



Ny arbejdstidsaftale!

Ny ret til hurtig afspadsring er indført og St. Bededag er udkrevet af aftalen, mens alle øvrige vilkår i aftalen er uændrede:

Aftale 2019-20 om arbejdstid erstattes af aftale 2024-14.

Aftaleændringen udgør følgende hovedpunkter: (øvrige vilkår er uændret)

- Der indføres en ny ret til Lkf. til at afspadsere optjent overarbejde i måneden efter at det er optjent. Reglen betyder at lkf. måneden efter, i samarbejde med Tjf. kan placere de afspadseringsdage som optjenes.
- Op til 2 måneder om året kan virksomheden dog grundet driftsmæssige forhold annullere denne ret. I såfald skal det varsles med 4 uger.
- Kollektiv optjening af UA-tid, 35 timers arbejdsuge og alle øvrige vilkår i arbejdstidsaftalen er bibeholdt.
- Regeringens lov om nedlæggelse af St. bededag er indført, hvilket betyder reducere med 7,4 timer af den del af UA-tiden der konverteres til ferie. Fremover konverteres således 43 timer og 36 minutters UA-tid til ferie, hvor det indtil nu har været 51 timer.
- Der udbetales (fra og med 2024) 0,45% ekstra i løn af den fulde samlede årsløn (alt incl.) som kompensation for at St. Bededag mistes. Vi informere mere om dette senere, når det vides præcis hvordan denne udmøntning opgøres samt hvordan den finder sted.

Aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- ***Din områdegruppe!***



Lokalaftale om arbejdstid

Mellem GoCollective Rail A/S (herefter GoCollective) og LPO-gruppen er der indgået følgende lokalaftale om arbejdstid. Aftalen finder sted indenfor følgende rammer:

§ 1. Formål og afgrænsning

Formålet med aftalen er at tilpasse arbejdstid og arbejdsvilkår for lokomotivførere omfattet af Jernbaneoverenskomsten. Aftalen supplerer og fraviger Jernbaneoverenskomsten med henblik på, at tilføre værdi og fleksibilitet i den daglige drift.

Aftalen har desuden til formål at skabe klarhed over, hvad der gælder for tilrettelæggelse af arbejdstid i GoCollective samt hvilke forudsætninger der er for planlægningen af lokomotivførernes arbejdstid, under hensyntagen til de særlige arbejdsbetingelser, der er for lokomotivførere samt at arbejdstiden skal være effektiv.

Afslutningsvis er formålet, at arbejdstiden tilrettelægges ud fra et sikkerhedsmæssigt hensyn samt at produktionen og fleksibiliteten altid kan sikres.

§ 2. Medarbejderkreds

Aftalen omfatter overenskomstansatte lokomotivførere, medmindre andet fremgår af lokalaftalen og visse afsnit også udlånte tjenestemænd fra Staten, jf. § 8.

§ 3. Arbejdstid

I relation til Jernbaneoverenskomstens §§ 3 og 7 samt § 1 i sær afsnit om lokomotivpersonale persontransport er der aftalt følgende enten som supplement eller fravigelse:

Det skal bemærkes at andre lokalaftaler indgået mellem parterne kan være gældende.

a. Normperioden (supplement)

Lokomotivførere i fast tur

For lokomotivførere i fast tur er normen fastlagt i normperioden som er gældende turomgang, og opgøres derfor ikke.

Den samlede tjenestetid er summen af meddelte tjenester, mens den højeste arbejdstid er antallet af arbejdsdage gange med den daglige norm.

Lokomotivførere i reserven:

For lokomotivførere i reserven, opgøres den samlede tjenestetid pr. kalendermåned. Den højeste arbejdstid er antallet arbejdsdage i måneden gange med den daglige norm.

I normopgørelsen indgår ikke optjent overarbejde (se afsnit om overarbejde).

b. Rådighedstjeneste (supplement)

Rådighedstjeneste på tjenestestedet medregnes fuldt ud i arbejdstiden. Tjenesten tilrettelægges efter reglerne for øvrige tjenester.

