



# Nye aftaler om Gruppeleder og LKI vagt!

## Begge aftaler er kun rettet i mindre omfang:

**Aftale 2019-12 om Gruppeledere erstattes af aftale 2024-13.**

Aftalen er kun rettet i mindre omfang og det består i at en række ledelsesmæssige funktioner udgår, samtidigt med at mange af arbejdsopgaverne fremover skal aftales med regionschefen.

Løn og arbejdsvilkår bevares uændrede

Mængden af togkørsel øges.

**Aftale 2021-02 om LKI- og sikkerhedsvagt erstattes af aftale 2024-11.**

Bagvagten på hverdage nedlægges, således at der om dagen også køres med 1 LKI til at dække både sikkerhedsvagt og LKI vagt.

Der fjernes arbejdsopgaver fra LKI/sikkerhedsvagten efter nærmere aftale mellem LKI gruppen og Sikkerhedschefen. Dette for at kompensere for det øgede arbejdspress på vagten efter ændringen indføres.

Der er lavet et nyt bilag til aftalen med et vagtrul der passer på antallet af LKI/gruppeledere.

Aftalerne kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*



### Lokalaftale om Gruppeledere

Mellem GoCollective Rail A/S (herefter GoCollective) og LPO-gruppen er der indgået følgende lokalaftale om Gruppeledere. Aftalen finder sted indenfor følgende rammer:

#### § 1. Indledning

Denne aftale er et supplement til Aftale mellem GoCollective og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet og fastsætter arbejdsopgaver og aflønning for Gruppeledere.

#### § 2. Formål

Formålet med aftalen er at understøtte ledelsen med bl.a. andet faglig ledelse og sparring, samt beskrive arbejdsopgaver, løn og ferieforhold

#### § 3. Medarbejderkreds

Aftalen gælder for lokomotivførere som fungerer som Gruppeledere.

#### § 4. Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne for den enkelte Gruppeleder aftales med Regionschefen.

Ifm. med funktionen som Gruppeleder aftales det, at Gruppelederen også udfører opgaver som lokomotivfører og Lokomotiv Instruktør som forkortes LKI, herunder bl.a. deltagelse i LKI-vagtordning, deltagelse i sikkerhedsvagtordning, gennemførelse af førerrumseftersyn m.v.

Ligeledes aftales det med Regionschefen, hvilke geografiske områder Gruppelederen er ansvarlig for. Gruppelederen er stationeret ved det depot gruppelederen er ansat ved, medmindre der indgås frivillig aftale om andet.

#### § 5. Kvalifikationstillæg

Gruppelederen aflønnes med et fast månedligt kvalifikationstillæg 1) på 7.559,39 kr. i oktober 2023 niveau og reguleres efter Statens reguleringsprocent.

Gruppelederen kan ikke samtidigt med ovennævnte tillæg, oppebære LKI-tillæg efter lokalaftale om lokomotivfører Instruktører.

Såfremt en gruppeleder ved ansættelsen ikke har kvalifikationer svarende til LKI-niveau kvalifikationstillæg 1) forhandles et individuelt kvalifikationstillæg. Dette kvalifikationstillæg bortfalder, når Gruppelederen har fået kvalifikationer til at oppebære kvalifikationstillæg 1).

#### § 6. Arbejdstid mm

Gruppelederne har weekendfrihed, jf. dog LPO 2019-19 om LKI-vagtordning.

For at sikre at Gruppelederne bevarer følingen med arbejdet i førerrummet, skal Gruppelederen jævnligt udføre alm. lokomotivførertjeneste efter aftale med tjenestefordeleren.

Tjenestefordelingen skal påse at hviletidsbestemmelser, tjenestelængder mv. i arbejdstidsaftalen overholdes, når de tildeler Lokomotivinstruktørerne lokomotivfører tjenester, specielt med fokus på overgang til/fra uger hvor instruktøren har LKI-vagt/Sikkerhedsvagt, samt dage hvor vedkommende har undervisning.

Gruppelederen indgår ikke i ferierækken.



§ 7.

### Adfærd

Gruppelederen er en rollemodel overfor lokomotivførere, kørelærere og lokomotiv Instruktører og er til enhver tid forpligtet til at støtte op omkring GoCollective.

§ 8.

### Ikrafttræden og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft 1. marts 2024.

Aftalen træder i stedet for lokalaftale 2019-12 om gruppeledere, som ophører i sin helhed.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

## Lokalaftale om Sikkerhedsvagt og Teknisk support (LKI-Vagt)

Mellem GoCollective Rail A/S (herefter GoCollective) og LPO-gruppen er der indgået lokalaftale om opgaven Sikkerhedsvagt og Teknisk support (LKI-Vagt), som finder sted indenfor følgende rammer:

§ 9.

### Indledning

Denne aftale er et supplement til Lokalaftale LPO 2024-14 om arbejdstid og fastsætter arbejdsopgaver og aflønning for Sikkerhedsvagt og Teknisk Support (LKI-Vagt).

§ 10.

### Formål og afgrænsning

Formålet med aftalen er at definere rammerne for hvorledes Lokomotivinstruktører/gruppeleder varetager opgaven som Sikkerhedsvagt og LKI-Vagt i GoCollective, samt hvorledes Lokomotivinstruktører/gruppeleder aflønnes for opgaverne i supplement til Jernbaneoverenskomsten.

#### Sikkerhedsvagt:

Aftalens formål er at sikre, at brist på jernbanesikkerheden behandles sikkerhedsmæssigt korrekt, jf. sikkerhedsledelsessystemet, herunder sikring af passagerer, personale og materiel, så en hændelse med brist på jernbanesikkerheden ikke udvikler sig yderligere.

