



COVID-19 betyder nu hjemsendelse af Lkf!

Aftalen fra sidste uge har vi nu ændret for at benytte regeringens hjælpepakke med mulighed for hjemsendelse med fuld løn:

Den nye aftale (indgået 25/3) erstatter den første aftale om ændret produktion fra 19/3 og træder i kraft med virkning fra mandag d. 19/3.

Vi har aftalt med Arrivas ledelse af Arriva kan sende op til 20 Lkf. hjem efter reglerne i regeringens nye hjælpepakke, hvor medarbejdere kan sendes hjem med fuld løn.

Arriva oplyser at de vil sende lkf. hjem i første omgang kun til og med 19/4 af hensyn til produktionen.

Aftalen tager toppen af presset på afviklingen af lokomotivpersonalets opsparede afspadsring, idet den maksimale grænse for tvangsafspadsring sænkes i uge 14 og 16 til maksimalt 15 lkf. pr. dag der kan sættes til tvangsafspadsring.

Alle øvrige regler i aftalen fra sidste uge videreføres uændret (eksempelvis korrigeringer).

Særligt vedrørende K-vagter:

Vi vil gerne erindre om at det er Lkf. selv der skal skrive en overarbejdsseddel for de K-vagter, der er længere end den oprindelige vagt der var planlagt jf. ens tur, eller som er korrigeret med mere end 4 timer og derfor giver overarbejdsbetaling.

Aftalen udløber 19/4 og er gengivet i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- ***Din områdegruppe!***



Aftale om anvendelse af kompensationsmodellen samt aftale om afspadsring og korrigering af vagter

Aftalen erstatter aftale af 18.03 2020 og gælder frem til 19.04 2020.

Vedr. lønkompensationsmodel

Aftalen indgås efter gældende retningslinjer for anvendelse Trepartsaftalen af 14.03 2020 om hjemsendelse med fuld lønkompensation og gælder fra mandag den 30.03 til søndag den 19.04 2020.

Det aftales at op til 20 lokomotivførere kan hjemsendes med fuld løn. Den enkelte lokomotivfører skal anvende ferie eller feriedage i forbindelse med kompensationsperioden i overensstemmelse med kompensationsordningens bestemmelser.

Sygemeldte medarbejdere tæller ikke med i de 20 medarbejdere.

Arriva Tog udvælger lokomotivførere efter følgende kriterier:

- Medarbejdere, der i forvejen har søgt ferie i ugerne 14, 15 eller 16 prioriteres af hensyn til produktion i weekender.

Vedr. afvikling af afspadsring og anden frihed.

- Medarbejdere tilbydes herud over frivillighedsordning, således at medarbejdere får mulighed for frivillig at afspadsere eller afvikle ferie- eller feriefridage. Indgivelse af ønsker om afspadsring, ferie eller feriefridage skal ske løbende. Tjenestefordelingen offentliggør løbende vagter for mindst 5 døgn frem.
- Antallet af medarbejdere der maksimalt varsles afspadsring på hverdage er 30, dog 15 i uge 14 og 16 (maksimumantal). Det søges så vidt muligt fordelt jævnt på depoterne.

Vedr. korrigering af vagter (løse korrigeringer)

- Korrigering af vagter i Coronaperioden defineres som "løse korrigeringer"
- Ved overgang til normal drift eller udløb af aftalen nedsættes varslet til 2 dage.
- Ændring i vaktens placering kompenseres ikke, men forlænget arbejdstid udover det allerede planlagte kompenseres efter gældende regler. Den i korrigeringsaftalen nævnte grænse på 45 minutter ændres til 4 timer i aftaleperioden (korrigering udover 4 timer kompenseres med overtidsbetaling, og skal aftales med den enkelte lokomotivfører).
- Øvrig korrigering følger gældende lokalaftale på området.

Vedr. påsken

Specielt vedrørende den 6-7-8 april køres som søndage, hvor ovennævnte korrigeringsregler er gældende. Øvrige dage (4-5-9-10-11-12-13 april) i påsken følger udsendt højtidsplan.

Generelt

Parterne forpligter sig til at undersøge muligheder for hjemsendelse i forhold til kompensationsmodellen, ekstraordinære uddannelsesaktiviteter og andre foranstaltninger der minimerer behov for afspadsring.

Parterne forpligter sig til at tage aftalen op til genforhandling inden udgangen af **uge 16**.