



# Principiel og vigtig sejr i faglig voldgiftssag!

**Dommen er afsagt; Arriva Tog og DSB skal anerkende, at alle nyansatte Lkf. skal aflønnes med fuld grundløn samt produktionstillæg:**

I går 9. juni kom den længe ventede dom fra den faglige voldgift omkring lønniveauet for nyansatte lokomotivførere under deres uddannelse. Sagen omhandler manglende udbetaling af kvalifikationstillæg og produktionstillæg, mens de var under uddannelse.

Dommen er ikke blot en sejr for de lokomotivførere det er gået udover, men også for den danske model!

Vi er i LPO Arriva glade og tilfredse med dommen, som sætter punktum i en lang og udpinende sag for vores nye kolleger.

## **Fakta i sagen:**

- Arriva valgte i april 2019 – trods protester fra os i LPO Arriva – ikke at udbetale det centralt forhandlede kvalifikationstillæg (9.100 kr.) samt produktionstillægget (6.197,10 kr.) til de dengang nyansatte Lkf.
- Arriva indførte egenhændigt et selvopfundet kvalifikationstillæg på 5000,- kr. til nogle (men ikke alle) af de nyansatte Lkf. for at kompensere lidt for de 15.297,10 kr. de forinden fjernede fra lønsedlen.
- Alle de berørte medlemmer får nu udbetalt alt det de mangler i kvalifikationstillæg samt hele produktionstillægget.
- Arriva skal også betale afledte løndelev (f.eks. opregulering af weekendtillæg, overarbejdstillæg, pension mm.), samt procesrenter af de skyldige beløb.

## **En sejr for den danske model og respekten om overenskomsten!**

Det er en sejr for den danske model, fordi dommen sætter en stor tyk streg under at BEGGE parter skal respektere den overenskomst som de selv har aftalt. Det kan lyde som den største selvfølge, men denne sag viser, at det desværre ikke har været sådan før dommen kom.

Respekten omkring at en overenskomst er bindende for begge parter, indtil parterne aftaler noget andet, er genoprettet med dommen. Arriva havde ellers udfordret denne grundlæggende præmis, ved selv egenhændigt og uden



forhandling at indføre en lavere aflønning. Men det slår dommen altså nu fast at man ikke må og arbejdsgiver er dermed henvist til i stedet at forhandle med os, hvis der ønskes ændringer til den gældende overenskomst. Arbejdsgiver kan altså ikke selv diktere vilkårene i overenskomsten.

Vi vil fra LPO Arrivas side ønske vores nye kolleger tillykke med udfaldet af sagen, som betyder at der nu er en ikke uvæsentlig lønregulering med renter på vej til jer.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*