#### LKI-vagt:

Aftalens formål er at sikre, at lokomotivpersonalet, der fremfører materiel i GoCollective, kan modtage teknisk support via LKI-vagten, herunder at trafikdisponenter i GoCollectives driftscenter kan modtage rådgivning ved tekniske spørgsmål, der kan have indflydelse på trafikafviklingen.

§ 11.

### Medarbejderkreds

Aftalen gælder alene for Lokomotivinstruktører og gruppeledere.

§ 12.

### Definitioner

Sikkerhedsvagt og LKI-vagt kan kun varetages af Lokomotivinstruktører og gruppeledere. Sikkerhedsvagt er en del af Beredskabet i GoCollective.

§ 13.

### Krav

Sikkerhedsvagtopgaven er et krav, som er tilknyttet GoCollective's EU-Sikkerhedscertifikat.

§ 14.

### Arbejdsopgaver for sikkerhedsvagt

- Undersøgelingsvagt ved sikkerhedsmæssige hændelser og jernbaneulykker
- Vurdere og evt. fratage medarbejdere fra sikkerhedsklassificeret arbejde
- Pålægge restriktioner på materiel der er fejlbehæftet eller involveret i en jernbaneulykke
- Pålægge restriktioner ved kørsel på sporinfrastruktur forvaltet af GoCollective Rail
- Udstede dispensationer til driftspersonale og/eller materiel iht. ledelsessystemet
- At yde sikkerhedsmæssig support til driftspersonalet
- At distribuere sikkerhedsmæssig regler og information til driftspersonalet
- Understøtte den tekniske support fra værkstedet

§ 15.

### Arbejdsopgaver for LKI vagten (den tekniske support)

- At yde teknisk support til lokomotivførerne ved akutte materielproblemer i driften



- At bidrage til at opretholde en så rettidig trafikafvikling som muligt
- At sikre og bidrage med informationer mellem Driftscentret og Værkstedet
- At rådgive Driftscentret ved tekniske spørgsmål, der kan have indflydelse på driften

### § 16. Varetagelse af funktion som Sikkerheds- og LKI-Vagt

Funktionen som Sikkerheds- og LKI-vagt kan varetages samtidig af den samme lokomotivfører/gruppeleder.

Parterne er enige om, at der skal skabes mulighed for, at denne optimering med samtidig varetagelse af to funktioner kan lade sig gøre under forudsætning af, at det løbende vurderes, hvilke dele af Sikkerheds- og LKI-vagtens delopgaver, der skal fragå til anden side.

### § 17. Kontakt

Der er knyttet en særlig vagttelefon til Sikkerhedsvagten og LKI-vagten. Begge vagtordninger er døgn bemandede alle årets dage. Det er vagthavende trafikdisponent i driftscenteret, der omstiller telefonnumrene til den af GoCollectives instruktører, der varetager Sikkerheds- og LKI-vagten. Telefonnumre til Sikkerheds- og LKI-vagt er bekendtgjort for alt driftspersonalet samt administrativt personale i GoCollective.

### § 18. Tilkald

Det forudsættes, at den sikkerhedsmæssige og tekniske support som vagtordningerne yder, kan ske fra vagtens opholdssted, dog undtaget for dette er udrykning til jernbaneulykker eller fejlramt materiel samt ved aktivering af beredskabsplaner.

### § 19. Udstyr

Sikkerhedsvagten skal være udstyret med en smartphone, og skal ved fæerden i spor være udstyret med jakke eller vest, med påtrykt navn og funktion i klasse 2 (ISO 20471).

### § 20. Arbejdstid

Sikkerheds- og LKI-vagten er døgnbetjent, og varetages efter en fastsat turnus, der fastsættes i samarbejde med Sikkerhedschefen. Hvis parterne ikke kan opnå til enighed om en fastsat turnus, anvendes turnusplanen i bilag 1.

Lokomotivinstruktørerne/gruppelederne kan indbyrdes bytte varetagelsen af Sikkerhedsvagt og LKI-Vagt, blot det sikres, at Sikkerhedsvagt og LKI-Vagt altid er betjent.

Såfremt der opstår behov for fremmøde i vagten, jf. § 10, registreres den medgåede tid som arbejdstid. Timerne registreres til afspadsering time for time (1:1).

Ved varetagelse af Sikkerheds og LKI-Vagt må Lokomotivinstruktøren/gruppelederen:

- Ikke fremføre tog (Dog må Sikkerhedsvagten ifm. en jernbaneulykke flytte et togsæt, hvis det er relevant ift. genopretning af togdriften)
- Ikke gennemføre undervisning
- Deltage i interne møder
- Forberede undervisning
- Varetage relevante administrative opgaver, blot disse kan tilsidesættes ved aktivering af vagten

### § 21. Kompensation

Som kompensation for varetagelse af Sikkerhedsvagten og den tekniske support, aflønnes deltagerne i ordningerne med et årligt, ikke pensionsgivende, vagttillæg på 288.669.03 kr. pr. år (niveau 01.10.2023), som deles ligeligt mellem deltagerne. Tillægget reguleres efter Statens satser.

Ved sygdomsperioder over 1. måned bortfalder retten til tillægget fra og med det førstkomende månedsskifte, efter sygdommen har varet en måned. Fra samme periode modtager en evt. afløser tillægget eller dette deles mellem de øvrige deltagere.

### § 22. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. marts 2024.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen træder i stedet for lokalaftale LPO 2021-02 Aftale om LKI og sikkerhedsvagt.