



Aftale nr. 2011-16, omtalt på opslag 16, er her gengivet i sin fulde ordlyd:

Aftale mellem ARRIVA Tog A/S og LPO ARRIVA, DJ			
Aftale nr: 2011 – 16	Gyldig fra: 16.09.2011	Gyldig til: ----	Erstatter: 2008-09
Emne: Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva om weekendhold			
1. Indledning	Denne aftale er et supplement til HTS overenskomstens § 3a vedr. Deltidsansættelse i særlige ordninger.		
2. Formål	Denne aftales formål er nærmere at præcisere vilkår og betingelser i forbindelse med brugen overenskomstens mulighed for jf. § 3a at ansætte medarbejdere på weekendhold.		
3. Indhold	Parterne er enige om at det lokalt i Arriva Tog er interessant at gøre brug af overenskomstens mulighed for at oprette weekendhold. Der er imidlertid brug for en række præciseringer og tilpasninger i forhold til de lokale forhold i Arriva Tog:		
3.1 Ansættelse	Parterne er enige om at definere ansættelsen på weekendhold således at det sker for min. én turvalgsperiode ad gangen. Ønsker en lokomotivfører at køre fast weekend tegnes en bindende kontrakt i god tid inden afholdelse af turvalget. Alle fuldtidsansatte lokomotivførere kan søge om at komme på fast weekendhold. Er man ansat på andre vilkår som deltid, kørelærer, LKI, eller senioraftale, hvor lkf. efter eget ønske går på deltid (ekstra frihed ved 62 år undtaget,) kan man ikke komme i betragtning til weekendhold. Lokomotivførere på weekendhold placeres i reserven. Hvis en fuldtidsansat søger fast weekendhold bevarer vedkommende sin fuldtidsansættelse, idet parterne betragter weekendholdet som fuldtidsarbejde. Medarbejdere der søger på weekendhold forpligter sig til at køre fast weekendhold indtil næste turvalg og kan ikke i den mellemliggende periode søge i fast tur, selvom der bliver en plads ledig. De kan heller ikke søge i den alm. reserve. Alle lokomotivførere, der ved efterfølgende turvalg ikke længere ønsker at arbejde på weekendhold, kan ved dette turvalg søge i fast tur igen på lige fod med øvrige lokomotivførere.		
3.2 Særlige forhold	Der gælder følgende særlige forhold for weekendhold: De 26 weekendfrierheder medarbejderen har krav på placeres ALLE på hverdage fra mandag til fredag, og betragtes som givet, når blot de		



overholder reglerne for en dobbeltfrihed jf. arbejdstidsaftalen.

Antallet af arbejdsdage fastsættes således:

3 arbejdsdage pr. uge i 2 uger i træk, herefter 1 uge med 2 arbejdsdage, hvorefter der atter følger 2 uger med 3 arbejdsdage osv.... Normen pr. arbejdsdag fastsættes til **9,00** timer. I uger med 3 arbejdsdage kan den tredje arbejdsdag flyttes i samarbejde mellem tjenestefordelingen og lokomotivføreren.

Fridage og arbejdsdage (ikke mødetidspunkter) bekendtgøres d. 25. i måneden før, i lighed med øvrigt personale.

Alle Tjenester (endeligt mødetidspunkt) skal varsles af tjenestefordelingen senest 5 dage før tjenestens begyndelse på lige fod med øvrigt reservepersonale.

Eksempel på placering af tjenester/fridage til illustration:
(DET ER IKKE EN FAST TUR)

Uge:	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
1	Hvl	Hvl	x	x	3101	3102	3119
2	X	x	3103	Hvl	Hvl	3102	3101
3	Hvl	Hvl	x	Hvl	x	3103	3110
4	X	Hvl	x	Hvl	3108	3105	3112
5	3113	x	x	Hvl	Hvl	3114	3117
6	Hvl	Hvl	x	Hvl	x	3108	3101
7	Osv. Osv.....						
8	Ugerne fortsætter til næste turvalg.....						

Lokomotivførere der ønsker at køre på weekendhold skal i god tid inden turvalget underskrive en bindende kontrakt med virksomheden om kørsel på weekendhold. Hermed frasiger lokomotivføreren sig retten til at deltage i turvalget. Dette er nødvendigt jf. pkt. 4 for overhovedet at kunne opbygge turene.