Tjeneste kan dog forlænges til 12 klokke timer. Er der tjeneste mellem 01.30 og 04.30 kan tjenesten dog kun forlænges til 11 klokke timer. Forlængelse ud over 10 timer, skal dog aftales med den enkelte medarbejder.

Udføres der egentligt arbejde i forbindelse med rådighedstjeneste, skal denne tilrettelægges i overensstemmelse med de til enhver tid gældende arbejdstidsregler og hviletidsbestemmelser i indeværende aftale.

Rådighedstjenester planlægges med en længde på minimum 7 timer.

c. Varighed af tjenester (supplement til § 1, stk. 1 i afsnit om lokomotivpersonale persontransport)

Der må ikke anvendes delte tjenester.

Varigheden af den enkelte dags arbejde må max. være på 9 timer.

For lokomotivførere i fast tur må der højst disponeres med 1,35 nattjenester pr. uge i gennemsnit, nedrundet til hele antal tjenester.



Der må højst planlægges med 7 natjtjenester pr. kalendermåned. Tallet reduceres med 1 for hver 6 sygedage eller feriedage.

d. Hviletid (supplement til § 1, stk. 2 i afsnit om lokomotivpersonale persontransport)

Hviletidsbestemmelser kan ikke fraviges og skal tilrettelægges med en rimelig margen i forhold til hviletidsbestemmelserne.

e. Pause (supplement til § 1, stk. 3 i afsnit om lokomotivpersonale persontransport)

Der må maksimalt udføres 4 timer og 45 minutters arbejde uden pause.

Der må maksimalt udføres 4 timer og 45 minutters arbejde uden pause.

Alle ordinære tjenester skal indeholde mindst én pause af minimum 30 minutters varighed. Ved behov for to pauser i tjenesten (delpauser), tilstræbes det at give yderligere 25 minutters pause. Dette kan dog nedsættes til minimum 20 minutter, såfremt det sker under hensyntagen til arbejdsmiljøet i tjenesterne.

Særlige situationer

De ovenfor angivne pauselængder skal så vidt muligt anvendes i den daglige drift. Men i situationer hvor det driftsmæssigt findes nødvendigt, kan nedenstående pauseregler anvendes.

Særlige situationer defineres som: Sporspærringer, driftsstop, skinnebrud, forsinkelser eller lign. force majeure situationer

Der må maksimalt udføres 4 timer og 45 minutters arbejde uden pause.

Ved pause forstås én stor eller to små. En stor pause er på mindst 30 minutter og en lille pause er på mindst 20 minutter. Anvendes små pauser skal disse tilsammen udgøre mindst 45 minutter.

Pauser skal være markeret i tjenesterne. Spadseretider ligger uden for pauser.

f. Fridage og weekendfri (supplement til § 1, stk. 4 i afsnit om lokomotivpersonale persontransport)

Mindst 52 af de 104 årlige fridage skal planlægges som weekendfri. Definitionen på weekendfrihed er en dobbeltfrihed, hvori indgår en lørdag og en søndagsfrihed.

En fridag skal planlægges med mindst 40 timer. Hvis der indgår et helt kalenderdøgn, skal en fridag planlægges med mindst 36 timer.

Hvis der skal planlægges med mindst 2 fridage i sammenhæng, skal den samlede frihed planlægges med mindst 64 timer. Hvis der indgår 2 hele kalenderdøgn, skal 2 fridage i sammenhæng planlægges med mindst 56 timer. Hvis der planlægges med mere end 2 fridage i sammenhæng, skal de øvrige fridage have en længde på mindst 24 timer.

Der må maksimalt være 7 arbejdsdage mellem 2 fridage. Der er ikke mulighed for inddragelse af fridage, hvis lokomotivføreren derved får mere end 7 arbejdsdage mellem 2 fridage.

g. Overarbejde (supplement til § 7, stk. 1)

Overarbejde må ikke tilrettelægges med mere end 15 timer pr. kalendermåned og skal i det hele taget ske under iagttagelse af sikkerhedsmæssige hensyn.

