



Aftale nr. 2011-09, omtalt på opslag 16, er her gengivet i sin fulde ordlyd:

Aftale mellem ARRIVA Tog A/S og LPO ARRIVA, DJ			
Aftale nr: 2011-09	Gyldig fra: 16.09.2011	Gyldig til: ----	Erstatter: 2010-06

Emne:

Aftale mellem Arriva Tog a/s og LPO Arriva om lokomotivpersonalets tjenestegøring i højtiderne.

1. Indledning:	Denne aftale er indgået for at supplere turvalgsaftalens bestemmelser i de perioder af året hvor højtiderne falder. Aftalen omfatter både lokomotivførere i fast tur og reserven. Aftalen erstatter samtidigt aftale nr. 2009-07 om lokomotivpersonalets tjenestegøring i højtiderne.
2. Formål:	Denne aftale har til formål at sikre udførelsen af den ændrede produktion i forbindelse med højtiderne, samtidigt med at ulemperne for den enkelte lokomotivfører herved minimeres.
3. Indhold.	
3.1 Definition:	Parterne er enige om grundlæggende, at opdele en turvalgsperiode i følgende 2 slags tidsperioder: a) Normal turen (typisk Kørerplansperioden): Defineret som den tur lokomotivføreren har stemt sig i ved turvalget. Der køres i normalturen i hele turvalgsperioden minus højtiderne. b) Højtiderne (se definition under pkt. 3.2): I Højtiderne køres der efter særlige højtidssture. Samtlige højtidssture bekendtgøres hvert år senest d. 25 november.
3.2 Højtidssture:	Der udarbejdes en særlig højtidsstur for hver af højtidsperioderne (Jul/Nytår, Påske, St. bededag, Kr. himmelfartsdag, Pinsen og Grundlovsdag). Længden på højtidsperioderne aftales i det koordinerende turudvalg. Der udarbejdes ligeledes en tidsplan for arbejdet med højtidssturene i det koordinerende turudvalg.
3.3 Udarbejdelsen:	Alle højtidssturene udarbejdes efter turvalget er afsluttet og udsendes personligt til hver lokomotivfører senest 25. November. Turrepræsentanterne udarbejder, under et højtidsseminar fastlagt efter turseminaret, højtidssturene. Dette sker under hensyntagen til pkt. 3.4, 3.6, 3.7 samt bilag 1 i denne aftale. For alle højtiderne udarbejdes der højtidssture. Den enkelte højtidsstur udformes som en højtidssturliste, hvor alle lokomotivførere i fast tur og reserven er medtaget. Højtidssturlisten er en plan for hvad lokomotivpersonalet skal lave i højtidsperioden og af den fremgår: Fridage, Sove/hviledage, EXHT-dage, højtidsstuviledage (hhvl.), Feriedage, Tjenestenumre samt tjenesternes møde- og sluttider i højtiderne.



	<p><u>Udarbejdelse af højtidsurlister for reserven, samt reserveugerne i flexsture:</u></p> <p>Reserven og reserveugerne i flexsturene planlægges i lighed med øvrige højtidssture på højtidssturseminaret. Alle ubesatte tjenester i højtiderne, som ikke dækkes af lokomotivpersonalet i fast tur, skal på højtidsseminaret tilsættes reserven eller placeres i reserveugerne i flexsturene. I det omfang der stadig er "tomme" arbejdsdage tilsættes disse med RDG jf. pkt. 3.6 i denne aftale. Dette arbejde foregår i et samarbejde mellem tjenestefordelingen og turrepræsentanterne.</p> <p>Sygdom mv. der ikke er kendt på forhånd dækkes af de opsatte RDG.</p> <p>Af højtidsurlisterne skal det tydeligt fremgå hvor højtidsviledagen placeres (hhvl). Ligeledes skal det fremgå hvis en fridag er flyttet (markeret ved xx).</p> <p><u>Forudsætninger for udarbejdelsen:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Når turvalget er overstået indplacerer tjenestefordelingen lokomotivpersonalet på de relevante ugenumre i den tur de er stemt i og udsender turlisterne på depoterne. Disse turlister sendes samtidigt til turrepræsentanterne.2. Der udarbejdes en liste over hvilke lokomotivførere der har Jule-hhv. Nytårsfri det pågældende år. Listen tilstilles turrepræsentanterne.3. Der laves et udtræk af ferievalgene for Jul/Nytår det pågældende år, som viser hvilke lokomotivførere der har ferie i denne periode. Denne information tilstilles turrepræsentanterne. <p>Parterne er enige om at turrepræsentanterne frigives i fornødent omfang til arbejdet med højtidsurlisterne. Selve tilrettelæggelsen af turrepræsentanternes arbejde med udarbejdelsen af højtidsurlisterne aftales i det koordinerende turudvalg.</p>
3.4 Planlægning:	<p>Højtidsurlisterne skal så vidt muligt udarbejdes under hensyntagen til den struktur der er i den pågældende lokomotivførers normale tur. Eksempelvis skal der i muligt omfang fortrinsvis gives morgentjenester til lokomotivpersonale der til dagligt kører i en morgentur. Der er dog ingen garanti for at dette altid vil være tilfældet.</p> <p>De lokomotivførere der står til en EXHT dag, men som i forvejen har en ordinær fridag i normal turen (altså hvor de ville "miste" fridagen pga. sammenfaldet) lægges fridagen på en af de øvrige dage i højtidssturen.</p> <p>Der gælder herudover ingen begrænsninger i mulighederne for oplægning af højtidsurlisterne.</p>
3.5 Ændringer i tjenesten:	<p>Ændringer i tjenestens møde- og sluttid efter udsendelsen af højtidssturene, kan kun ske efter aftale med den pågældende lokomotivfører. Dette gælder dog ikke for uplanlagt overtid opstået som følge af forsinkelse/aflysninger og force majeure, hvor reglerne i</p>



