



Direktør exit midt i overgangen til DSB!

Onsdag modtog vi alle meddelelsen om Erik Poulstrups afgang:

Det har været godt 2 turbulente år, hvor Erik har ledet virksomheden og der har i perioden også været hårde drøftelser og linjerne har til tider været trukket hårdt op. Men det der står tilbage er en grundlæggende respekt for og anerkendelse af Eriks måde at lede virksomheden gennem 2 svære år. Der hersker ikke tvivl om at han har stået for en ledelsesstil der hviler på en stor respekt for den danske model og vigtigheden af et godt samarbejde, hvis både virksomhed og medarbejdere skal få succes. Det vil vi med dette opslag gerne kvittere for.

Uvis fremtid skal veksles til tryghed – sammenhold er nøgleordet

Vi er fuldt ud opmærksomme på den uvished om den helt nære fremtid som vi befinder os midt i. Man fristes til at spørge sig selv om hele organisationen er blevet hærdet af de seneste års uvished? Sandheden er jo, at uvisheden om fremtiden ikke er ny, men har præget hele den nuværende kontraktperiode og startede med tilpasningsforhandlingerne helt tilbage i 2019.

Det er indlysende at en sådan uvished ikke er sund i det lange løb og at der er brug for ro omkring os som samlet organisation, for at vi kan komme godt videre – både som et team med et stort sammenhold, korpsånd og faglig stolthed, men også som medarbejdere der ønsker en sund, god og tryk arbejdsplads.

Grundstenen til et godt samarbejde er lagt – nu skal vi fortsætte!

Det er vores opfattelse at grundstenen til et godt samarbejde, der var på vej til at bringe både medarbejdere og GoCollective et bedre sted hen, blev lagt med de sidste godt 2 års respekt for netop betydningen af godt samarbejde og for den danske model. Vi vil gerne her komme med en klar tilkendegivelse fra LPO GoCollectives side; Vi ønsker og forventer at det gode samarbejde, der er grundlagt, videreføres og udbygges både her i overgangsfasen, og i tiden derefter.

Processen omkring overgangen til DSB:

Vi er oplyst om at der ikke ændres ved ledelsens kurs i forhold til overgangen til DSB som følge af organisationsændringen onsdag. Så der er stadig positive toner og det er vores opfattelse, at den konstruktive dialog med DSB fortsætter, hvor målet er en tryk overgang for alle medarbejdere. Vi arbejder naturligvis også videre på at sikre rammerne for en god overgang, med fokus på ordentlighed og gensidig respekt.

Med Venlig Hilsen

LPO GoCollective

- *Din områdegruppe!*