dag på tvungen afspadsring. Det søges så vidt muligt fordelt jævnt på depoterne. Det er kun Lkf. med MERE end 35 timer der kan tvangsafspadseres.
- Parterne er enige om at afsøge alle muligheder for brug af hjælpepakker til hjemsendelse af Lkf. med løn, samt mulighed for at øge uddannelsesaktiviteten. Alt sammen med det formål at mindske brugen af tvungen afspadsring mest muligt.

Det har været vigtigt for os i forhandlingerne at hjælpen med at komme ned på søndagskørerplan skulle ske gennem frivillighed fra lokomotivpersonalet, således at generne for den enkelte mindskes mest muligt. Det er delvis lykkedes, idet vi som beskrevet har aftalt et maksimalt antal lkf. der kan afspadsres, samt aftalt at der laves en frivillighedsordning, som giver Lkf. mulighed for selv at melde ind hvor og hvornår man ønsker at afspadsere.

I LPO Arriva respektere vi naturligvis den indgåede overenskomst og de bestemmelser der er i den. Men vi har gennem dette forhandlingsforløb på det kraftigste opfordret Arriva til IKKE at anvende tvangsafspadsring. Man bør ikke altid benytte sig af en mulighed, blot fordi man har den.

Tvang løser ingenting. Det er efter vores opfattelse tid til sammenhold og samarbejde, hvor både virksomhed og medarbejdere løfter i flok – med andre ord tid til at vi står sammen for hele Danmarks skyld.

Vi vil gerne opfordre alle til at udvise samfundssind i denne tid og bidrage til at vi alle kan komme så skånsomt som overhovedet muligt gennem den sundhedskrise vi står midt i.

Aftalen er gengivet i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA



- *Din områdegruppe!*

Aftale om afvikling af afspadsering/ ferie og feriefridage

Aftalen indgås under forbehold for at Arriva Tog og Transportministeriet bliver enige om overgang til reduceret drift.

Arriva planlægger, i forbindelse med Corona-krisen, overgang til fast søndagsdrift (lørdagsdrift på lørdage) gældende fra mandag den 23.03 2020 til 03.04 2020 (Coronaperiode).

Aftalen indebærer følgende ekstraordinære tiltag:

Vedr. afvikling af afspadsering og anden frihed.

- Medarbejdere tilbydes frivillighedsordning, således at medarbejdere får mulighed for frivillig at afspadsere eller afvikle ferie- eller feriefridage. Indgivelse af ønsker om afspadsering, ferie eller feriefridage skal ske senest den 20.03 2020 kl. 07.00 gældende for perioden 23.03-29.03 2020. Tjenestefordelingen offentliggør senest den 20.03 2020 aften, vagter for mindst 5 døgn frem. Såfremt Corona-perioden strækker sig ud over uge 13, følges efterfølgende samme ugedagsterminer.
- Antallet af medarbejdere der skal afvikle ekstraordinær frihed på hverdage er 30 (maksimumantal). Det søges så vidt muligt fordelt jævnt på depoterne.

Vedr. korrigerig af vagter (løse korrigeringer)

- Korrigerig af vagter i Coronaperioden defineres som "løse korrigeringer"
- Varsel for korrigerig af vagter jf. lokalaf tale om korrigerig af vagter, nedsættes til 2 dage i forbindelse med overgang til søndagsdrift den 23.03 2020.
- Ved overgang til normal drift eller udløb af aftalen nedsættes varslet ligeledes til 2 dage.
- Ændring i vagtens placering kompenseres ikke, men forlænget arbejdstid udover det allerede planlagte kompenseres efter gældende regler. Den i korrigeringsaftalen nævnte grænse på 45 minutter ændres til 4 timer i aftaleperioden (korrigerig udover 4 timer kompenseres med overtidsbetaling). Korrigerig herudover aftales med den enkelte lokomotivfører.
- Øvrig korrigerig følger gældende lokalaf tale på området.

Generelt

Parterne forpligter sig til undersøge muligheder for hjemsendelse i forhold til kompensationsmodellen, ekstraordinære uddannelsesaktiviteter og andre foranstaltninger der minimerer behov for afspadsering.

Parterne forpligter sig til at tage aftalen op til genforhandling inden udgangen af uge 14.