Overarbejde samt tillæg skal så vidt muligt afspadseres.

Tilfældige forlængelser i den ordinære tjeneste (f.eks. på grund af forsinkelser) betragtes som overarbejde, hvis overskridelsen udgør mere end 5 minutter.

Ved ordinær tjeneste forstås:

- Lokomotivpersonalet i fast tur
- De i turen gældende tjenester
- Nye tjenester som følge af rettelse af gældende ture jf. gældende korrigeringsaftale.

Hvis den ordinære tjeneste forlænges ud over de nævnte 5 minutter, opgøres overarbejde på den enkelte dag



For lokomotivførere i reserven, opgøres herudover hver måned den faktiske tjenestetid i forhold til den beregnede højeste arbejdstid (månedsnorm) jf. nedenstående:

- Den samlede tjenestetid er summen af ordinære tjenester i måneden.
- Den højeste arbejdstid er antallet af arbejdsdage x dagsnorm.

Hvis den samlede tjenestetid overskrider højeste arbejdstid, beregnes overarbejde i den aktuelle måned som forskellen afrundet opad til nærmeste halve time. Opgjort overarbejde som følge af forlængelse af tjenesten, holdes uden for denne beregning.

Lokomotivførere i fast tur foretager ikke månedsopgørelse.

CoCollective er ansvarlig for at foretage automatisk registrering af alt overarbejde for den enkelte lokomotivfører.

h. Opgørelse og betaling for overarbejde (supplement til § 7, stk. 1)

- Alt overarbejde (herunder evt. overtid på normen) sammenlægges ved månedens udgang og oprundes til nærmeste ½ time.
- Herefter beregnes og tillægges overtid på 50 % af grundtimelønssatsen for de første 14 timer, hhv. et overtidstillæg på 100 % for de resterende timer, jf. Jernbaneoverenskomsten.
- Til sidst oprundes til nærmeste hele time.

i. Afspadsring (supplement til § 7, stk. 2)

Der er for den enkelte lokomotivfører fastsat en minimumsgrænse på 35 timers afspadsring, som denne selv frit kan disponere over afholdelsen af. Friheden skal dog enten søges via LPO feriesøgning, eller aftales med Tjenestefordelingen på lige fod med alt øvrigt afspadsring. Dette betyder, at Jernbaneoverenskomstens varslingsregler omkring afspadsring er gældende fra den 36. times afspadsring.

Parterne er enige om, at lokomotivføreren, jf. Jernbaneoverenskomsten, maksimalt må have 75 timer opsparet på afspadsringskonto. Det er ledelsens ansvar at følge op på mængden af opsparet afspadsring, herunder at træffe aftaler med de enkelte lokomotivførere om nedbringelse af antallet af afspadsringstimer, såfremt det måtte overstige 75 timer.

Parterne er enige om, at det er væsentligt for at sikre en sund virksomhed og sørge for ordnede forhold for lokomotivpersonalet. Der er 2 væsentlige forhold omkring afspadsring, som parterne har identificeret som væsentlige:

1. Det skal til enhver tid undgås at der ophobes en afspadsringspukkel, men i stedet fokuseres målet på at tilsikre løbende afholdelse af den afspadsring, der optjenes.
2. Den enkelte lokomotivfører skal i videst muligt omfang og under hensyn til driften have mulighed for i umiddelbar forlængelse af en måned med overarbejde at afspadsere dette overarbejde i efterfølgende måned.
3. Driften kan maksimalt to gange årligt blokere for retten til afspadsring i efterfølgende måned.

Det aftales derfor, at lokomotivførere (med A såvel som B Certifikat), lokomotivførerkørelærere (LKI-K), LKI og Gruppeledere i videst muligt omfang og under ovennævnte hensyn til driften har ret til at afspadsere optjent overarbejde i måneden efter optjeningsmåneden.