Det maksimale antal lokomotivførere der kan søge weekendhold aftales mellem parterne hvert år forud for turoplægningen. Herefter indgås kontrakter med de interesserede lokomotivførere, så det er klarlagt inden tursætningen, hvor mange weekendtjenester der kan forventes dækket ind af weekendholdet. Hvis der på et depot er flere ansøgere end der er plads til, sker tildelingen efter anciennitet. Der er ingen nedre grænse for, hvor få der kan søge weekendhold.

Lokomotivførere på weekendhold er underlagt alle gældende arbejdstidsregler i Arriva Tog. Den forhøjede norm betyder alene at der f.eks. kan arbejdes 3 tjenester á 9 timer i træk.

3.3 Løn / Overtid

Lokomotivførere på weekendhold aflønnes på fuldtid, dvs. 160,33 timer pr.



	<p>måned.</p> <p>Overtid beregnes fra 1. time, idet månedsnormen er fastsat til 160,33 timer.</p>								
3.4 Brøk	<p>Parterne er enige om at mødetillæggene (Arriva mødetillægget og Mødetillægget jf. HTS overenskomsten), samt frihedsafholdelse udregnes ved hjælp af følgende brøk:</p> $\frac{15 \text{ arbejdsdage}}{8 \text{ arbejdsdage}} = 1,875$ <p>Med andre ord arbejder en alm. lokomotivfører 15 dage på 3 uger, mens weekendholdet kun arbejder 8 dage. Ved at sætte disse 2 tal i forhold til hinanden, fremkommer ovenstående brøk, som er den faktor mødetillægget skal ganges op med for at sikre samme lønniveau som øvrige lokomotivførere.</p> <p>Samme brøk anvendes ved beregning af hvor mange timer der skal fratrækkes frihedssaldoen, når lokomotivføreren søger fri.</p>								
3.5 Mødetillæg	<p>Beregning af mødetillæggene fremkommer ved hjælp af den brøk der omtalt i afsnit 3.4.</p> <p>Det betyder at der ydes følgende mødetillæg pr. fremmøde for lokomotivførere på weekendhold (beløb er angivet i 2010 niveau):</p> <table border="1"><thead><tr><th></th><th>Normal sats pr. dag:</th><th>Brøk til beregning:</th><th>Sats pr. mødegang: (weekendhold)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Arriva mødetillæg:</td><td>230,73 kr.</td><td>1,875</td><td>432,62 kr.</td></tr></tbody></table> <p>Det er alene satserne der ændres for mødetillægget. Betingelser samt regulering af tillægget følger de respektive aftaler herfor.</p> <p>Ved fremmøde til ekstra vagter udover de i forvejen fastlagte antal arbejdsdage (jf. denne aftale) ydes den normale mødetillægssats pr. fremmøde. Det vil sige kr. 230,73 kr. (2010 niveau.)</p> <p>For så vidt angår alle øvrige tillæg (forskudttid 17-06, samt weekendtillægget) ydes disse som normalt pr. reelt udført arbejdstime i henhold til gældende overenskomster.</p>		Normal sats pr. dag:	Brøk til beregning:	Sats pr. mødegang: (weekendhold)	Arriva mødetillæg:	230,73 kr.	1,875	432,62 kr.
	Normal sats pr. dag:	Brøk til beregning:	Sats pr. mødegang: (weekendhold)						
Arriva mødetillæg:	230,73 kr.	1,875	432,62 kr.						
3.6 Ferie / Frihed	<p>Ved søgning af Ferie, Feriefrihed, UA-tid og afspadsring fratrækkes pågældendes frihedssaldo med et antal timer der fastsættes af brøken i afsnit 3.4:</p> $\text{Dagsnorm } 7,00 \text{ timer} * 1,875 = \underline{\underline{13.13 \text{ timer pr. dag.}}}$ <p>Der gælder den begrænsning at der ikke kan søges/tildeles afspadsring og mistede fridage på lør- og søndage.</p>								



Lokomotivpersonalets Områdegruppe Arriva

Opslag 16 – Bilag H

18. Oktober 2011, Side 4

3.7 Dagpengeret	Parterne er enige om at ansættelsesforholdet fortsætter uændret for lokomotivførere på weekendhold, idet det kun betragtes som en midlertidigt.
7. Ikrafttræden	Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra 16.09.2011.
8. Opsigelse	Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til først kommende turvalg.