



Hvad er Lkf's rettigheder ved vagtændringer?

Seneste fredagsmail har givet anledning til misforståelser og misfortolkning af aftalen om korrigerering:

Desværre må vi efter flere henvendelser konstatere, at den udsendte fredagsmail i sidste uge har givet anledning til misforståelser om, hvad der egentlig gælder omkring korrigeringsaftalen og virksomhedens mulighed for at korrigerer vagter.

Vi er helt med på at ombygningen af Århus H. og særligt omstændighederne omkring nedlæggelsen af DB Cargo's pauselokale, som vi bruger, er årsagen til at virksomhedens planlægningsafdeling er blevet yderst presset og at det kan være meget svært at finde løsninger i den situation. Men det sætter ikke aftalerne ud af kraft og flere har spurgt om virksomheden kan diktere ændringer udover 45 min. i situationer som denne.

Vi vil gerne her med dette opslag forsøge at skabe klarhed. Svaret er nej, virksomheden kan ikke diktere eller varsle ændringer udover de 45 min. der er beskrevet i korrigeringsaftalen. Der kan jf. denne aftale ikke korrigeres herudover. Virksomheden må godt spørge hver enkelt lkf. om det er muligt i det konkrete tilfælde, på grund af særlige omstændigheder, at aftale at flytte vedkommendes mødetidspunkt. Men det er altid Lkf.'s beslutning om svaret er ja eller nej. Virksomheden kan ikke udsende en ændring udover reglerne og så antage at høre de ikke noget, så er det godkendt af Lkf.

At et pauselokale nedlægges med kun 10 dages varsel finder vi bekymrende. Det er ikke hensigtsmæssigt for nogen og ikke håndterbart i en driftssituation. Vi har taget kontakt til ledelsen med henblik på at undersøge forløbet og afsøge om der skulle være andre og bedre muligheder.

Vi håber med opslaget her, at have skabt klarhed over reglerne og aftalen.

Med Venlig Hilsen

LPO GoCollective

- ***Din områdegruppe!***