



Aftale nr. 2011-17, omtalt på opslag 16, er her gengivet i sin fulde ordlyd:

Aftale mellem ARRIVA Tog A/S og LPO ARRIVA, DJ			
Aftale nr: 2011 – 17	Gyldig fra: 16.09.2011	Gyldig til: Indtil videre	Erstatter aftale nr: 2009-09
Emne: Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva om Lokomotivfører-Gruppeledere			

- 1. Indledning:** Denne aftale er et supplement til Aftale mellem Arriva Tog A/S og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet, og fastsætter arbejdsopgaver og aflønning for Lokomotivfører-Gruppeledere (tidligere benævnt Teamledere) ved Arriva Tog.
- 2. formål:** Aftalens formål er
 - at sikre synlig ledelse på depoterne.
 - at beskrive arbejdsopgaver og omfang for Gruppeledere
- 3. Indhold:** Aftalen omfatter:
 - Beskrivelse af gruppeledernes arbejdsopgaver i hovedtræk
 - Tidsforbrug på hhv. Gruppeleder opgaver og alm. Tjenestegøring.
 - Aflønning og ferie.
- 4. Placering:** Gruppelederne er placeret ved lokomotivførerdepoterne Århus, Struer, Esbjerg og Skjern.
- 5. Afløsning:** Gruppelederne afløses ikke ved kortere fravær (ferie, sygdom m v). Ved længerevarende fravær behandles spørgsmålet om afløsning af Togdirektøren og DJ områdegruppeformand i hvert enkelt tilfælde. Lokomotivinstruktør er stedfortræder for gruppeleder.
- 6. Arbejdsopgaver:**
 - Gruppelederen
 - er driftschefens forlængede arm
 - deltager i Lki-vagten i henhold til aftale om Lki-vagtordningen
 - deltager i Sikkerhedvagten i henhold til Instruks for Sikkerhedsvagt (bilag 1.)
 - udfører førerrumseftersyn
 - underviser i EUSR og EUT samt på Teknisk Skole (EUC)
 - skriver indlæg til Tekniknyt
 - foretager opfølgning på sikkerhedsmæssige hændelser i samarbejde med Arriva Tog's sikkerhedsfunktion
 - fordeler rettelsesblade, Tekniknyt, diverse cirkulærer samt øvrige post
 - er ansvarlig for at LA er tilgængelig rettidig på alle depoter
 - er ansvarlig for depotets faciliteter herunder indkøb/rekvisition af nødvendige forbrugsvarer.
 - er ansvarlig for, at der er ryddet op på depotets faciliteter



- skal gennemgå lokomotivførerrapporter og videreekspedere til driftschefen for pågældende område.
- er ansvarlig for personalepleje i samarbejde med driftschefen
- udfører øvrige arbejdsopgaver, der naturligt hører under Gruppelederfunktionen

Arbejdsopgaverne kan udføres på virksomhedens depoter.

6. Arbejdstid m m:

Gruppelederne har weekendfrihed – jfr dog aftale om lki-vagtordning

For at sikre at Gruppelederne bevarer følingen med arbejdet i førerrummet, skal Gruppelederen udføre alm. lokomotivførertjeneste 1 dag om ugen efter aftale med tjenestefordeleren.

Hvis Gruppelederen underviser 3 eller flere dage i en uge, fritages gruppelederen for fremføring af tog i pågældende uge.

7. Adfærd:

Gruppelederen skal viderebringe Arriva Togs idegrundlag, målsætninger, personalepolitik og værdigrundlag.

Gruppelederen skal være "rollemodel" for lokomotivførere, kørerlærere, og lokomotivinstruktører.

8. Aflønning:

Gruppelederen for aflønnes med et fast månedligt kvalifikationstillæg på 7.134,27 kr. Den årlige regulering af tillægget sker gennem en årlig lokalforhandling mellem LPO Arriva og Arriva Tog A/S.

9. Ferie:

Gruppelederen indgår ikke i ferierækken.

10. Ikrafttræden:

Nærværende aftale træder i kraft den 15.09.2011.

11. Opsigelse:

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.