Den nærmere placering af afspadsringsdagene måneden efter, foregår i samarbejde med Tjenestefordelingen

Eksempel:

Hvis en lokomotivfører i juni optjener X timers overarbejde og denne vælger, at dette skal afspadses, har vedkommende ret til at afspadsere de X timer i juli måned samme år, medmindre driften ikke tillader det, jf. pind 2 & 3 vedr. ovenstående ret for Lkf. til afspadsring måneden efter samt driftens ret til blokering af retten 2 gange årligt.

j. Aftenfri

Der skal være mindst 50 % aftenfri. Det vil sige 12 timers frihed i tidsrummet mellem kl. 17.00 og kl. 07.00. Aftenfri er inklusive fridage og anden fritagelse for tjeneste for hver lokomotivfører. Aftenfriheden beregnes med gennemsnittet for faste ture og kalendermåned for reserven.

Den enkelte lokomotivfører kan vælge at fravige fra denne regel.



k. Arbejdstid og UA-Tid (fravigelse af § 3, stk. 2 og stk. 4)

Den daglige arbejdstid fastsættes til 7 timer, i stedet for 7 timer og 24 minutter, idet de 8 sønehelligdage bortfalder som fridage. Endvidere indgår UA-tiden delvist til nedsættelse af arbejdstiden til 7 timer.

I stedet for optjening af UA-tid efter overenskomsten, fastsættes et samlet tilgodehavende på 72 timer og 45 minutter. Heraf anvendes 29 timer og 9 minutter til nedsættelse af den daglige arbejdstid. De resterende 43 timer og 36 minutter for en lokomotivfører ansat på fuld tid optjent i perioden 1. september til 31. august (ferieåret) tilskrives særskilt frihedsregnskab. Timer til frihed optjenes forholdsmæssigt i forhold til den enkelte lokomotivførers ansættelsesbrøk.

Såfremt lokomotivføreren ikke er beskæftiget i hele optjeningsperioden eller ansættelsesbrøken ændres i løbet af optjeningsperioden, skal timerne reguleres forholdsmæssigt i forhold til 12 måneder (optjeningsperioden). Hvis lokomotivføreren ved fratræden eller overgang til lavere ansættelsesbrøk, har afholdt flere timer til frihed end der er optjent, vil timerne blive modregnet i lokomotivføreren løn.

Denne bestemmelse om kollektiv optjening af UA-tid erstatter § 3, stk. 4 i jernbaneoverenskomsten om individuel optjening.

§ 4. Ferie (supplement til § 4)

Medarbejderne er i henhold til Jernbaneoverenskomsten omfattet af reglerne i den til enhver tid gældende ferielov.

Ferielovens § 16 om betaling af ferietillæg på 1% af lønnen, udvides af GoCollective, så der betales 1,5% af lønnen. Ferietillæg optjent i perioden 1. september til den 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens ferietillæg optjent for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned.

Lokomotivpersonale med fuld ferieret optjener i ferieåret 25 feriedage af 7,4 timer pr. år svarende til 185 timer. Ferie optjent i ferieåret 1. september til 31. august (optjeningsperioden) skal afholdes fra 1. september i ferieåret til 31. december det følgende år (ferieafholdelsesperioden). Timerne tildeles hvert år pr. 1. september. Såfremt der ved fratræden er afholdt flere timer end optjent, modregnes det i tilgodehavende løn.

Udover ferielovens bestemmelser gælder følgende:

Sommerferien er på 4 hele uger. Den kan, hvis lokomotivføreren måtte ønske det, nedsættes til 3 uger. Sommerferien kan deles i op til 3 perioder.

I perioden 1. oktober til 30. april skal der mindst afholdes 5 dages ferie i sammenhæng.

For lokomotivførere i fast tur nedskrives ferieregnskabet løbende med den arbejdstid, der var planlagt udført på de enkelte feriedage. Ferieregnskabet reduceres ikke ved ferie på tildelte normnedbringende arbejdsfri dage. For lokomotivførere i reserven nedskrives ferieregnskabet med den daglige normtid pr. dag. Ved afvikling af ferie skal der for reserven planlægges med 2 fridage for hver 7 dages sammenhængende ferie.

