



Ny køremandsaftale giver opkvalificering og variation i arbejdet!

Den nye aftale åbner nye muligheder for både lokomotivførere med A- og B certifikat!

Den har været undervejs længe – en ny køremandsaftale, idet vi startede forhandlingerne for mere end et år siden. Baggrunden var at ledelsen ønskede at ændre aftalen så lkf. med A-certifikat kunne udføre klargøringer.

Det har været et langt sejt træk at nå til enighed om en ny aftale, da vi i starten stod meget langt fra hinanden. Det er derfor glædeligt at der trods store uenigheder undervejs nu er opnået enighed med ledelsen om en ny aftale.

Ændringerne i den nye aftale kort:

- Alle 6 køremænd (Lkf-A) i Arriva Tog tilbydes uddannelse til lokomotivfører med B-certifikat. Løn under uddannelse er som alle øvrige Lkf – B.
- Antallet af Lkf-A begrænses fremadrettet til maksimalt 2 i hele Arriva Tog. 1 i Varde og 1 i Struer. Dette kan kun ændres, hvis parterne er enige herom.
- Der er aftalt en overgangsperiode (K23) hvor ovennævnte uddannelse bla. skal finde sted og den nye måde at udføre arbejdsopgaverne på forberedes.
- De arbejdsopgaver der udføres af køremænd i dag vil fremover primært blive udført af Lkf.-B (dog undtaget overgangsperioden).
- Lkf. B gives mulighed for nye arbejdsopgaver som kan give variation i hverdagen. Fremover kan de arbejdsopgaver som køremændene udfører nemlig også udføres af lkf. B.
- Aftalen åbner mulighed for at der etableres helt nye specialture ved Struer og Varde depot (eksempelvis 4+2 flekstur) med køremandsarbejde (størstedelen) og Strækningsskørsel i. Mere om denne mulighed når vi nærmer os næste års turvalg.
- Lkf. A er nu sidestillet med Lkf. B også hvad angår ferieoptjening og UA-tidsoptjening
- Det er aftalt at de nuværende Lkf.-A IKKE afskediges, men frit kan vælge om de ønsker at uddanne sig til Lkf. B eller ønsker at fortsætte som Lkf.-A. Fordelingen mellem Lkf-A og B vil således kunne påvirkes, afhængig af hvad den enkelte vælger.
- Lkf-A kan fremover udføre uplanlagte klargøringer udover de opgaver de allerede udfører i dag. Planlagte klargøringer skal fortsat udføres af Lkf. B.



Vi har lagt vægt på at den nye ændringen ikke førte til afskedigelser, hverken blandt Lkf-A eller Lkf.-B, samtidigt med arbejdsmiljøet og variationen i det daglige arbejde blev forbedret for begge medarbejdergrupper.

Aftalen er nyskabende idet den betyder nye muligheder for både dem der i dag er ansat Lkf. A, idet de nu kan vælge at blive Lkf-B og det er også nyt at Lkf. med B-cerifikat nu tilbydes at udfører køremandsarbejde. Det er målet at det samlet set vil give en mere varieret arbejdsdag og øge valgmulighederne.

Aftalen sikrer også en større ligestilling mellem Lkf.-A og B end sin forgænger, idet ferie og UA-tid fremover optjenes og afvikles ens for begge medarbejdergrupper. Den nye aftale betyder også øget fleksibilitet, idet lkf.-B i de nye specialture kan benyttes meget mere fleksibelt end i dag.

Samlet set er det håbet at aftalen vil styrke sammenholdet mellem Lkf-A og Lkf-B.

Hele aftalen er på de kommende sider gengivet i sin fulde ordlyd.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte din lokale tillidsrepræsentant.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva, DJ om udførelse af rangeropgaver			
Aftale nr. 2022-01	Gyldig fra: 01.11 2022	Gyldig til: indtil videre	Erstatter: Aftale 28
			Af 01.07 2019

Aftale omhandler ansættelse af Stationsbetjente (A-certifikat) til udførelse af rangeropgaver og øvrige arbejdsområder tilknyttet værkstederne, samt anvendelse af lokomotivførere (B-certifikat) til samme arbejdsopgaver.

1. Indledning

Denne aftale er tillægsaftale til Jernbaneoverenskomsten mellem DI (JA) og Dansk Jernbaneforbund, og beskriver principper og fordeling af rangeropgaver på Arrivas værkstedsarealer mellem lokomotivførere med certifikat A+B og øvrige arbejdsopgaver tilknyttet værkstederne.

2. Formål

Aftalens formål er, at sikre fleksibilitet vedr. udskiftning af togsæt på værkstederne samtidigt med at køremandsopgaver (ufaglærte opgaver) løses tilfredsstillende. Formålet er endvidere at tilgodese arbejdsmiljøet for lokomotivpersonalet (A- og B-førere) i form af varierende arbejdsopgaver.

3. Indhold

Med de fortsatte behov til en effektiv produktions- og værkstedsplanlægning, og med de fortsatte behov og krav til uddannelse, efteruddannelse og rutine på infrastruktur er der med denne aftale mulighed for ansættelse/uddannelse af stationsbetjente (A Certifikat) til at foretage arbejdsopgaver jf. punkt 6. Dog maksimalt 2 medarbejdere med A certifikat; 1 i Varde og 1 i Struer.

Idet der er en overgangsfase (se bilag) forventes ordningen efter endt implementering at bestå af 2 A-førere og 3 B-førere. Antallet af A- og B-førere kan ændres efter aftale mellem parterne.

