



Stigning i Fritvalg – Tid til at vælge!

Din fritvalgskonto stiger 2 % - hvad ønsker du?

Din fritvalgskonto stiger 1. juni fra 7 til 9 % og samtidig sænkes din løn tilsvarende. Det er samtidig nu tid til det årlige valg du skal foretage dig omkring hvad pengene fra fritvalgskontoen skal bruges til. Da det særligt i år har betydning for din løn, så vær opmærksom på hvad du vælger.

Der er lavet et skema som du kan udfylde med dit valg. Her kan du også opdele hvordan du bruger pengene, idet du vælger hvor mange procent du ønsker at sætte ind på din pension og hvor mange procent du vil have udbetalt som løn. Du kan eksempelvis vælge at få udbetalt 2 % som løn og sætte 7 % ind på pensionen og derved undgå lønnedgang. Du kan også sætte det hele ind til pension eller få alt udbetalt som løn – valget er dit.

Hvordan fungerer fritvalgskontoen efter OK 25?

Fritvalgskontoen fungerer som en opsparing der står hos virksomheden i et halvt år ad gangen og kan bruges til (antal dage er pr. år):

2 Børneomsorgsdage

2 Børnebørns-omsorgsdage

46 Seniordage

Barnets 2. og 3. sygedag

2 dage fri til akut ledsagelse af pårørende

5 dage fri til ledsagelse af pårørende ved kritisk sygdom eller udredning

Fritvalgskontoen tømmes fast hvert år d. 30/6 og 31/12 og her bliver dit valg aktuelt. Du vælger nemlig om de penge der er tilbage på din fritvalgskonto (fratrullet evt. forbrug af frihed) skal sætte ind på din pension eller udbetales med din øvrige løn de 2 gange om året.

Andre muligheder:

Du kan også få udbetalt pengene fra fritvalgskontoen månedsvis med lønnen, men så er du afskåret fra at vælge alle mulighederne herover.

Du kan også stadig vælge at konvertere dine feriefriidage til pensionsindbetaling ved brug af det udsendte skema.

Frist:

Du skal vælge **senest d. 23. maj** og dine nye valg træder så i kraft fra og med 1. juni. Foretager du dig ikke noget fortsætter dine tidligere valg uændret.

Med Venlig Hilsen

LPO GoCollective

- ***Din områdegruppe!***