	<p>arbejdstidsaftalen er gældende.</p> <p>Undtaget er dog:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Tjenester der siden udarbejdelse af højtidsurlisterne er blevet fast korrigeret. Her køres i stedet den fast korrigerede tjeneste.2. Tjenester der er korrigeret i forbindelse med sporspærringer under højtiderne. Her kan tjenestetiden ændres maksimalt 25 minutter. Dette betragtes som en løs korrigering.
3.6 Andvendelse af Rdg:	<p>Når alle fridage, hviledage, EXHT dage og tjenester der skal køres i højtiderne er lagt i højtidssturene, kan de resterende "tomme dage" tilsættes med Rdg. Rdg kan indarbejdes i højtidssturene med op til 9 timers varighed, henholdsvis op til 8 timer om natten.</p>
3.7 EXHT dage:	<p>Som kompensation for ulemperne i forbindelse med højtiderne, samt mulighederne for frit at planlægge de særlige højtidssture tildeles alle lokomotivførere 1 ekstra fridag pr. år betalt af Arriva Tog. Denne fridag benævnes ekstraordinær højtidsfrihed "EXHT".</p> <p>Kompensation for overtid på normen: Alle lokomotivførere tildeles 1 ekstra højtidshviledag (hhvl.) pr. år. som kompensation for at Arriva kan indlægge maksimalt 7,00 timers overtid pr. lkf. målt over alle højtider (fra første dag i julen til og med grundlovsdag). Reglerne for Afspadsering og beregninger af evt. overarbejde jf. pkt. 3.5 på den enkelte tjeneste i højtiderne, sker iht. gældende arbejdstidsaftale/overenskomst. Dog aftales det at det i DI/JA overenskomstens § 5, stk. 2 afsnit 4 beskrevne varsel forlænges til 14 dage for så vidt angår Rådighederne.</p> <p>EXHT-dagen og hviledagen placeres i højtidssturen for Jul/Nytår, således at de gives sammenhængende som en dobbeltfrihed* i én af følgende perioder:</p> <ol style="list-style-type: none">a) D. 24/12 og 25/12 (Julefri)b) D. 31/12 og 1/1 (Nytårsfri) <p>Den enkelte lokomotivfører har således hvert år enten a) julefri eller b) nytårsfri jf. ovenstående definition.</p> <p>Alle lokomotivførere valgte ved turvalget til K10, om de ønskede at holde julefri i lige eller ulige årstal. Derfor gives alle lokomotivførere hhv. Jule- og nytårsfri skiftevis hvert 2. år. efter dette faste mønster (f.eks altid julefri i lige år og nytårsfri i ulige år).</p> <p>I årstal med sammenfald mellem weekenderne og de 4 datoer hvor der gives jule- og nytårsfri gælder der særlige forhold som er beskrevet i bilag 1.</p> <p><i>*) Disse dobbeltfriheder skal tilrettelægges i henhold til reglerne for</i></p>



Lokomotivpersonalets Områdegruppe Arriva

Opslag 16 – Bilag D

18. Oktober 2011, Side 4

	<i>dobbeltfriheder i den gældende arbejdstidsaftale.</i>
3.8 Godkendelse:	Højtidssturene skal godkendes af turrepræsentanterne (lokalt), henholdsvis ledelsen ved Arriva Tog.
4. Ikrafttrædelse:	Denne aftale træder i kraft med virkning fra turvalget for K12 d. 11/12 2011. Dog er aftalens punkter om planlægning, udarbejdelse og udsendelse vedr. højtiderne for K12 gældende allerede fra d. 16.09.2011.
5. Opsigelsen:	Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til førstkommende turvalg.