4. Faglige og personlige kompetencer

Licens- og certifikatfaglige kompetencer følger de af myndigheden udstedte krav.
Øvrige personlige kompetencer,

- medarbejderen tager ansvar for arbejdsopgaverne
- Struktureret tilgang til arbejdet
- Selvstændig og fleksibel

5. Ansættelse og uddannelse

Uddannelsen følger de til enhver tid gældende lokalaftale og lovpligtige krav til rekruttering, test og uddannelse af lokomotivførere.

6. Arbejdsopgaver

- Eftersynsopgaver



- Komponentudskiftninger værkstedsopgaver
- Rengøringsopgaver
- Registrering i produktionssystemer
- Serviceopgaver på stationer.
- Øvrige ufaglærte opgaver på værkstederne

Særligt for A-førere

- Rangering på værkstedsområder incl. stationerne, Struer og Varde i forbindelse med akutte opgaver herunder:
 - Udskiftning af togsæt til drift f.eks. stammebyt, herunder uplanlagte klargøringer af togsæt
 - Serviceopgaver i forbindelse med disse udskiftninger.
 - Flytninger af togsæt

Planlagte opgaver i produktion (Rangering, forsyning, ibrugtagning af førerrum, klargøring, parkering, vask, indsyn, kobling, diesel) er ikke omfattet af denne aftale, idet disse opgaver varetages af lokomotivførere med B certifikat.

7. Fast specialtur for A- og B-førere

Der gives mulighed for, at der ved både Varde og Struer depot kan oprettes en specialtur, hvori der indgår både værkstedsarbejde (køremandsarbejde) og lokomotivførerarbejde (strækningskørsel) .

Lokomotivførere B, der vælger sig i turen kører alle tjenester og udfører alle typer arbejdsopgaver i turen.

Parterne er enige om at der skal afsøges mulighed for at de tilbageværende lokomotivfører A, kan indgå i disse specialture.

Idet der køres med reserve i turugerne i både Varde og Struer vil der også være tale om dette i disse 2 nye ture. Det kunne være en 4+2 flexstur på begge depoter, men dette besluttet på turseminaret og i samarbejde mellem turrepræsentanterne/ LPO Arriva og ledelsen. Der udarbejdes specialtursaftaler i stil med alle andre specialture ved Lkf. depoterne gældende for 1 år ad gangen. Der er enighed om at ”køremandsvagter” i situationer under ferie, sygdom mv. ikke nødvendigvis dækkes af.

Hvis der ikke tilføres tilstrækkeligt antal B-førere til ordningen skal aftalen evalueres.

Parterne er enige om at det nødvendige ranger- forsynings- vaskearbejde mm.(køremandsarbejde) der uanset turopbygning skal udføres, bliver udført primært med brug af Lkf. med B certifikat. Eneste undtagelse er de køremænd der indgår under aftalen jf. afsnit 3 i denne aftale.

Lokomotivfører Kørelærer (LKF-K) kan ikke søge disse specialture.



8. Løn- og tillæg

Lkf-A er omfattet af gældende lokalaftaler for Lkf-B. Der kan derudover forhandles lokale tillæg. A-førere er i øvrigt omfattet af JA-overenskomsten fsv. angår stationsbetjente, mens B-førere er omfattet af JA-overenskomsten fsv. angår lokomotivførere.

9. Arbejdstid

Lkf-A er omfattet af gældende lokalaftale 2019-20 om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivførere indgået mellem Arriva Tog a/s og DJ (vedr. ferieoptjening og afvikling for Lkf-A aftales overgangsordning indtil 1.9 2023).

Vedr. A-førere er parterne enige om, at der skal kunne findes praktiske løsninger i forhold til ferieadministration og højtidsaftale ligesom turadministration systemteknisk skal kunne understøttes.

10. Uniformer

Der udleveres arbejdstøj i henhold til aftale for mekanikere. For LKF-B leveres endvidere uniformer i henhold til gældende uniformsftale.

12. Opsigelse

Nærværende aftale er indgået den 28.10 2022 og træder i kraft fra 01.11 2022 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.



Bilag 1.

Overgangsbestemmelser

Parterne er enige om at tilbyde de nuværende køremænd uddannelse og ansættelse som lokomotivførere (B certifikat). De som ikke videreuddannes til lokomotivførere (B certifikat) fortsætter deres ansættelse som lokomotivfører (A certifikat).

Der er pr. 01.11 2022 tilknyttet 6 køremandsordningen. Køremandsordningen forventes i løbet af 2023 at blive tilpasset til i alt 5 m/k (2 A- og 3 B-førere).

Ved overgang til en bemanning på 5 i køremandsordningen tilbydes overtallige ansættelse som B-lokomotivfører i produktion, under forudsætning af at test og øvrige ansættelseskrav opfyldes.

Ansættelses- og udvælgelsesproces igangsættes senest 01. marts 2023.

I en overgangsfase (som er hele K23) fortsætter nuværende A-førere som køremænd, frem til de påbegynder deres uddannelse som lokomotivførere (forventet efter sommeren 2023). Ved starten af denne uddannelse betragtes de som lokomotivførere B og aflønnes efter overenskomsten. Efter endt uddannelse indgår de som almindelige lokomotivførere med B-certifikat.

Ansættelsen af Stationsbetjente med A-certifikat påvirker ikke antallet af lokomotivførere med B certifikater.