Når tilgodehavende ferie, ved ferieafholdelsesperiodens udgang er bragt ned under længden af en tjeneste, overføres tilgodehavende under 6 timer til følgende ferieafholdelsesperiode. De overførte timer kan bruges enkeltvis.

§ 5. Feriefridage (supplement til § 15, stk. 1 og stk. 3 og fravigelse af § 15, stk. 2)

Feriefridagene tildeles hvert år den 1. maj og afholdes mellem 1. maj og 30. april. Tilskrivning sker i timer svarende til 37 timer for fuldtidsansatte. Timerne kan afvikles enkeltvis, og søges i LPO feriesøgning som beskrevet i aftale 2009-05 om lokal ferieadministration.

Parterne er enige om at fravige Jernbaneoverenskomstens § 15 stk. 2, hvor følgende regler træder i stedet:

- Ved afvikling af feriefridage betales fuld løn, i lighed med hvis lokomotivføreren var på arbejde.
- Ved fratræden opgøres og udbetales evt. tilgodehavende svarende til fuld løn som om lokomotivføreren var på arbejde. Ved underskud modregnes i løntilgodehavende.
- Ved ferieafholdelsesperiodens udløb overføres tilgodehavende, til den følgende ferieafholdelsesperiode, medmindre andet aftales.

Ved udbetaling beregnes hver feriefridag som 0,5 % af den fulde løn i de forudgående 12 måneder.

§ 6. Ferieadministration

Antal ferierækker:



Ferierækkerne baseres på den aktive lokomotivførerstyrke idet der i forhold til styrken også skal tages hensyn til depotets uddannelsesniveau, samt satellit-ture – det vil sige, der medregnes f.eks. ikke navngivne lokomotivførere, som er helbredsramt eller på anden måde ikke aktive i hele perioden som aftalen omfatter.

Antallet af ferierækker aftales lokalt og skal være afsluttet med udgangen af april og november måned, for henholdsvis ferieansøgning for tiden 01.10-30.04 og 01.05-30.09, som fastlægges i de nævnte måneder.

Såfremt det enkelte område ønsker ferierækkerne ændret grundet uddannelse, skal der foreligge en uddannelsesplan, der danner grundlag for en reduceret ferierække på de angivne datoer. Annullering af ferierække kan kun ske efter aftale mellem den stedlige lokalgruppe og ledelse.

Tallet ferieprocenterne udregnes med er som følger:

- Det aktive antal lokomotivførere på det enkelte depot ganges med 28 for sommer og 25 bruttodage for vinter og fordeles over henholdsvis 152 og 212 dage i forhold til de nævnte perioder.

Ansøgninger:

Ansøgningsfrist og den nærmere administration heraf, aftales lokalt på det enkelte område.

Uansøgt ferie:

Den stedlige lokalgruppe og ledelse aftaler nærmere omkring placering af uansøgt ferie.

§ 7. Lønforordning

For de af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer, der ansættes på overenskomst, er der adgang til lønforordning i lighed med de bestemmelser, der er gældende for de tjenstemandsansatte.

§ 8. Udlånte tjenstemænd

Bestemmelserne i Statens til enhver tid gældende arbejdstidsaftaler for tjenstemænd fraviges ved denne lokalaftale, der træder i stedet for disse regler inden for de rammer, der er fastsat i arbejdsmiljølovgivningen.

For udlånte tjenstemænd gælder også følgende bestemmelser i Jernbaneoverenskomsten:

- § 2, stk. 2 og stk. 3 om helbreds kontrol
- § 4 i afsnit om lokomotivpersonale persontransport om tjenesteure

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft 1. marts 2024

Aftalen træder i stedet for nedenstående afsnit i lokalaftale LPO-2019-20 om arbejdstid, der bortfalder i sin helhed.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.